

„Die ersten 100 Tage zählen!

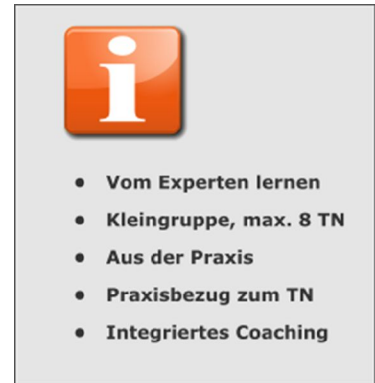
So machen Sie ihre ersten 3 Monate als Führungskraft zum Erfolg“

Für alle jene, die in eine neue Position kommen, gelten diese 100 Tage. Mehr Zeit bekommt niemand. Das ist an sich ein wenig paradox, denn der Ursprung war eigentlich als Erleichterung für „junge“ Amtsinhaber gedacht. Diese ersten 100 Tage sind zurückzuführen auf den US-Präsidenten Roosevelt, der zu seinem Amtsantritt einen Pakt mit der Presse schloss: Diese sollte ihm während der ersten 100 Tage seiner Präsidentschaft eine Art Schonfrist gewähren, damit er in Ruhe Zeit habe, sein Amt kennenzulernen.

Im heutigen Geschäftsalltag können Führungskräfte davon nur träumen. Die 100 Tage Regel gilt, aber umgedreht! Schonfrist ist nicht mehr. Ganz im Gegenteil. Alle müssen sich innerhalb der ersten 100 Tage bewähren, ihre Positionierung und ihr Standing im Unternehmen finden und ausfüllen. Wenn dies bis zum Ablauf der 100 Tage nicht gelingt, wird die neue Mission sofort öffentlich als „gescheitert“ angesehen.

Der Faktor Zeit ist von immenser Bedeutung. Was immer Sie tun, es muss rasch geschehen.

**Sie haben genau 100 Tage! Und für diese gibt es keine zweite Chance.**



## Inhalte:

1. Die Bedeutung der ersten 100 Tage in einer neuen Position.
2. **Die zweiseitige Willenserklärung** – oder was Unternehmen und Kandidaten tun können und müssen, bevor der Chefsessel besetzt wird - wichtige Schritte **vor** den ersten 100 Tagen.
3. **Was bin ich? Der neue Chef – Wer bin ich als Chef?** Ich bin mir nicht ganz sicher. – Über Werte, Motive und Selbsterkenntnis zum eigenen Führungsverständnis
4. **Seiteneinsteiger oder Aufsteiger** aus den eigenen Reihen
5. **Signale und Rituale für neue Führungskräfte** - Erwartungen klären
6. **Das Navigationsgerät der Führungsreise justieren** – wo stehe ich, wo will ich hin und wie erzeuge ich frühe Erfolge.
7. Netzwerke und Beziehungen / Machtkulturen-strukturen erkennen und nutzen
8. „Sauhaufen“ oder Hochleistungsteam – wie ich mein Team kennenlerne und entwickle
9. Meine Erfolgsstrategien ab dem 101. Tag

Im Endpreis der offenen Seminare sind folgende Leistungen enthalten:

- 3 Tage Seminar mit Volker Schneider
- integriertes Coachinggespräch (mind. 30 Min.)
- ein Zertifikat über die erfolgreiche Teilnahme
- drei zweigängige Business-Menüs (mittags)
- Ein gemeinsames Abendessen mit Get-together (an einem Abend. Bei entsprechender Witterung auf Dachterrasse mit Blick auf Heidelberger Schloss)
- Kaffee, Tee, Gebäck und Obst in den Pausen
- Erfrischungsgetränke und Snacks
- Seminarunterlagen
- Arbeitshilfen für den Praxistransfer

# Offenes Seminar

## Termine / Orte:

19.06.2012 - 20.06.2012  
in Heidelberg

17.09.2012 - 18.09.2012  
in Heidelberg

## Teilnahmegebühr:

€ 1250,- zzgl. MwSt.

ab dem zweiten Teilnehmer 10% Preisnachlass

Anmeldung bei

Volker u. Irina Schneider  
Manager Consulting GbR  
Der Experte für Führungsintelligenz  
St.-Wolfgang-Str. 29  
69231 Rauenberg

Tel. +49 7253 982680  
info@volkerschneider.net  
www.volkerschneider.net

## Ihr Trainer: Volker Schneider ist Trainer & Coach für Führungskräfte und professional Speaker & Autor

Seine berufliche Laufbahn begann er als Polizeibeamter. Nachdem zwei Mal auf ihn geschossen worden war, entschied er sich in die freie Wirtschaft zu gehen.



Durch seine erfolgreiche Arbeit in einer Unternehmensberatung und dem parallelen Studium der Betriebswirtschaft, wurde er schnell mit Aufgaben als Geschäftsführer in verschiedenen Unternehmen betraut und war bis 1999 Vorstandsvorsitzender einer Aktiengesellschaft (>500 MA).

Seit mehr als 10 Jahren ist **Volker Schneider** erfolgreich als Trainer & Coach für Führungskräfte sowie als Moderator & Speaker für Konzerne und mittelständische Unternehmen tätig. Seit 2 Jahren macht er sich auch einen Namen als Autor.

So entstanden in mehr als 25 Jahren Praxis Erfahrungen und Erfolge, die Volker Schneider zum Experten für Management & Leadership machen. Und damit zum richtigen Ansprechpartner für Führungskräfte und das Topmanagement.

Als Inhaber seines Beratungsunternehmens hat Volker Schneider sich einen Namen als Führungskräfteentwickler gemacht. Die konsequente Weiterentwicklung seiner Konzepte macht Volker Schneider heute zum EXPERTEN FÜR FÜHRUNGSINTELLIGENZ.

### Volker Schneider,

Jahrgang 1960, ist verheiratet mit einer tollen Frau und hat drei ebenso tolle Kinder.

Sein Studium hat er als Dipl. Betriebswirt (FH) mit dem Schwerpunkt Personal und Organisation abgeschlossen.

Ausbildungen zum Psychologischen Berater und zum Business-Coach runden seine Handlungskompetenzen ab.

Volker Schneider ist aktives Mitglied bei

- Wertekommission e.V. , Initiative Werte Bewusst Führen
- GermanSpeakerAssoziation
- Deutscher Verband für Coaching und Training e.V.