

Entwicklungs-Stufen von Führungskräften entschlüsseln können

Der Zertifizierungs-Workshop für das I-E-Profil™

Berlin

21. - 24.06.2011

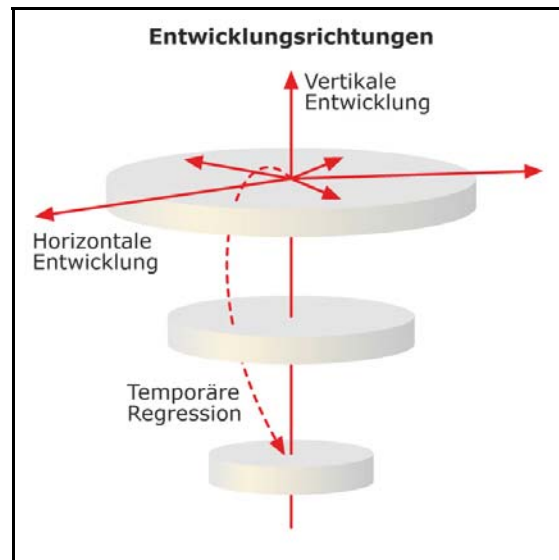
I-E-Profil 
Das Ich-Entwicklungs-Profil™

www.I-E-Profil.de

Hintergrund und Anwendung

Das Ich-Entwicklungsprofil ist der einzige validierte Entwicklungs- und Persönlichkeitstest, der die Reife einer Person misst.

Er betrifft einen bisher in der Führungskräfteentwicklung, im Coaching und in der Management-Diagnostik vollkommen unberücksichtigten Aspekt: **vertikale Persönlichkeitsentwicklung**.



Obwohl zu diesem Thema seit den grundlegenden Forschungen Jean Piagets über 70 Jahre hinweg weltweit intensiv Forschung betrieben worden ist, wird dieses Wissen und Know-how kaum außerhalb des akademischen Kontexts angewendet. Das I-E-Profil™ baut auf diesen Forschungen auf und macht sie erstmals verfügbar für:

- Coaching
- Führungskräfteentwicklung
- Management-Diagnostik

Durch die Zertifizierung erhalten Sie ein Instrument, mit dem Sie den Entwicklungsstand von Führungskräften tiefgehend diagnostizieren und auf eine einzigartige Weise fördern können.

Inhalt

In diesem viertägigen Zertifizierungs-Workshop erfahren Sie, wie sich Persönlichkeitsentwicklung in Richtung immer größerer Reife vollzieht (vertikale Entwicklung).

Im Gegensatz zu statischen Persönlichkeitsmodellen (z.B. MBTI, Big Five) erklärt dieser Ansatz, wie Menschen sich über qualitativ unterschiedliche Stufen entwickeln (oder auch nicht). Diese Entwicklung vollzieht sich in einer vorhersehbaren universell gültigen Sequenz. Jede Stufe ist dabei komplexer und integrierter als die vorherige.

Damit werden z.B. Führungskräfte immer fähiger, mit sich selbst, mit Anderen und insgesamt mit komplexen Situationen adäquat umzugehen.

Übersicht Ich-Entwicklungsstufen

Stufennummer	Entwicklungsstufe	Ebenen	Häufigkeit in % (Erwachsene)
E 2	Impulsgesteuerte Stufe	vor-konventionell	5 %
E 3	Selbstorientierte Stufe		
E 4	Gemeinschaftsbestimmte Stufe	konventionell	80 %
E 5	Rationalistische Stufe		
E 6	Eigenbestimmte Stufe		
E 7	Relativierende Stufe	post-konventionell	15 %
E 8	Systemische Stufe		
E 9	Integrierte Stufe		
E 10	Fliessende Stufe		

Grundlage dessen sind die Forschungen zu Ich-Entwicklung nach J. Loevinger und R. Kegan sowie dessen Anwendung im deutschsprachigen Raum durch T. Binder.

Ihr Nutzen

Als Teilnehmer erhalten Sie weit mehr als nur ein neues Beratungsinstrument für Ihre Arbeit. Sie gewinnen ein vielschichtiges Verständnis der Persönlichkeit eines Menschen und wie diese sich in ihren verschiedenen Facetten über die Zeit entwickelt.

Der Workshop bietet Ihnen eine einzigartige Kombination von wissenschaftlichen Erkenntnissen, Forschungsergebnissen und deren praktischer Anwendung in Beratung und Management. Die Ziele des Zertifizierungs-Workshops sind:

- vertieftes Verständnis von Ich-Entwicklung als Fundament dessen, wie Menschen Ihrer Welt Bedeutung geben (und damit ihre Handlungsoptionen begrenzen oder erweitern)
- Wissen um die Auswirkungen der Entwicklungsstufe auf Führungsaspekte (z.B. Nutzen von Feedback, Konfliktbewältigung, Verstehen anderer Personen, Umgang mit Veränderungen)
- Erkennen der Chancen, Risiken und ethischen Verantwortung im Umgang mit dem I-E-Profil™ bzw. dem Thema vertikale Persönlichkeitsentwicklung
- Know-how für die Arbeit mit dem I-E-Profil™ (Debriefing, Coaching etc.)

Sie erhalten einen Einblick in Ihre eigene Entwicklungsstufe durch die Auswertung Ihres I-E-Profiles™. Durch die Teilnahme sind Sie dazu berechtigt, das I-E-Profil™ in der Arbeit mit Ihren Kunden zu benutzen.

Auf der I-E-Profil-Website finden Sie **Eindrücke von Teilnehmern** der bisherigen Zertifizierungs-Workshops.

Methodik

Der Zertifizierungs-Workshop bietet Ihnen einen kompakten, theoretischen und praktischen Einblick in diesen fundamentalen Aspekt menschlichen Denkens und Handelns. Sie erfahren die unterschiedlichen Aspekte, wie sich Entwicklungsstufen im Leben, im Management und in der Beratung zeigen.

Durch Impulsreferate, Arbeit an praktischen Beispielen, Rollenspiele, Auswertungen von Gesprächsausschnitten, Ich-Entwicklungs-Profilen, Peer-Group-Arbeit, Coaching-Sequenzen und Plenumsdiskussionen wird dieses komplexe Thema hautnah erlebbar.

Zielgruppe

Der Zertifizierungsworkshop richtet sich an erfahrene Personen, die in der Beratung, Diagnostik, Förderung und Entwicklung von anderen Menschen, vor allem Führungskräften arbeiten. Im Einzelnen ist dieses Intensivtraining für:

- Coaches und Supervisoren
- HR-Verantwortliche (Personalleiter, Personalentwicklungsleiter, Personalreferenten etc.)
- Führungskräfte
- Organisationsberater
- Personalberater

Teilnahmevoraussetzungen

Die Arbeit mit dem I-E-Profil™ am Thema vertikale Persönlichkeitsentwicklung stellt hohe Anforderungen an die Beratung. Teilnehmer sollten über folgende persönliche Voraussetzungen verfügen:

- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung
- Beratungsausbildung (z.B. Coaching, Supervision, Organisationsentwicklung, systemische Beratung oder vergleichbare Erfahrungen)
- Gereifte eigene Persönlichkeit, fähig zur Selbstdistanzierung

Leitung: Thomas Binder, Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych., Supervisor (DGSv), Mediator (BM)

Seit 1995 als Organisationsberater, in der Führungskräfteentwicklung sowie als Supervisor und Coach tätig. Von 1993 bis 1995 Mitarbeiter am Max-Planck-Institute for Human Development, seitdem intensive Beschäftigung mit konstruktivistisch-entwicklungspsychologischen Ansätzen und deren Anwendung in Management-Diagnostik, Führungskräfte-Entwicklung und Coaching.

Literaturhinweise

Folgende Veröffentlichungen geben Ihnen einen ersten Einblick in das Thema Ich-Entwicklung (als Download auf der Website www.I-E-Profil.de verfügbar):

- Binder, T. (2007): Ego development and its implications for the business world. Presentation, European Conference on Developmental Psychology, Jena.
- Binder, T. (2007): Piagets Erbe für die Wirtschaft: Entwicklungspsychologische Managementdiagnostik. Wirtschaftspsychologie Aktuell, 14 (2), 56-58.

Kosten

Die Kosten beinhalten die Erstellung eines eigenen I-E-Profiles (in Höhe von 380,- Euro plus 19% MwSt.) vor dem Zertifizierungs-Workshop für jeden Teilnehmenden.

Teilnehmer aus Unternehmen	3250,- Euro plus 19% MwSt.
Selbstzahler	2750,- Euro plus 19% MwSt.

Inklusive Verpflegung (Getränke, Snacks, Mittagessen) sowie umfangreichen Teilnehmerunterlagen. Weitere Informationen, Abklärung der Teilnahmevoraussetzungen und Anmeldung, da begrenzte Teilnehmerzahl (12) bei: Thomas Binder (binder@systemics.net)