

# PARLA®-Trainings 2014

## Virtuell führen

### Strategien für erfolgreiche Teamsteuerung vor Ort und aus der Distanz

#### Ziele

Schon bei einem Team mit räumlicher Nähe und täglicher Zusammenarbeit gilt es für eine Führungskraft, ihre psychosozialen Kompetenzen für den Erfolg des Teams einzusetzen. Was ist dabei die Herausforderung? Aus Individuen mit eigenen Zielen ein funktionierendes Zusammenspiel zu erschaffen, das die Abstimmung der Prozesse selbstständig übernimmt und sich aneinander orientiert, um gemeinsame Erfolge zu erzielen. Damit das bei einem Team gelingt, das voneinander getrennt agiert und sich im Alltag nicht regelmäßig begegnet, bedarf es effizienter Interventionen und eines besonderen Fingerspitzengefühls, denn nur, wenn Sie die Herzen und den Verstand der Menschen erreichen und sie gewinnen, schaffen Sie es, dass diese ihre Leistungsbereitschaft und ihr Vertrauen einbringen.

#### Ihr Nutzen

Sie möchten, dass Ihre Mitarbeiter sich einbringen, gemeinsam Aufgaben vorantreiben und Probleme bewältigen? In diesem Seminar können Sie die Effektivität Ihrer Führungsinterventionen überprüfen, durch die Sie als Führungskraft Ihr Team trotz räumlicher Distanz zu gemeinsamer Stärke und partnerschaftlicher Zusammenarbeit führen.

#### Timing

Start: 1-stündige Web-Conference als Einstieg.

Termin: nach Vereinbarung

Gegenseitiges Kennenlernen mit Austausch über individuelle Situation und Erfahrung mit virtuellem Führen.

Analyse im Anschluss: wie hat der Einzelne die Kennenlernsituation wahrgenommen und wie schätzt er die anderen Teilnehmer ein.

Herzstück: 1,5 Tage Präsenzseminar nach maximal 2 Wochen.

Termin: 02. und 03.12.2014, 1 Tag.: 10 – 18 Uhr, 2. Tag: 09 – 13 Uhr

#### Inhalte

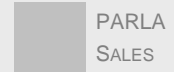
- Evaluation der gegenseitigen Einschätzungen und des Erlebens der anderen im Vergleich Medien/Präsenz.
- „Business ist Beziehung. Und je besser diese ist, desto erfolgreicher ist das Geschäft.“- Wie Sie professionell ein Team in den verschiedenen Phasen seiner Entwicklung begleiten, um die Grundlage für ein tragfähiges Arbeitsklima zu schaffen.
- Teams zu einer gemeinsamen Arbeitskultur führen, die Feedback und Wertschätzung ermöglicht.
- Formelle und informelle Führungsgelegenheiten schaffen und so zu größerer Partizipation der Mitarbeiter anregen und diese langfristig erhalten
- Lernen Sie die verschiedenen Aspekte differenzierter Wahrnehmung für eine effektive Kommunikation und Krisenbewältigung einzusetzen.
- Führen bedeutet auch immer ein wenig Inspirieren. Zum Profi im Anstoßen von Prozessen werden statt konkrete Antworten zu geben.
- Wie Sie gemeinsam unterschiedliche Medien, z.B. die Video- oder Telefonkonferenztechnik, für Ihre Sachen nutzen können, welches Spektrum diese ermöglichen oder wo Sie an deren Grenzen stoßen.
- In Rollenspielen einen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild schaffen und Feedback zur Überprüfung des eigenen Führungsverhaltens bekommen.



PARLA



PARLA  
INTERNATIONAL



PARLA  
SALES



PARLA  
AUSBILDUNG

#### Datum

Dezember 2014

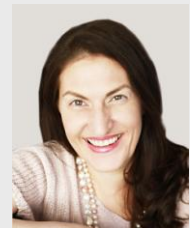
#### Ort

Hotel im Zentrum  
Heidelbergs

#### Gesamter Zeitaufwand

2 Tage

#### Seminarleiterin



Roberta Pezzarossa

#### Teilnehmeranzahl

max. 8 Teilnehmer/innen

#### Investition

690/990 EUR zzgl. MwSt.

#### Zielgruppe

offen

# PARLA<sup>®</sup>-Trainings 2014

## Methoden

Zentral ist die Arbeit mit Video und Telefon: Videoanalysen, Re-reflecting, Rollenspiele mit Einzel-Feedback zu Ihren mitgebrachten Fällen, Feedback und Impulse durch die Trainerin, Diskussion, praktische Übungen, Einzel- und Gruppenarbeit; individueller Aktionsplan für den Transfer.

Hausaufgabe: Ein Telefonat mit einem Peer Group Partner führen und die eigene Strategie vorstellen: „Wie werde ich mein Team für das neue gemeinsame Ziel virtuell begeistern.“

Weitere 2,5 Stunden über Conference Call nach etwa 1 Woche.

Termin: nach Vereinbarung

Individuelle Vorbereitung: Welches Feedback möchte ich wem geben.

Leitung der Konferenz durch 3 Teilnehmer

- Debriefing über Zwischengespräche der Peer Group Partner
- Wahrnehmung schärfen und die differenzierte Wahrnehmung praktizieren
- Gegenseitiges Feedback üben über die Leitung

Abschluss: 1 Stunde über Conference Call. nach etwa 4 Wochen.

Termin: nach Vereinbarung

Leitung durch die Seminarleiterin

- Gemeinsame Nachbereitung
- Was war schwer/was leicht: Vorstellen einer Präsentation durch je einen Teilnehmer, der zuvor alle Informationen gesammelt hat, zu verschiedenen Aspekten
- Gegenseitige Unterstützung bei der Findung von Lösungen
- Abschied

## Technik für Conference Call

Computer mit Internetverbindung und Kopfhörer; kostenloser Webinar-Dienst WebEx. (Keine Anmeldung erforderlich. Sie werden vom Trainer eingeladen.)

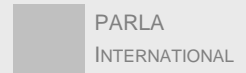
## Seminarleiterin

Roberta Pezzarossa, Business & Management Coach

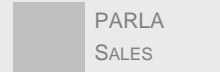
- geb. 1968
- seit 2000 selbstständige Trainerin und Coach für Führungskräfte und Teamentwicklung
- Master Executive Coach, Vice President ECA (European Coaching Association)
- wingwave<sup>®</sup> Coach, Ausbildung zum Changemanager und Business Coach
- Mental Health Coach für systemische Kurzzeitintervention
- Trainingsprachen: Deutsch, Italienisch, Französisch und Englisch



PARLA



PARLA  
INTERNATIONAL



PARLA  
SALES



PARLA  
AUSBILDUNG

## Datum

Dezember 2014

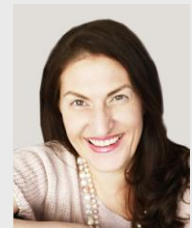
## Ort

Hotel im Zentrum  
Heidelbergs

## Gesamter Zeitaufwand

2 Tage

## Seminarleiterin



Roberta Pezzarossa

## Teilnehmeranzahl

max. 8 Teilnehmer/innen

## Investition

690/990 EUR zzgl. MwSt.

## Zielgruppe

offen