



Fortbildung zum systemischen Organisationsaufsteller

- Souveränität in komplexen Systemen entfalten -

Leitung: Dr. Klaus P. Horn
Veranstalter: V.I.E.L.® Coaching + Training

3 Module à 3 Tage

31. Oktober - 2. November 2014
(Freitag bis Sonntag)

7. - 9. Februar 2015
(Samstag bis Montag)

13. - 15. März 2015
(Freitag bis Sonntag)



Fortbildung zum systemischen Organisationsaufsteller

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Herzlich Willkommen	3
Worum geht es?.....	4
Modul 1: Ist-Analyse und Aspekte erfolgreicher Aufstellungsarbeit	5
Modul 2: Prozesse verstehen und Dynamiken gestalten	6
Modul 3: Inhouse-Aufstellungen und weitere Sonderformen	7
Ihr Trainer	8
Rahmenbedingungen und Preise	9
V.I.E.L [®] Coaching + Training.....	10
Teilnahmebedingungen	12
Anmeldeformular	13
Kunden	14



Herzlich Willkommen!

Systemaufstellungen sind effektive Diagnose- und Beratungstools. Mit ihrer Hilfe können z.B. die Komplexität von nicht durchschaubaren Situationen sichtbar gemacht und Handlungsoptionen für die Verantwortlichen entwickelt werden. In Veränderungsprozessen gehören systemische Aufstellungen heute in jeden Methodenkoffer. Auch wissenschaftlich ist ihre Wirksamkeit inzwischen dokumentiert.

Dr. Klaus-Peter Horn beschäftigt sich seit 1975 mit systemischen Ansätzen und arbeitet seit 1982 als Trainer und Berater für Unternehmen. Als Systemiker war er maßgeblich daran beteiligt, die Methode der Organisationsaufstellung zur Analyse von Systemen in Deutschland zu etablieren. Er bildet Berater in dieser Disziplin aus und ist Autor der Bücher „Das verborgene Netzwerk der Macht. Systemische Aufstellung in Unternehmen und Organisationen“, sowie „Organisationsaufstellung und systemisches Coaching. Das Praxisbuch“.

Die von ihm entwickelte Aufstellungsmethode hilft, klassische Beratungsansätze zu ergänzen, indem sie ein Unternehmen nicht analytisch beschreibt, sondern systemisch abbildet. In seiner Arbeit mit Unternehmen und Einzelkunden verbindet Klaus-Peter Horn zudem seit über zehn Jahren Aufstellungsarbeit mit modernen Coachingansätzen sowie den systemischen Gesetzen, die auch in den V.I.E.L Coaching-Ausbildungen eine wichtige Rolle spielen.

Nach den Tagesworkshops 2012 und 2013 bei V.I.E.L freuen wir uns sehr, dass wir Klaus-Peter Horn nun für eine ganze Fortbildungsreihe gewinnen konnten. In einer lebendigen Mischung aus Theorie und Praxis erleben die Teilnehmer die Wirkungsweise von Aufstellungen in Organisationen. Darüber hinaus erhalten sie das nötige Rüstzeug, um eigene Coaching- und Beratungsansätze mit dieser Methode anzureichern und selbst Aufstellungen durchzuführen.

Zielgruppe der Ausbildung

Die Veranstaltung ist besonders geeignet für alle zertifizierten Coaches, Berater oder Trainer sowie Menschen, die in der Entwicklung von Teams oder in Change Management-Prozessen engagiert sind. Ebenfalls kann die Fortbildung allen internen Multiplikatoren und Managern helfen, ihre (inneren und äußeren) Change-Thematiken in ihrem systemischen Zusammenspiel zu erkennen und weiter zu entwickeln.

Wünschenswerte Voraussetzung für die Teilnahme ist ein Zertifikat als Coach bzw. der Nachweis über vergleichbare Vorkenntnisse, etwa aus dem Bereich Systemik, NLP oder Change Management.

Denjenigen Interessenten, die noch keine Erfahrungen mit Organisationsaufstellungen haben, empfehlen wir zunächst die Teilnahme am Tagesworkshop „Systemische Aufstellung“ mit Klaus-Peter Horn am 30. April 2014. Oder Sie sprechen uns persönlich an.

Als Ansprechpartner steht Ihnen Herr Jörn Ehrlich für alle Fragen rund um die Fortbildung gern zur Verfügung: Tel. 040 - 85 41 87 97.



Worum geht es?

Sie lernen:

- **Systemaufstellung: Theorie und Praxis**
mit Stellvertretern und im Einzelcoaching
 - Organisationsaufstellungen (Unternehmen und Non-Profit)
 - Inhouse-Aufstellungen (mit Systemmitgliedern)
 - Aufstellen von Strukturen, Themen und Zielen
 - Supervisionsaufstellungen (Beratungs-/Kundensituationen)
 - Aufstellungen zu beruflichen und persönlichen Themen

- **Qualitätssicherung**
 - Übungen für Achtsamkeit, Wahrnehmung, innere Sammlung
 - Nachbesprechung und Transfer

Didaktisches Konzept:

- Theoretisches Hintergrundwissen erarbeiten
- Die Arbeitsunterlagen helfen, das Gelernte zu vertiefen
- Lernen durch Demonstration des Leiters
- Learning by doing unter Supervision
- Aufeinander aufbauende Lernschritte helfen, sofort mit den Methoden praktisch zu arbeiten

Modul 1

Ist-Analyse und weitere Aspekte erfolgreicher Aufstellungsarbeit

Theoretische Grundlagen (Arbeitsunterlagen):

Entwicklung der Methode - Prinzipien für den Systemerhalt - Phänomenologische Grundhaltung - Wann ist eine Aufstellung nützlich - Wann, was, wer wird aufgestellt? Welche Infos braucht man? - Die Rolle der Stellvertreter - Prozessschritte der Aufstellung - Visuelle Checkliste für das Ist-Bild - Aufstellungsbilder und mögliche Be-Deutungen - Merkmale für Ist-Bild Aufstellung - Befragen der Stellvertreter - Schritte einer systemischen Aufstellung auf einen Blick - Anliegenklärung - Bestimmen der Systemebenen - Verletzung von systemischen Prinzipien - Interventionen in der Aufstellung

Praktisches Lernen:

Demo mit besonderem Augenmerk auf das Ist-Bild:

- Live-Aufstellungen von Makrosystemen (Organisationen, Unternehmen...). Sie lernen als Aufstellender (Anliegen aus eigenem Arbeitsfeld/Supervisionsanliegen), Stellvertreter oder Beobachter.
- Sie üben selbst
- Die ersten Schritte einer Aufstellung, das Ist-Bild.

Modul 2

Prozesse verstehen und Dynamiken gestalten

Theoretische Grundlagen (Arbeitsunterlagen):

Interventionen in der Aufstellung - Prozessarbeit - Ist-Bild/Lösungsbild Abbruch - Was ist wann sinnvoll? - Organigramm als Aufstellungshilfe - Systemische Besonderheit bei Familienunternehmen - Grundordnungen in der Familie - Dynamiken in Familiensystemen - Lösende Sätze in Einklang (Prozessintervention) - Das Lösungsbild in der Aufstellung - Prozessschritte im Lösungsbild - Ordnungen im Lösungsbild - Die Nachbesprechung

Praktisches Lernen:

Demo mit besonderem Augenmerk auf die Prozessarbeit:

- Aufstellungen von Makrosystemen (Organisationen, Unternehmen...). Sie lernen als Aufstellender (Anliegen aus eigenem Arbeitsfeld/Supervisionsanliegen) als Stellvertreter oder Beobachter.
- Sie üben selbst
- Aufstellungen: Ist-Bild und Prozessarbeit



Modul 3

Inhouse-Aufstellungen und weitere Sonderformen

Theoretische Grundlagen (Arbeitsunterlagen):

Das Besondere bei Aufstellungen mit Systemmitgliedern (Inhouse) - Aufstellung von Organisationsteilen - Verdeckte Aufstellungen - Aufstellung von Strukturen, Themen, Werten - Die Problemaufstellung - Was kommt nach dem Lösungsbild? - Transfer in die Praxis - Welche Aufstellungsform ist wann sinnvoll

Praktisches Lernen:

Demo: Die Problemaufstellung

- Sie lernen als Aufstellender (Anliegen aus eigenem Arbeitsfeld/Supervisionsanliegen) als Stellvertreter oder Beobachter.
- **Demo:** Arbeiten mit Systemmitgliedern (Inhouse) - Fallbeispiele
- **Sie üben selbst:** Problemaufstellung
- **Sie üben selbst:** Kleingruppenarbeit: Möglichkeiten der Inhouseaufstellung





Dr. Klaus-Peter Horn, Jahrgang 1953, Psychologe, Soziologe und Managementtrainer. Beschäftigt sich seit mehr als 35 Jahren mit systemischen Ansätzen, berät seit 1982 renommierte Unternehmen im In- und Ausland und coacht Führungskräfte.

Er ist - zusammen mit Regine Brick - Autor der Bücher "Das verborgene Netzwerk der Macht. Systemische Aufstellung in Unternehmen und Organisationen", sowie "Organisationsaufstellung und systemisches Coaching. Das Praxisbuch".

Arbeitsschwerpunkte: Systemische Organisationsberatung, systemisches Coaching, Konfliktmanagement, Führungstraining, Teamentwicklung und Ausbilder für systemische Coaches.



Fortbildung zum systemischen Organisationsaufsteller

Termine, Rahmenbedingungen und Preise

Modul 1: Ist-Analyse und weitere Aspekte der Aufstellungsarbeit

31. Oktober - 2. November 2014
(Freitag bis Sonntag)

Modul 2: Prozesse verstehen und Dynamiken gestalten

7. - 9. Februar 2015
(Samstag bis Montag)

Modul 3: Inhouse-Aufstellungen und weitere Sonderformen

13. - 15. März 2015
(Freitag bis Sonntag)

Seminarzeiten:

1. Tag: 10 - 19 Uhr, 2. Tag: 10 - 19 Uhr und 3. Tag: 10 - 17 Uhr

Die einzelnen Seminar-Module sind Teil einer fortlaufenden Weiterbildung, können bei Erfüllung bestimmter Voraussetzungen aber auch einzeln gebucht werden.

Alle Seminare finden in Hamburg statt, in unseren Räumlichkeiten im Lofthaus am Elbberg, Elbberg 1, 22767 Hamburg-Altona.

Die Investition für die gesamte Fortbildung beträgt 2.500,00 € (zzgl. 19% MwSt. = 2.975,00 €).

Für Mitglieder des dvct (Deutscher Verband für Coaching und Training) e.V. beträgt die Investition 2.200,00 € (zzgl. 19% MwSt. = 2.618,00 €).

Für Teilnehmer mit V.I.E.L Business-Coach-Zertifikat oder einem V.I.E.L Business-Trainer-Zertifikat beträgt die Investition 1.900,00 € (zzgl. 19% MwSt. = 2.261,00 €).

Im Preis enthalten sind Seminarunterlagen, Pausengetränke und -snacks sowie die Nutzung des V.I.E.L Coaching-Netzwerks.



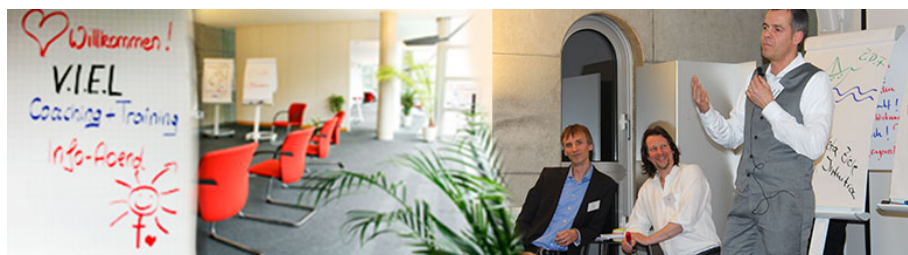
V.I.E.L.[®]

1988 entstand an der Universität der Freien und Hansestadt Hamburg ein Netzwerk aus kompetenten Kooperationspartnern, die ihre Aufgabe darin sahen, wirksame und praxisnahe Methoden für den Bereich Coaching und Training zu entwickeln. Dieses Netzwerk gab sich den Namen „Verein für Intelligente Entwicklungen und Lösungen“.

Heute steht der Name V.I.E.L als Markenzeichen für ein engagiertes und erfahrenes Team von Kommunikations-Experten, die als Berater, Trainer, Ausbilder und Management-Coaches gemeinsam erfolgreich sind.

Seit 2002 bietet das Hamburger Institut Ausbildungen zum Business-Coach und zum Business-Trainer an. V.I.E.L ist Mitglied des Vereins Weiterbildung Hamburg e.V. und trägt das Qualitätssiegel “Geprüfte Weiterbildungseinrichtung”. Zudem ist V.I.E.L als Ausbildungsinstitut beim Deutschen Verband für Coaching & Training e.V. (dvct) anerkannt.

In der über zehnjährigen Geschichte der V.I.E.L Coaching-Ausbildung erlangten weit mehr als 600 Teilnehmer erfolgreich ihr Zertifikat als Business-Coach. Das V.I.E.L Zertifikat gilt weit über die Grenzen Norddeutschlands hinaus als renommiertes Qualitätsmerkmal. Es wird sowohl in der mittelständischen Wirtschaft als auch in vielen Konzernen und öffentlichen Institutionen geschätzt und anerkannt.



Das Besondere an den V.I.E.L-Ausbildungen liegt nicht zuletzt auch am großen Engagement und den fachlichen Qualitäten der vier Gesellschafter und Trainer. Gemeinsam verfügen Tom Rückerl, Jörn Ehrlich, Jens Hartung und Eckart Fiolka über einen Erfahrungsschatz von mehr als 80.000 Stunden Lehrtätigkeit. Dank ihrer unterschiedlichen Charaktere und Kompetenzen zeichnen sich die Seminare von V.I.E.L Coaching + Training durch Praxisnähe und hohe Wirksamkeit aus.



V.I.E.L Coaching + Training bietet als Weiterbildungsinstitut hochwertige Ausbildungen zum Business-Trainer und zum Business-Coach an.

V.I.E.L Business Consulting unterstützt als Unternehmensberatung Unternehmen, Teams und Führungskräfte bei der Realisierung ihrer Ziele und Visionen.

V.I.E.L Coaching Media entwickelt Print- und Multimediaprodukte und unterstützt Einzelpersonen und Unternehmen; von der Coaching-Anfrage bis zur Vermarktung von Coaching- und Trainings-Know-how.

V.I.E.L beantwortet die wesentlichen Fragen des beruflichen Alltags

- Wie erreichen Menschen ihre Ziele?
- Wie werden Menschen wirkungsvoll geführt?
- Wie kann man die Leistungsmotivation von Mitarbeitern nachhaltig steigern?
- Wie kann die Unternehmenskultur optimal gestaltet werden?
- Wie denken und handeln erfolgreiche Manager?
- Wie arbeiten Teams effizient zusammen?

Für die Beantwortung dieser Fragen haben wir aus einer Vielzahl von Konzepten und Methoden die wirkungsvollsten Modelle ausgewählt. Dieser psychologische Werkzeugkoffer bildet die Grundlage des V.I.E.L Erfolgs-Know-hows.

Mit V.I.E.L können Sie Ihren Erfolg nachhaltig steigern

- Wir bilden Sie und Ihre Führungskräfte zum Business-Coach aus
- Wir bilden Sie und Ihre Führungskräfte zum Business-Trainer aus
- Wir bilden (zertifizierte Business-Coaches) zum NLP-Practitioner aus
- Wir coachen Sie persönlich
- Wir trainieren Ihre Mitarbeiter
- Wir führen Potenzial-Analysen und Orientierungs-Center durch
- Wir beraten Sie bei der Entwicklung Ihrer Organisation

Ausführliche Informationen finden Sie auf unseren Websites:

www.viel-coaching.de www.viel-consulting.de www.viel-tagungsraeume.de

Sie erreichen uns auch unter: Tel. 040 / 85 41 87 97 und Fax 040 / 85 41 87 99

Wir beraten Sie gern und freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.



Teilnahme-Bedingungen

Für die Fortbildung zum systemischen Organisationsaufsteller

1. Im Seminarpreis sind umfangreiche Seminarunterlagen und Kaffee/Tee mit Obst und Gebäck während der Seminarpausen enthalten. Eventuell anfallende Kosten für Übernachtung und weitere Verpflegung sind von den Teilnehmern selbst zu tragen.
2. Die Veranstaltungsgebühren sind zu Beginn der Veranstaltung fällig. Nach Vereinbarung kann die Zahlung in mehreren Raten erfolgen. Eine solche Vereinbarung kann nur vor der Rechnungsstellung erfolgen. Nach Vereinbarung kann ein Frühbucherrabatt gewährt werden. Eine Verpflichtung zur Zahlung der Veranstaltungsgebühren besteht auch dann, wenn der Unterricht nicht oder nur teilweise besucht wird.
3. Die Zahlung erfolgt als Überweisung auf das Konto von V.I.E.L Coaching + Training gemäß den auf der Rechnung angegebenen Zahlungsbedingungen.
4. Erfüllungsort für alle Verpflichtungen aus dem Vertragsverhältnis zwischen dem Teilnehmer und V.I.E.L Coaching + Training ist Hamburg. Gerichtsstand für jegliche Streitigkeit aus diesem Vertragsverhältnis ist Hamburg.
5. Widerrufsbelehrung gemäß Fernabgabegesetz: Teilnehmer können kostenfrei und ohne Angabe von Gründen bis 14 Tage nach Vertragsabschluss vom Vertrag zurücktreten. Der Widerruf muss grundsätzlich schriftlich erfolgen.
6. Ein Rücktritt vom Vertrag ist auch bis zum Veranstaltungsbeginn jederzeit möglich. Bei einem Rücktritt bis sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn wird lediglich eine Bearbeitungsgebühr von 25,00 € erhoben. Bei späterem Rücktritt wird eine angemessene Entschädigung erhoben. Wenn keine Ersatzteilnehmer zur Verfügung stehen, kann diese Entschädigung bis zur vollen Höhe der Semargebühr reichen. Nach Beginn der Fortbildung ist es nicht mehr möglich, Ersatzteilnehmer zu stellen.
7. Die Teilnehmerzahl für die Fortbildung ist begrenzt. Die Platzvergabe ergibt sich aus der Reihenfolge der schriftlichen Anmeldungen.
8. Bei Verhinderung aus wichtigem Grund können einzelne Seminarbausteine auf Absprache und vorbehaltlich der Verfügbarkeit von Plätzen in späteren Ausbildungsgängen nachgeholt werden. Die Anzahl der Nachholer-Plätze ist begrenzt, sodass Wartezeiten vorbehalten sind. Eine Rückerstattung von bereits gezahlten oder fälligen Gebühren ist nicht vorgesehen.
9. Sollte V.I.E.L Coaching + Training gezwungen sein, ein Seminar abzusagen, wird die Veranstaltung zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt. Ist ein Teilnehmer an dem Nachfolgetermin verhindert, bekommt er die entsprechende Gebühr erstattet. Absagen können nur aus wichtigem Grunde erfolgen. Als wichtiger Grund zählt insbesondere, wenn Trainer kurzfristig erkrankt sind und kein Ersatztrainer gestellt werden konnte oder wenn die Mindest-Teilnehmerzahl für ein Seminar nicht erreicht wurde. Änderungen des Veranstaltungsprogramms bleiben vorbehalten. In jedem Falle werden die angemeldeten Personen rechtzeitig über Änderungen informiert.
10. Jeder Teilnehmer trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Veranstaltungen und kommt für eventuell verursachte Schäden selbst auf.
11. Diese Ausbildung oder einzelne Seminar-Bausteine sind keine Psychotherapie und können diese nicht ersetzen. Die Teilnahme setzt eine normale psychische und physische Belastbarkeit voraus.
12. Jeder Teilnehmer erklärt sich mit der elektronischen Speicherung ihrer/seiner Daten einverstanden. Eine Weitergabe der Daten an Dritte ist ausgeschlossen.



Anmeldung

Ich melde mich verbindlich für die Fortbildung zum systemischen Organisationsaufsteller 2014/15 an:

- Ich habe bei V.I.E.L die Ausbildung zum zertifizierten Business-Coach/Business-Trainer durchlaufen
- Ich bin Mitglied des dvct e.V.
- Ich bin weder durch V.I.E.L Coaching + Training zertifiziert, noch Mitglied im dvct e.V.

Name, Vorname _____

Straße, Nr. _____

PLZ, Ort _____

Telefon (priv./gesch.) _____ Mobil _____

E-Mail _____

Die in dieser Broschüre angegebenen Teilnahmebedingungen und Preise sind mir bekannt und ich bin mit deren Inhalt einverstanden. Mir ist bekannt, dass ich nach dem ersten Seminar der Kursreihe ohne Angabe von Gründen zurücktreten kann und mir neben der dafür fälligen Seminargebühr keine weiteren Kosten entstehen.

Datum, Unterschrift _____

Gegebenenfalls abweichende Rechnungsadresse:

Firma, Ansprechpartner _____

Firmenstempel, Unterschrift _____

Straße/Postfach _____ PLZ, Ort _____

Anmerkungen:

Unsere Kunden kommen aus folgenden Unternehmen und Institutionen*

Aachen-Münchener	Fuba Automotive	Olympus Winter & IBE
Adevis Personaldienstleistungen	G+J Electronic Media Sales	Orginform
Agentur für Arbeit	Gebr. Heinemann	Orthomol
Airbus	German Industry and Commerce HK,	Otto
Alcatel-Lucent	China	OVB
Alcon Pharma	Getrag	P&P Software
Allianz	GfD	Paradigma Communications
Allkauf	GFN Training	Planring
Alsterhaus	Gisma	Pohl-Boskamp
AOK Brandenburg	Glatt	Procter & Gamble
ARD-ZDF Medienakademie	Greenpeace	Rational
Astra Zeneca	Gruner + Jahr	Real SB-Warenhaus
Atlantic Multipower	Hagebau	Renault Trucks
Axel Springer	Hamburger Anstalt für neue Medien	Robinson Hoteles
Badenia Bausparkasse	Hamburger Sparkasse	Rock City, Hamburg
Barclays Bank	Handwerkskammer Hamburg	rodi Schulungszentrum
Baubehörde Hamburg	Hansa Verputzgesellschaft	Rossmann
BDO Deutsche Warentreuhand	Haufe Akademie	Royal Greenland Seafood
Beiersdorf	Hauni Services	RTL Luxembourg
Berenberg Bank	Heidelberg Transfergesellschaft	RWE Systems
Beton Marketing Süd	Hermes Logistik	SAP Deutschland
Bildungs-Akademie Hoedekenhuis	HTS	Scholz & Friends
Billy Back	IBM Deutschland	Schülke & Mayr
BKK Fahr	IDS Logistik	Schwarzkopf Henkel
BM Venture Capital	IKEA Deutschland	Sparkasse Holstein
BME-Consult	Immobilienscout 24	Staatskanzlei Schleswig-Holstein
Bosch & Siemens Hausgeräte	Arvato Infoscore	Stadtwerke Kiel
BTC Connect	Indochine Waterfront	Stage Entertainment
Burda Verlag	ITmoves Consulting	Stange & Partner
BVMW	Jacques Weindpot	STEP Hannover
Center Parcs	Jägermeister	Syncess Group
Central Versicherung	Jung von Matt	Targobank
Comdirect private finance AG	Karstadt	Tchibo
Conergy	KKH	Telegate
CONTROS Offshore Systems & Solutions	Kodak	T-Mobile Deutschland
Dahler + Company Immobilien	Kölnmesse	Tognum AG
DB Vertrieb	Kolbenschmitt AG	Toshiba Europe
Debitel	Kühne	T-Systems GEI
Deutsche Telekom	L´TUR Tourismus	TUI
DKV Versicherung	Lang Informationssysteme	TÜV Nord
DPV Worldwide	Lawaetz Stiftung	Unilever
edding	Lilly Forschung	Vattenfall
Edeka	MAN	Vestas Central Europe
EnBW Gas	Management Circle	Volksfürsorge
Engel & Völkers Immobilien	Marktkauf	Volkswagen
Entitec	Martha-Stiftung Hamburg	Von Rundstedt & Partner
EOS Holding	McKinsey & Company	Vossloh Locomotives
EON Kraftwerke GmbH	Medienpark Kampnagel	VR-Bank Rothenburg
Ethicon	Meridian Spa	VR-Networld
Essberger Crewing	Miele	Wein Wolf Import
Euronut	Molau-Werk Dittrich	Wincor Nixdorf Portavis
Finanzbehörde Hamburg	Mölnlycke Health Care	Wirtschaftsakademie Hamburg
Fiege Logistik	Montblanc Simplo	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Fissler	Neuform	Wrigley
Flensburg Fjord Tourismus	New Image Dental	Wiley VCH
Fortezza Finanz	Nex Press	
Fresenius Medical Care	Oldenburgische Landesbank	

* Dies ist eine unvollständige Auswahl. Neben Führungskräften aus großen und mittelständischen Unternehmen werden unsere Seminare von Menschen aus unterschiedlichen Berufsgruppen besucht - wie z.B. Berater, Kleinunternehmer, Ingenieure, Künstler, Anwälte, Ärzte und Zahnärzte.

