

## Krankheit / Mutterschutz / Elternzeit / Teilzeit (AR II)

<p><b>Kurzbeschreibung</b></p> <p>Immer wieder müssen Sie vorübergehend aus unterschiedlichen Gründen auf den Arbeitseinsatz Ihrer Mitarbeiter verzichten. Arbeitsrechtlich sind hier höchst unterschiedliche Aspekte zu beachten.</p> <p>Das Seminar hilft Ihnen, alle Situationen rund um Krankheit, Mutterschutz, Elternzeit oder Teilzeit von Mitarbeitern erfolgreich zu meistern.</p>	<p><b>Termine</b></p> <p>16.03.2016 Würzburg</p> <p>21.09.2016 Bayreuth</p> <p>09:00 - 17:00 Uhr</p>
<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Krankheit im Arbeitsverhältnis             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ärztliche Untersuchungen vor / im Arbeitsverhältnis</li> <li>• Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit</li> <li>• Anzeige- und Nachweispflichten</li> <li>• Arbeit trotz Krankheit</li> <li>• "Krankfeiern" (Beweisfragen und Erkenntnismöglichkeiten, Reaktionsmöglichkeiten)</li> <li>• Umgang mit kranken Mitarbeitern (Krankenrückkehrgespräch, stufenweise Wiedereingliederung, Betriebliches Eingliederungsmanagement)</li> <li>• Personenbedingte Kündigung</li> </ul> </li> <li>• Mutterschutz/Elternzeit/Teilzeit             <ul style="list-style-type: none"> <li>• werdende Mütter</li> <li>• Kündigungsschutz</li> </ul> </li> <li>• Elternzeit (mit und ohne Arbeit)             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Allgemeines und Voraussetzungen</li> <li>• Dauer, Inanspruchnahme, Vorzeitige Beendigung oder Verlängerung</li> <li>• Kündigungsschutz</li> </ul> </li> <li>• Teilzeit (nach BEEG und TzBfG)             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voraussetzungen</li> <li>• Verhandlung des Teilzeitbegehrens und Ablehnung</li> <li>• Entgegenstehende (dringende) betriebliche Gründe</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Preis</b></p> <p>€ 570 zzgl. 19% MwSt.</p> <p><u>Rabatt</u> 10% für Früh-anmeldung</p>
<p><b>Zielgruppe</b></p> <p>Inhaber, Geschäftsführer, Führungskräfte, Justitiare</p>	<p><b>Trainer</b></p> <p>C. Kühl</p>
<p><b>Methoden</b></p> <p>Input mit Diskussion, Beispiele aus der Praxis</p>	