

Abmahnung und Kündigung in der betrieblichen Praxis

- Die rechtssichere Kündigung von Arbeitsverhältnissen -

Erfahren Sie das Wichtigste zu:

Kündigung ohne Formfehler, Kündigungsformalien

- Kündigungsfristen, Formerfordernisse, Mitteilung des Kündigungsgrundes
- Sicherstellung des Zugangs der Kündigung

Die Abmahnung

- Aufbau, Inhalt, richtige Formulierung, Zeitpunkt der Abmahnung, Anzahl der Abmahnungen
- Abmahnung als Voraussetzung einer ordentlichen verhaltensbedingten Kündigung
- Rechtliche Möglichkeiten, gegen eine Abmahnung vorzugehen

Die verhaltensbedingte Kündigung

- Alkohol- und Drogenmissbrauch, Arbeitsversäumnis, Unpünktlichkeit, Zuspätkommen, Arbeitsverweigerung, Straftaten im Arbeitsverhältnis, Bagatelldelikte, Internet-, E-Mail-, Telefonnutzung, Konkurrenzfähigkeit usw.
- Die Verdachtskündigung: Voraussetzungen und Praxisbeispiele, z.B. der „Emily-Fall“

Die verhaltensbedingte Kündigung bei Leistungsmängeln

- Low Performer und Zero Performer

Die krankheitsbedingte Kündigung

- Häufige Kurzerkrankungen, lang anhaltende Erkrankung, dauerhafte Arbeitsunfähigkeit, krankheitsbedingte Leistungsminderung, Vortäuschen einer Krankheit, Drei-Stufen-Prüfung des Bundesarbeitsgerichts, negative Gesundheitsprognose, betriebliche Beeinträchtigungen, betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM), Interessenabwägung

Die Änderungskündigung

- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz und Änderungsgebot, Voraussetzungen, Folgen und Reaktionsmöglichkeiten
- Änderungskündigung zur Entgeltreduzierung und Arbeitszeitsänderung

Die fristlose Kündigung

- Gründe für eine außerordentliche Kündigung, Durchsetzbarkeit in der Praxis

Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer

- Arbeitnehmern mit Sonderkündigungsschutz: Betriebsräte, Eltern, werdende Mütter, Schwerbehinderte
- Tarifliche „Unkündbarkeit“

Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- Rechtssichere Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG
- Der ordnungsgemäß begründete Widerspruch des Betriebsrats, Folgen des Widerspruchs

Aktuelle Rechtsprechung von EuGH und BAG

Zum Thema:

Keinem verantwortungsbewussten Arbeitgeber fällt es leicht, Arbeitsverhältnisse seiner Mitarbeiter zu kündigen; hängt doch an dem Arbeitsverhältnis nicht nur die finanzielle Existenz des Arbeitnehmers selbst sondern häufig auch die seiner Familie. In manchen Situationen ist aber die Beendigung des Arbeitsverhältnisses der einzig gangbare Weg für den Arbeitgeber, sei es, dass der Arbeitnehmer beharrlich gegen seine arbeitsvertraglichen Pflichten verstößt oder z.B. den betrieblichen Ablauf durch eine Vielzahl von Kurzerkrankungen stört. Neben der betriebsbedingten Kündigung gibt es zwei weitere Möglichkeiten, die in der Praxis oft ungenutzt bleiben, weil man sie irrtümlich für nur schwierig durchsetzbar hält: Es sind die verhaltensbedingte, sowie die personen-/krankheitsbedingte Kündigungen, die nutzbar sind, sofern keine dabei vermeidbare „Formfehler“ begangen werden.

Das Seminar gibt zunächst einen Überblick über alle Möglichkeiten zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen. In diesem Seminar werden nicht nur sämtliche Kündigungsarten mit vielen Praxisbeispielen vorgestellt („Die 8 + 1 Kündigungsarten des Arbeitsrechts“), sondern auch alle einzuhaltenden Formalien. Folgende Themen stellen die Schwerpunkte des Seminars dar: Verhaltenskündigung: Fristgemäß, fristlos und wegen Verdacht!, Ermahnung und Abmahnung, Krankheitskündigung: Die drei Stufen der Kündigung wegen Krankheit, Tipps und Tricks für das Kündigungsschutzverfahren.

Der rechtswirksame Ausspruch einer Kündigung ist – insbesondere in Betrieben mit Mitbestimmung – von der Erfüllung einer Reihe inhaltlicher und formaler Anforderungen abhängig. In vielen Fällen stehen Arbeitgeber in arbeitsgerichtlichen Verfahren vor der Wahl, entweder den bereits gekündigten Arbeitnehmer wieder zu beschäftigen oder den Weggang im Wege eines gerichtlichen Vergleichs mit einer hohen Abfindung zu erreichen. Häufig wäre dies nicht notwendig, wenn Kündigungen vor ihrem Ausspruch sorgfältig vorbereitet und formgerecht ausgesprochen worden wären.

In diesem Seminar werden die Grundlagen für den Ausspruch rechtswirksamer Kündigungen vermittelt. Sie lernen die formalen und inhaltlichen Voraussetzungen kennen, welche Fristen einzuhalten sind und in welcher Reihenfolge Sie die einzelnen Schritte gehen müssen. Zur Erleichterung der täglichen Arbeit erhalten Sie Checklisten und Formschriften.

Das Seminar vermittelt den Personalverantwortlichen und Betriebsräten das erforderliche Wissen zur verhaltens- sowie personenbedingten Kündigung. Auf der Grundlage der aktuellen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts werden Ihnen die Referenten die Möglichkeiten und Risiken dieser beiden Kündigungsarten erläutern. Dabei wird das Zusammenspiel von Abmahnung und verhaltensbedingter ordentlicher und außerordentlicher Kündigung erläutert. Auch die Möglichkeiten eines Arbeitnehmers, gegen eine Abmahnung vorzugehen, werden selbstverständlich dargestellt. Des Weiteren wird es um die Frage gehen, welche Verhaltensweisen überhaupt abmahnungs- und/oder kündigungsrelevant sein können. Schließlich ist zu erörtern, in welchem Umfang der Betriebsrat ordnungsgemäß im Sinne von § 102 BetrVG vor Ausspruch der Kündigung anzuhören ist.

Auch in der Praxis ungemein schwierige Fälle, wie Low Performer mit auffälligen Leistungsmängeln sowie Mitarbeiter mit langandauernder Krankheit oder häufigen Kurzerkrankungen werden im Zusammenhang mit der verhaltens- und personenbedingten Kündigung behandelt.

Da das Kündigungsschutzrecht eine äußerst rechtsprechungsintensive Materie ist und zum Thema Kündigung jedes Jahr eine Vielzahl neuer Urteile ergeht, die wichtige Vorgaben für die Personalarbeit immer wieder neu setzen, werden hierzu die neuesten und wichtigsten Entscheidungen und Urteile der Arbeitsgerichte herangezogen.

Schließlich erhalten Sie in dem Seminar auch rechtliche Sicherheit im Umgang mit gesetzlichen, tariflichen oder individuell vereinbarten Kündigungsverböten. Es kann nämlich Situationen geben, in denen auch einem Arbeitnehmer mit Sonderkündigungsschutz gekündigt werden muss. Diese Kündigungen sind komplizierter als „normale“ Kündigungen und bedürfen einer noch umfassenderen bzw. sorgfältigeren Vorbereitung.

Allgemeine organisatorische Hinweise:

Teilnehmerkreis



Das Seminar richtet sich sowohl an Arbeitgeber, Personalverantwortliche als auch an Betriebs- bzw. Personalräte und Mitglieder der SBV. Die im Seminar vermittelten Kenntnisse sind gem. § 37 Abs. 6 BetrV / § 46 Abs. 6 BPersVG erforderlich.

Veranstaltungsablauf

Der Seminarbeginn ist bei allen Veranstaltungsterminen für 9.00 Uhr vorgesehen und mit einem Begrüßungskaffee ab 8.45 Uhr vor unserem jeweiligen Tagungsraum verbunden. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Das Seminarende ist jeweils für 17.00 Uhr vorgesehen.



Seminargebühren

Die Seminargebühr für diese Veranstaltungen beträgt nur € **360,00 zzgl. MwSt.** Im Seminarpreis enthalten ist das Mittagessen, die Tagungsgetränke, die Kaffeepausen sowie die umfangreichen Seminarunterlagen.

Übernachtung im Tagungshotel



Sollten Sie in unserem Tagungshotel übernachten wollen, kümmern wir uns gerne um die Reservierung und die Buchung eines Zimmers zu unseren günstigen Sonderkonditionen.

Ihre Referenten

RAin Katharina Pfenninger

Fachanwältin für Arbeitsrecht in Heidelberg

Frau Rechtsanwältin Katharina Pfenninger ist Fachanwältin für Arbeitsrecht mit eigener Kanzlei in Heidelberg. Neben dem individuellen Arbeitsrecht wie z.B. die Gestaltung von Arbeitsverträgen, die Beratung und Vertretung bei Streitigkeiten rund um den Ausspruch von Kündigungen, die Geltendmachung von Provisionsansprüchen und Lohnansprüchen, sowie die Klärung von Fragen rund um Mutterschutz und Elternzeit, bildet auch das kollektive Arbeitsrecht einen Schwerpunkt ihrer anwaltlichen Tätigkeit. Sie berät Arbeitgeber und Arbeitnehmer und vertritt diese in allen gerichtlichen Angelegenheiten.

Dr. Heiko Peter Krenz

Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin

Herr Rechtsanwalt Dr. Heiko Peter Krenz ist Fachanwalt für Arbeitsrecht mit eigener Kanzlei in Berlin. Um den Blick für die Sichtweise der jeweiligen Gegenseite nicht zu verlieren, berät er sowohl Unternehmen als auch Betriebs-, Personalräte, Arbeitnehmer, Führungskräfte und Organvertreter in allen Gebieten des Arbeitsrechts. Herr Dr. Krenz ist spezialisiert auf die Begleitung von Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen im Rahmen von Unternehmensumstrukturierungen. Daneben gehört die Beratung zum Betriebsverfassungsrecht und Personalvertretungsrecht zu seinem Tätigkeitsbereich.

RA Christian Michels

Rechtsanwalt in Mainz

Herr Christian Michels ist Rechtsanwalt mit eigener Kanzlei in Mainz.

Er begleitet sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer durch alle Stadien des Arbeitsverhältnisses, von der Begründung durch den Arbeitsvertrag, der Durchführung bis hin zur Beendigung und vertritt diese sowohl gerichtlich als auch außergerichtlich. Zu seinen Mandanten gehören sowohl Privatpersonen, etablierte mittelständische als auch junge und innovative Unternehmen. Neben seinen anwaltlichen Aufgaben ist Herr Rechtsanwalt Michels erfolgreich als Referent mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht tätig.

Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

**Donnerstag, den 26. Juni 2014,
in Frankfurt am Main im InterCity Hotel Airport**

InterCityHotel
FRANKFURT AIRPORT



Das direkt auf dem Flughafengelände gelegene **InterCity Hotel Frankfurt Airport** besticht mit einem Ambiente in frohen Farben und konsequentem Design. Das zur Steigenberger-Gruppe zählende Haus ist modern und unkonventionell und bietet den richtigen Rahmen für unsere Veranstaltung. Der Airport-Shuttle-Service sorgt für eine problemlose Anreise. Die lichtdurchfluteten Tagungsräume sind mit modernster Tagungstechnik ausgestattet. **Kategorie: 4 Sterne**

**InterCity Hotel
Frankfurt Airport**

**CargoCity Süd
60549 Frankfurt**

**Tel.: 069 / 69 70 99
Fax: 069 / 69 70 9 4 44**

**Dienstag, den 22. Juli 2014,
in München im Eden Hotel Wolff**



Das 4-Sterne Eden Hotel Wolff ist stolz auf eine lange Tradition der Gastfreundschaft. Seit mehr als 100 Jahren begrüßt das Haus seine Gäste inmitten von München. Die zentrale Lage unseres First Class Hauses gegenüber dem Hauptbahnhof mit Anbindung an alle öffentlichen Verkehrsmittel und den Shuttlebus vom und zum Flughafen macht es für Gäste zu einem idealen Ausgangspunkt für ihren Münchenbesuch. Die schönsten Sehenswürdigkeiten der bayerischen Landeshauptstadt sind zu Fuß zu erreichen. **Kategorie: 4 Sterne**

**EDEN HOTEL
WOLFF**

**Arnulfstraße 4
80335 München**

**Telefon: (089) 55 11 5-0
Telefax: (089) 55 11 5-555**

**Dienstag, den 23. September 2014,
in Köln im Mercure Hotel Severinshof Köln City**



Willkommen im 4-Sterne Mercure Hotel Severinshof Köln City! Dank der zentralen Lage erreichen Sie viele Sehenswürdigkeiten, die Messe und den Rhein bequem zu Fuß. Ihre Veranstaltungen finden in den variablen Tagungsräumen mit modernster Technik statt.

Kategorie: 4 Sterne

**Mercure Hotel
Severinshof Köln**

**Severinsstr. 199
50676 Köln**

**Tel.: 0221 / 20 13 0
Fax: 0221 / 20 13 666**

Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

**Dienstag, den 07. Oktober 2014,
in Berlin im NH Berlin Alexanderplatz**



Genießen Sie Ihren Aufenthalt am Rande der Hektik inmitten des pulsierenden Lebens der Metropole, im dynamischen Stadtteil Friedrichshain unweit von Berlin-Mitte gelegen, heißt Sie das **NH Berlin-Alexanderplatz** herzlich willkommen. Hier genießen Sie allen Komfort und befinden sich direkt am Puls der kulturellen Hochburg Berlin.

Kategorie: 4-Sterne

**NH Berlin
Alexanderplatz**

**Landsberger Allee 26
10249 Berlin**

Tel.: 030 / 4226130

Fax: 030 / 2613300



**Mittwoch, den 19. November 2014,
in Hamburg im Hotel Hafen Hamburg**



Das direkt am Hamburger Hafen gelegene 4-Sterne-Haus ist bekannt für seinen individuellen Service und das besondere Ambiente. Die im obersten Stockwerk gelegenen Veranstaltungsräume bieten einen einmaligen Ausblick über den Hamburger Hafen. Das moderne Hotel verfügt über 380 geräumige und komfortabel eingerichtete Zimmer. Die verkehrsgünstige Lage macht das Haus zum idealen Veranstaltungsort. **Kategorie: 4 Sterne**



**Hotel Hafen
Hamburg**

**Seewartenstraße 9
20459 Hamburg**

Tel.: 040 / 31 11 30

Fax: 040 / 3111 370 601

+++PFA-Inhouse-Seminare+++

**Firmeninterne Schulungen zu allen arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Themen
Maßgeschneidert für Ihre betrieblichen Bedürfnisse**

Inhouse-Seminare der Pfa

Die Vorteile eines Inhouse-Seminars liegen klar auf der Hand: Wir vermitteln Ihnen Seminarinhalte, die passgenau auf Ihren Bedarf und Ihre Wünsche abgestimmt sind und die Ihnen einen einheitlichen Wissensstand garantieren. Unsere firmeninternen Schulungen konzentrieren sich auf Ihre konkrete betriebliche Situation. Dies spart Zeit und Geld und hilft dabei, anstehende Aufgaben gemeinsam zu lösen. Erfahrene Juristen und Fachanwälte begleiten Sie von Ihrer Anfrage bis zur Durchführung des Seminars. Kompetente Referenten sorgen für eine effektive Wissensvermittlung. Anfragen für eine Inhouse-Veranstaltung richten Sie bitte an unsere Programm-Koordinatorin, Frau Karin Rothkegel, die Ihnen umgehend und kostenfrei ein individuelles schriftliches Inhouse-Angebot unterbreiten wird.

Infos & Anmeldung unter:

Tel.: 0 22 34 / 69 45 25 Fax: 0 22 34 / 69 43 45 oder unter

E-Mail: seminare@pfa-arbeitsrecht.de Internet: www.pfa-arbeitsrecht.de

Abmahnung und Kündigung in der betrieblichen Praxis

-Die rechtssichere Kündigung von Arbeitsverhältnissen -

Seminar-Gebühr
€ 360,00
zzgl. MwSt.

Seminaranmeldung für (bitte ankreuzen):

- Donnerstag, den 26. Juni 2014,**
in Frankfurt am Main im InterCity Hotel Airport
- Dienstag, den 22. Juli 2014,**
in München im Eden Hotel Wolff
- Dienstag, den 23. September 2014,**
in Köln im Mercure Hotel Severinshof Köln City

- Dienstag, den 07. Oktober 2014,**
in Berlin im NH Berlin Alexanderplatz
- Mittwoch, den 19. November 2014,**
in Hamburg im Hotel Hamburg Hafen

Anmeldung bitte ausfüllen und an:

0 22 34 - 69 43 45 faxen

Name / Vorname

Abteilung / Position

Firma / PfA-Card Nr.

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

mit Übernachtung

ohne Übernachtung

von _____

bis _____

Nichtraucher

Raucher

**Ich möchte Informationen zu Inhouse-Seminaren.
Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.**

Seminarthema

Datum

Unterschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst oder

Name _____

Position _____

Falls Sie noch Fragen haben, wird Ihnen unser Serviceteam gerne behilflich sein.

Tel.: 0 22 34 / 69 45 25 Postfach 4132 50217 Frechen

E-Mail: seminare@pfa-arbeitsrecht.de Internet: www.pfa-arbeitsrecht.de