

## Change Manager Zeitplan Frankfurt

**Oktober 2012 – August 2013**

Termin	Thema	Trainer
<b>Erstes Semester</b>		
12.10.2012 9.00-19.00 Uhr	Modul 1: Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen berücksichtigen	Thomas Binder
13.10.2012 9.00-17.00 Uhr	Modul 2: Veränderungsprozesse verstehen lernen	
16.11.2012 9.00-19.00 Uhr	Modul 3: Veränderungsprozesse vorbereiten	Maike Petersen
17.11.2012 9.00-17.00 Uhr	Modul 4: Veränderungsbereitschaft erzeugen	
14.12.2012 9.00-19.00 Uhr	Modul 5: Organisationen verstehen 1	Thomas Binder
15.12.2012 9.00-17.00 Uhr	Modul 6: Organisationen verstehen 2	
18.01.2013 9.00-19.00 Uhr	Modul 7: Veränderungsprozesse starten	Maike Petersen
19.01.2013 9.00-17.00 Uhr	Modul 8: Fallarbeit Change Management (Analyse)	
15.02.2013 9.00-19.00 Uhr	Modul 9: Veränderungskommunikation organisieren	Thomas Binder
16.02.2013 9.00-17.00 Uhr	Modul 10: Persönliche Entwicklung und Change Management	

<b>Zweites Semester</b>		
05.04.2013 9.00-19.00 Uhr	Modul 11: Widerstand im Veränderungsprozess managen	Maike Petersen
06.04.2013 9.00-17.00 Uhr	Modul 12: Umgang mit Konflikten im Veränderungsprozess	
03.05.2013 9.00-19.00 Uhr	Modul 13: Veränderungsprozesse organisieren und umsetzen	Thomas Binder
04.05.2013 9.00-17.00 Uhr	Modul 14: Workshops in Veränderungsprozessen gestalten	
07.06.2013 9.00-19.00 Uhr	Modul 15: Veränderungsprozesse stabilisieren	Thomas Binder
08.06.2013 9.00-17.00 Uhr	Modul 16: Den Gesamtprozess strukturieren	
Fertigstellung der Übungs-Fallstudie und Rückmeldung durch Trainer		
05.07.2013 9.00-19.00 Uhr	Modul 17: Fallarbeit Change Management 1 (Umsetzung)	Maike Petersen
06.07.2013 9.00-17.00 Uhr	Modul 18: Fallarbeit Change Management 2 (Umsetzung)	
02.08.2013 9.00-19.00 Uhr	Modul 19: Prüfungs-Workshop 1	Thomas Binder
03.08.2013 9.00-17.00 Uhr	Modul 20: Prüfungs-Workshop 2 und Abschluss	Maike Petersen

(Stand: September 2011; Änderungen vorbehalten)