

# CoachingKompetenzen

für Führungskräfte – nächster Start Januar 2016

Modularer Aufbau





## Weiterbildung: CoachingKompetenzen

Führung basiert auf zwischenmenschlichen Begegnungen und Interaktionen. Wenn bislang bewährte Führungsstrategien nicht mehr greifen, hilft nur “anlassbezogenes Lernen“, d. h. eine Erweiterung der Denk-, Fühl- und Verhaltensmuster, um zu machbaren Lösungen zu kommen.

Das gelingt mit Coachingkompetenz. Wer sie erwirbt, befähigt seine Mitarbeiter-Innen zu selbstverantwortlicher Arbeit an persönlichen und beruflichen Entwicklungsprozessen.

Die Weiterbildung trägt der Komplexität der Anforderungen Rechnung, die an Sie in Ihrer Rolle als Führungskraft gestellt werden.

Der Wechsel zwischen Seminareinheiten und Alltag ermöglicht Ihnen, das Gelernte in verträglichen Einzelteilen anzuwenden. Nur so ist nachhaltiger Erfolg möglich.

Das Besondere an dieser Weiterbildung: Sie gibt Ihnen einen umfassenden Einblick in systemisches und konstruktivistisches Denken und Handeln und hat einen hohen Praxisbezug zu Ihrem Führungsalltag.

Die langjährigen Erfahrungen von Anja Mumm als Trainerin und Coach prägen das Weiterbildungs-konzept und machen diese Weiterbildung unverwechselbar.

### Das sagen Teilnehmer:

„Systemische Denk- und Handlungsweisen erlernen– ein Seminar, das mich in vielfältiger Hinsicht erfüllt, gefördert und für meinen beruflichen Weg fit und kompetent gemacht hat. Anja Mumm haben die Module mit einer wunderbaren Mischung aus Kompetenz, Engagement, Charme und Humor geleitet.“





# Unser Verständnis von Führung

## Verständnis

Führung ist die zielgerichtete Gestaltung, Steuerung und Überwachung einer Unternehmung beziehungsweise Organisation als sozio-technisches System im Hinblick auf sachbezogene und personenorientierte Dimensionen.

Führungskräfte müssen Orientierung geben, den Mut haben, Entscheidungen zu fällen und Ziele erreichen können.

Unternehmen jedoch sind komplexe soziale und dynamische Systeme, die sich nicht durch einfache Ursache-Wirkungs-Mechanismen steuern lassen.

Daher sind die Wechselwirkungen in Unternehmen so vielfältig, dass niemand die Auswirkungen seines Handelns in seiner gesamten Komplexität vorhersehen kann.

Dies alles zusammen mit unzähligen unkalkulierbaren Umwelteinflüssen und der Tatsache, dass es keine objektive Wahrheit gibt lässt Führungskräfte ohne Systemdenken ineffektiv und demotivierend werden.

Wir begreifen Führung heute also als Herausforderung, sich neuen Anforderungen zu stellen. Dazu gehören Fähigkeiten wie die Anerkennung komplexer Systeme und deren Mechanismen, vernetztem Denken, vorgeben von Spielregeln, schaffen von Rahmenbedingungen, Fragen zu stellen, sich selbst zu beobachten und anderes mehr.





# Unser Verständnis dieser Weiterbildung

## Ziel

In diesem Workshop werden den Teilnehmern Grundannahmen im Coaching, insbesondere im Kontext der Führungsrolle vermittelt. Sie erhalten einen Einblick in die vielfältigen Möglichkeiten gemeinsam mit Mitarbeitern, Kollegen oder Kunden durch Coachingkompetenzen Höchstleistungen zu erreichen. Sie erfahren wie Sie zu selbstverantwortlicher und engagierter Mitarbeit motivieren und eigenständige Denk- und Lösungsprozesse anstoßen.

Diese Ausbildung ersetzt NICHT eine eigenständige Coachinausbildung. Es werden Haltung und Fragetechniken, jedoch KEINE Coachingwerkzeuge vermittelt.

## Zielgruppe

Diese Ausbildung richtet sich an Sie, wenn Sie

- eine Führungskraft sind, die ihre Problemlösungsmöglichkeiten erweitern möchte
- als Führungskraft neue Denk- und Handlungsoptionen erwerben möchten
- sich selbst als Persönlichkeit weiter entwickeln wollen.





# Inhalt | Termine | auch als Inhouse-Workshop buchbar

## Modul 1: Rollenklarheit – Coaching vs. Führung 18./19. Januar 2016 (2 Tage)

- Was verstehen wir unter Coaching / Systemischem Coaching
- Nutzen und Grenzen von Coaching im Führungsalltag. Wann coache ich, wann führe ich?
- Passt mein bisheriger Führungsstil zum Coaching?
- Reflexion: Mein Rollenverständnis und meine Haltung
- Wie gestalte ich eine vertrauensvolle und unterstützende Beziehung?

## Modul 2: Erfolgreiche Gesprächssteuerung 14./15. März 2016 (2 Tage)

- Wie Sie durch gezieltes Fragen einschränkende Denkmuster erkennen und Lösungsmöglichkeiten erweitern können
- Sie entwickeln Methodenkompetenz: vom Problem zum Ziel
- Sie lernen, wie Sie vom Kritik- zum Feedbackgespräch kommen in der Rolle als Coach

## Modul 3: Motiv- und wertorientiertes Führen 2.-3. Mai 2016 (2 Tage)

- Kennenlernen des Reiss-Profiles (die 16 Lebensmotive) kennen zur Selbstanalyse und zum besseren Verständnis des Wertesystems meiner Mitarbeiter
- Anwendung des Wertequadrats im Führungsalltag
- Das Innere Team: Umgang mit Rollen- und Wertekonflikten
- Fokussierung auf Stärken und Ressourcen

## Modul 4: Systemisches Führen 6.-7. Juni 2016 (2 Tage)

- Sie erhalten Einblick in das Thema Aufstellungen im beruflichen Kontext als Erkenntniserweiterung
- Das Tetralemma: ein Werkzeug zur Entscheidungsfindung
- Nachhaltige Lösungen durch systemisches Denken.



## Ihre Trainerin

### Anja Mumm

ist Ihre Trainerin. Diplom Betriebswirtin. 20 Jahre Erfahrung als Team- und Führungskräfteentwicklerin, 14 Jahre Erfahrung als Coach für Führungskräfte. Sie ist zertifizierte Senior Coach und Lehrcoach, Mitbegründerin und langjährige Vorstandssprecherin des Deutschen Coaching Verbands (DCV) e.V. und Lehrtrainerin.

Zahlreiche Weiterbildungen rund um das Thema Kommunikation, NLP, Dynamik in Gruppen und Teams, systemischen Aufstellungen, provokativen Interventionen, Logotherapie, Burnout-Prävention u.a.m.



# Organisatorisches

## Seminarort

München, KompetenzZentrum Coaching

Der Seminarort für ein Inhouse-Firmentraining kann individuell vereinbart werden.

## Seminarzeiten

10:00 – 17:30 Uhr

## Ihre Investition

Ihre Investition für diese Weiterbildung (8 Tage) inklusive 2 Supervisionsabenden und der Auswertung für das Reiss-Profil beträgt € 4500,- zzgl. MwSt. (= € 5355,- Gesamtpreis).

Unterkunft, Verpflegung und Fahrtkosten sind hierin nicht enthalten.

Für ein Inhouse-Training unterbreiten wir Ihnen gern ein Angebot.

## Haftungsausschluss

Jeder Teilnehmer trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Veranstaltungen. Diese Weiterbildung ersetzt weder eine Therapie noch eine Coachingausbildung.

## Teilnahmebescheinigung

Es wird für jeden Teilnehmer eine Teilnahmebescheinigung erstellt.

## Besondere Kennzeichen der Weiterbildung

- Praxisorientiert: die für den Führungskontext wichtigsten Modelle und Interventionen werden vorgestellt und von den Teilnehmern geübt.
- Festigung des Gelernten an zwei Supervisionsabenden.
- Die Weiterbildung in Kleingruppen (mindestens 8, maximal 12 Personen) ermöglicht eine individuelle und intensive Betreuung





# Organisatorisches

## Rücktritt

Bis 4 Wochen vor Ausbildungsbeginn ist ein Rücktritt möglich. Die geleistete Anzahlung wird als Bearbeitungsgebühr einbehalten. Bei einem späteren Rücktritt wird die volle Seminargebühr fällig, außer es kann ein Ersatzteilnehmer gestellt werden.

## Seminarabsage und Änderungen

Sollte die Weiterbildung aus wichtigem Grund (z.B. Nichterreichen der Mindestteilnehmerzahl von 8 Personen) abgesagt werden müssen, werden alle bereits gezahlten Beträge zurückerstattet.

Bei einzelnen Seminaren die z. B. wegen Trainererkrankung kurzfristig verschoben werden müssen wird ein Ersatztermin angeboten. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden.

## Anmeldung

Die verbindliche Anmeldung erfolgt schriftlich. Ihr Platz ist fest reserviert, sobald eine Anzahlung in Höhe von € 300 zzgl. MwSt. auf das Konto 1393545 bei der Sparkasse Fürstenfeldbruck BLZ 70053070 eingegangen ist. Die restliche Ausbildungsgebühr ist zwei Wochen vor Seminarbeginn zu bezahlen





# Anmeldung

Per Fax: 03212-9889888 oder auf dem Postweg

- Hiermit melde ich mich verbindlich zur Weiterbildung „Coaching-Kompetenzen für Führungskräfte“ an. Weiterbildungszeitraum Januar – Juni 2016.
- Ich interessiere mich für eine Inhouse-Schulung in unserem Unternehmen. Bitte unterbreiten Sie uns ein Angebot

\_\_\_\_\_  
Vorname

\_\_\_\_\_  
Name

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Strasse

\_\_\_\_\_  
PLZ/Wohnort

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
Email

\_\_\_\_\_  
Beruf

Zahlweise

Die Anzahlung von € 300,-  
zzgl. MwSt. habe ich  
überwiesen.

Restzahlung im Januar 2016 €  
4200,- zzgl. MwSt.

Die Teilnahmebedingungen  
erkenne ich mit meiner Unterschrift  
an.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum, Unterschrift





# Weiterbildungsinstitut

**Anja Mumm | KompetenzZentrum Coaching**

Schulstrasse 37 80634 München

Fon: 0177 4239267

info@coaching-kompetenz.de

www.coaching-kompetenz.de



www.coaching-kompetenz.de