

## Change Manager Zeitplan Berlin

**Juni 2012 – März 2013**

Termin	Thema	Trainer
<b>Erstes Semester</b>		
08.06.2012 9.00-19.00 Uhr	Modul 1: Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen berücksichtigen	Thomas Binder
09.06.2012 9.00-17.00 Uhr	Modul 2: Veränderungsprozesse verstehen lernen	
06.07.2012 9.00-19.00 Uhr	Modul 3: Veränderungsprozesse vorbereiten	Maike Petersen
07.07.2012 9.00-17.00 Uhr	Modul 4: Veränderungsbereitschaft erzeugen	
03.08.2012 9.00-19.00 Uhr	Modul 5: Organisationen verstehen 1	Thomas Binder
04.08.2012 9.00-17.00 Uhr	Modul 6: Organisationen verstehen 2	
07.09.2012 9.00-19.00 Uhr	Modul 7: Veränderungsprozesse starten	Maike Petersen
08.09.2012 9.00-17.00 Uhr	Modul 8: Fallarbeit Change Management (Analyse)	
05.10.2012 9.00-19.00 Uhr	Modul 9: Veränderungskommunikation organisieren	Thomas Binder
06.10.2012 9.00-17.00 Uhr	Modul 10: Persönliche Entwicklung und Change Management	

<b>Zweites Semester</b>		
02.11.2012 9.00-19.00 Uhr	Modul 11: Widerstand im Veränderungsprozess managen	Maike Petersen
03.11.2012 9.00-17.00 Uhr	Modul 12: Umgang mit Konflikten im Veränderungsprozess	
07.12.2012 9.00-19.00 Uhr	Modul 13: Veränderungsprozesse organisieren und umsetzen	Thomas Binder
08.12.2012 9.00-17.00 Uhr	Modul 14: Workshops in Veränderungsprozessen gestalten	
11.01.2013 9.00-19.00 Uhr	Modul 15: Veränderungsprozesse stabilisieren	Thomas Binder
12.01.2013 9.00-17.00 Uhr	Modul 16: Den Gesamtprozess strukturieren	
Fertigstellung der Übungs-Fallstudie und Rückmeldung durch Trainer		
01.03.2013 9.00-19.00 Uhr	Modul 17: Fallarbeit Change Management 1 (Umsetzung)	Maike Petersen
02.03.2013 9.00-17.00 Uhr	Modul 18: Fallarbeit Change Management 2 (Umsetzung)	
12.04.2013 9.00-19.00 Uhr	Modul 19: Prüfungs-Workshop 1	Thomas Binder
13.04.2013 9.00-17.00 Uhr	Modul 20: Prüfungs-Workshop 2 und Abschluss	Maike Petersen

(Stand: November 2011; Änderungen vorbehalten)