



# FÜHRUNGSKRÄFTE

ENTWICKLUNGSPROGRAMM

## Die Konzeption

Wir bieten eine, an der individuellen Ausgangslage eines jeden Teilnehmers und den Anforderungen und den Zielen der Organisation ausgerichtete, persönliche Weiterentwicklung als Führungskraft. Dabei spielt ihre Persönlichkeit, als Basis für Authentizität, die entscheidende Rolle vor Methoden und Tools.

## Wie Sie während der Module arbeiten:

Sie befinden sich in einem Kreis von Kollegen und vereinbaren einen „geschützten Raum“, so dass Sie sich einlassen können und dass Sie wissen, dass alles



innerhalb der Gruppe bleibt.

Sie werden sich reflektieren und Ihre Kollegen im Kursverlauf durch wertschätzendes Feedback unterstützen.

Dazu arbeiten Sie auch mit einem Modell der kollegialen Fallarbeit. Sie lernen, so zu kommunizieren, dass Sie authentisch bei Ihrem Gegenüber ankommen. Das hilft Ihnen zukünftig im Umgang mit Ihren Mitarbeitern, Ihren Vorgesetzten und Ihren Führungskreis-Kollegen. Sie



arbeiten in einer festen Gruppe und bilden zwischen den Terminen „Peergroups“ zur Wiederholung und zum Üben.

Wir arbeiten mit Ihnen an Ihren konkreten, praktischen Fällen. Sie erleben Handlungsalternativen und können somit die theoretischen Hintergründe (Methoden und Modelle) nicht nur kognitiv, sondern auch emotional verankern.

## Modul 1: (Sich führen)

- ◆ „Ich führe mich selbst“  
(Wie bin ich in der Führung?)
- ◆ Antreiber und Skript, Einstellung und Haltung, Vorbild sein
- ◆ Gegenstand von Führung, Vermittlung von Sinn
- ◆ Kommunikation als zentrales Element von Führung
- ◆ Rolle der Führungskraft; Rolle annehmen

## Modul 2: (Andere führen)

- ◆ „Ich und die Anderen“
- ◆ Modelle und Techniken der Kommunikation, Paraphrasieren & Feedback
- ◆ Arten von Mitarbeitergesprächen (z.B. Anerkennungsgespräch, Kritikgespräch)
- ◆ Konflikte frühzeitig erkennen und konstruktiv lösen
- ◆ Andere nachhaltig überzeugen

## Modul 3: (Prozesse führen)

- ◆ „Ich steuere Veränderungen“
- ◆ Führen im Veränderungsprozess
- ◆ Steuerung von Veränderungen im Teamkontext
- ◆ Umgang mit Widerständen
- ◆ Unternehmerisches und strategisches Handeln im Veränderungsprozess

## Termine: (jeweils 2,5 Tage)

Modul 01: 09.09. bis 11.09.2015

Modul 02: 09.12. bis 11.12.2015

Modul 03: 09.03. bis 11.03.2016

## Seminarhotel / Anmeldung

Die Seminare finden in einem ruhigen, professionellen und familiären Hotel im Großraum Oberbayern statt. Nach erfolgter Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung, eine Rechnung und die Hotelunterlagen.

## Anmeldung / Kosten

Für die optimale Gestaltung der Gruppen (6-9 Teilnehmer) möchten wir Sie gerne kennenlernen. Teilen Sie uns bitte, mit in welcher Führungsrolle Sie z. Zt. sind (Alter, Dauer und Anzahl der Mitarbeiter). Wir stimmen uns auch gerne mit Ihrer Personalentwicklung ab, falls Sie dies erlauben.

Die Kosten betragen ohne Übernachtung € 720,- pro Modul zuzüglich einer Tagespauschale in Höhe von € 90,-/Tag für Seminarraum, Seminar- und Pausengetränke und Mittag- und Abendessen (zzgl. MwSt.).



## Außerdem

Sie erhalten ein Fotoprotokoll, Audioaufnahmen aller theoretischen Inputs durch den Trainer und alle Teilnehmerunterlagen als Download.

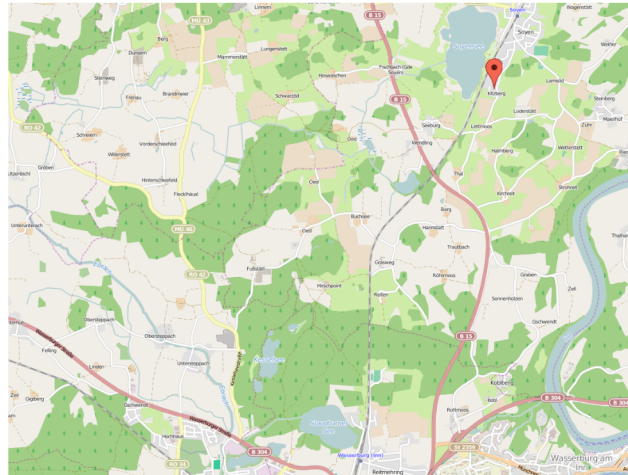
# Wegbeschreibung

## Mit öffentlichen Verkehrsmitteln:

Vom Bahnhof Soyen zu Fuß in 10 Minuten zur Kitzbergstraße.

## Mit dem Auto aus Richtung Erding/Haag:

Links abbiegen - Richtung Soyen, die Alleestraße entlang, rechts in die Seestraße, über die Bahnlinie fahren und dann rechts in die Kitzbergstraße.



## Mit dem Auto aus Richtung Rosenheim:

Rechts Richtung „Laden im Thal“ der Straße folgen, nach der Pension „Schellenberger Hof“ befindet sich unser Büro links in einem Holzhaus.

## Kontakt

Nollens, Dessel & Kollegen GmbH

Kitzbergstr. 28 - D-83564 Soyen

Telefon: +49(0)8071-904585

Telefax: +49(0)8071-904586

info@die-mittelstandsberatung.de

[www.die-mittelstandsberatung.de](http://www.die-mittelstandsberatung.de)

