



DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR WEHRTECHNIK e.V.

Sektion Hamburg & Schleswig-Holstein

Sektionsleiterin
Prof. Dr. Beatrix Palt
FKpt. d. R.
Waldring 12
21272 Egestorf
Tel.: 040 – 53 29 94 54
Mobil: 0160 – 96 90 76 69
E-Mail: b.palt@inp-hamburg.com
Internet: www.dwt-sgw.de

Hamburg, 01.01.17

Programm zum Symposium der Sektion Hamburg & Schleswig-Holstein und der Führungsakademie der Bundeswehr Hamburg

Mittwoch, 15. Februar 2017
Ice-Breaker mit Hamburger Buffet
um 18.00 Uhr im OHG-Casino der Führungsakademie

Begrüßung durch den Kommandeur der Führungsakademie Konteradmiral Carsten Stawitzki

Begrüßung durch die Sektionsleitung der Sektion Hamburg + Schleswig-Holstein Fkpt. d.R. Prof. Dr. Beatrix Palt

Grußwort des Inspektors der Marine Vizeadmiral Andreas Krause

Dinner Speech: Dr. Andreas Schröter, MBA, Geschäftsführer DNV-GL Energy und Executive Vice President zum
Thema: „Attraktivität – Werte, Wandel, Wettbewerbsfähigkeit“

Donnerstag, 16. Februar 2017
Symposium
9.00-16.30 in der Führungsakademie der Bundeswehr Hamburg

Einführungsvortrag

Vizeadmiral Andreas Krause: „Attraktivität als Herausforderung für die Organisation und ihre Akteure“

Herausforderung I: Recruiting & Commitment: Wie finde und halte ich die richtigen Leute?

Dirk Petersen, Personalchef German Naval Yards: „Mitten in Schleswig-Holstein – Brand, Image und interessante Projekte“

Dr. Andreas Schwolen-Backes, CTO Plath GmbH und Wilfried Hollstegge, Direktor Human Resources: „Jeder auf den richtigen Platz! Fach- und Führungskarrieren – das Beispiel Plath“

Herausforderung II: Die richtigen Leute auf den richtigen Platz: Kompetenzorientierte Ausbildung und Expertisebildung – wie entwickeln wir und wir entwickelt sich Personal?

Brigadegeneral Markus Kurczyk, Kommando Streitkräftebasis, Ausbildung Streitkräfte: „Kompetenzorientierte Ausbildung – das Konzept der Bundeswehr“

Brigadegeneral Thomas Hambach, Direktor Lehre, Führungsakademie der Bundeswehr Hamburg: „Kompetenzorientierte Ausbildung an der Führungsakademie für Lehrende und Lernende“

FKpt. d. R. Prof. Dr. Beatrix Palt, INP Institut für Nachhaltiges Projektmanagement: „Wie und wodurch bildet sich Expertise?“

Andrea Bruckner, Vorstand der BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft: „Expertisebildung am Arbeitsplatz – das Beispiel BDO“

Herausforderung III: Führen im Wandel

Dieter Monka, Head of HR, Diehl Defence Holding GmbH: „Führen einer Mehrgenerationenbelegschaft - die Strategische HR-Roadmap 2025. Schwerpunkt: das Eine tun, und das Andere nicht lassen. HR-Arbeit im Erwartungsmix der Generationen.“

Thomas Tänzer, Geschäftsführer S-Servicepartner GmbH: „Attraktivität im Wandel – Attraktivität durch Wandel“

Peter Fieser, Geschäftsführer / Arbeitsdirektor, Airbus DS Electronics and Border Security GmbH: „Führung im Wandel – Wandel durch Führung – vom Großkonzern zum mittelständischen Unternehmen“

Wir bedanken uns sehr herzlich bei der Kühne + Nagel GmbH für die Unterstützung des Ice-Breakers!