



**Dr. jur. Dr. h.c. Ludwig Trippen,** Gründungsrektor/erster Präsident/langjähriger Aufsichtsratsvorsitzender und Ehrenvorsitzender des Aufsichtsrats der HHL Leipzig Graduate School of Management, ist am 29. Oktober 2016 im Alter von 88 Jahren verstorben.

**Helmut Pomereinke,** ehemaliger Personalleiter der Firma BUTTING Knesebeck, ist - wie erst heute bekannt wurde - am 04.01.2016, im Alter von 71 Jahren verstorben.

## PERSONALVERANSTALTUNGEN

### WORKSHOP "GUTES OUTPLACEMENT"

Unter dem Titel "Gutes Outplacement - schlechtes Outplacement: Wege zur harmonischen Trennung" bietet PERSONALintern am 22. März 2017 einen ganztägigen Workshop für Personalentscheider in Düsseldorf an. Referenten sind Andreas Knodel, Leiter des Bereichs (Out-) Newplacement bei Kienbaum, und Dr. Cornelia Riechers, Inhaberin von Quality Outplacement. Auf der Basis ihrer umfangreichen Beratungspraxis stellen die Referenten Praxisbeispiele vor und beantworten Fragen zu den Themen Trennungsmanagement und Outplacement-Beratung. Die Teilnehmer erhalten auch Unterstützung bei der ersten Erarbeitung von alltagstauglichen Lösungen. Voranmeldungen bitte formlos per E-Mail an [Workshop@PERSONALintern.de](mailto:Workshop@PERSONALintern.de). Details folgen in Kürze.

## PERSONALFOKUS

### FÜHRUNGSKRÄFTE: ÜBERFORDERT MIT DIGITALEN TECHNOLOGIEN?

Der digitale Wandel erstreckt sich nicht allein auf technische Systeme, sondern erfordert auch digitale Skills und neuartige Arbeitsweisen. Diese Aussage ist nur scheinbar eine Binsenweisheit, wie aus der aktuellen Studie „Digitale Überforderung im Arbeitsalltag“ von Sopra Steria Consulting hervorgeht: Demnach bejahen hierzulande zwar neun von zehn Führungskräften großer Unternehmen, dass digitales Wissen und Können essenziell ist für den Ausbau ihrer Marktposition – sie selbst aber halten sich auffallend bedeckt, wenn es um den Einsatz digitaler Tools und Technologien in ihrem eigenen Arbeitsalltag geht. Die fehlende Bereitschaft der Leitungsebene, altgewohnte Abläufe zu verändern, behindert potenziell den Change-Prozess im gesamten Unternehmen. Hier geht es zum Download der Studie.

## PERSONALLITERATUR

### DER CARDIO-COACH

#### Wie Führungskräfte an Herzerkrankungen wachsen

*Autor: Günther Höfheld*

Wenn das Herz aus dem Takt gerät, empfinden wir alle dasselbe: Angst. "Werde ich das überleben?" - "Was kann ich danach noch?" - "Heißt das etwa: Nie wieder ..." "Der Cardio-Coach" zeigt, wie es Führungskräften nach einer Herzerkrankung gelingt, wieder in ihren Führungsjob einzusteigen. Dabei wird das HEART-Modell - Hope, Engagement, Relationships, Achievement, Transcendence - zum Verstärker persönlicher Resilienz und zum Motor einer wesentlichen Veränderung der täglichen Führungspraxis. "Der Cardio-Coach" begleitet auch diejenigen, die nach einem Warnschuss aussteigen und noch einmal etwas völlig anderes machen wollen. "Dieses Buch soll zur Früherkennung und Vorbeugung von Herzkrankheiten beitragen." Prof. Dr. med. Thomas Meinertz, Vorstandsvorsitzender der Deutschen Herzstiftung. ISBN 978-3-593-50588-6 (campus), Euro 24,95 (D).

## PERSONALRECHT

### ENTGELTFORTZAHLUNG NICHT FÜR KUR-URLAUB

Die Arbeitnehmerin unterzog sich drei Wochen einer von der AOK bezuschussten ambulanten Kur auf der Insel Langeoog. Im dortigen Kur- und Wellness-Center erhielt sie insgesamt 30 Anwendungen, nämlich je sechs Meerwasserwärmebäder, Bewegungsbäder, Massagen, Schlickpackungen und Lymphdrainagen. Außerdem sollte sie täglich in der Behandlungszone inhalieren. Der Arbeitgeber verweigerte für die Dauer der Kur die Vergütungsfortzahlung, worauf die Klägerin Urlaub beantragte. Im vorliegenden Verfahren ging es darum, dass der so „genommene Urlaub“ nicht auf den Urlaubsanspruch hätte angerechnet werden dürfen. Die Klage blieb in drei Instanzen erfolglos. Gesetzlich Versicherte haben während einer ambulanten Vorsorgekur gegen ihren Arbeitgeber ausschließlich dann Anspruch auf Entgeltfortzahlung, wenn die vom Sozialleistungsträger (z.B. KK) bewilligte Maßnahme in einer Einrichtung der medizinischen Vorsorge oder Reha iSd. § 107 Abs. 2 SGB V durchgeführt wird und keine urlaubsmäßigen Zuschnitt hat, BAG vom 25.05.2016 – 5 AZR 298/15 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, [www.kanzlei-broetzmann.de](http://www.kanzlei-broetzmann.de)).

## PERSONALTHEMA

### EIN BISSCHEN "SOFTIE" SCHADET NIE! Warum die HR-Manager der Zukunft auf soft-facts setzen sollten! (TEIL 1/2)

Liebe Leserin, lieber Leser,

die Überschrift dieses Artikels mag etwas provokativ oder gar ketzerisch klingen. Jedoch möchte ich Sie einladen, mit mir gemeinsam das Bild eines HR-Managers zu zeichnen, der in den Arbeitswelten der Zukunft erfolgreich sein wird. Ich plädiere dafür, dass solch ein Manager verstärkt auf „softe“-Themen, wie Vertrauen, Motivation oder Engagement setzen sollte, und sich von starren und vermeintlich einfach messbaren Performance-KPIs langfristig verabschieden muss. Warum? Weil die Währung der Zukunft Kreativität und Kooperation ist.

### DIE AUSGANGSLAGE:

#### Team-Coach statt Team-Kontrollleur

Wir befinden uns in einem Zeitalter, in dem die klassische Industrialisierung zu einem Ende gekommen ist und von dem «2nd Machine Age» abgelöst wird. Klassische Arbeitsformen werden verschwinden während insbesondere Hand-, Herz- und Kreativarbeiten immer wichtiger werden. Die Organisation von morgen wird sich von starren und hierarchischen top-down Strukturen verabschieden müssen und statt „War for Talents“ müssen stärkenorientierte Ansätze ein Entwicklungsfeld für alle Mitarbeitenden schaffen. In der Zukunft der Arbeit brauchen wir Engagement statt nur Compliance. Es reicht nicht mehr, nur «kleine Ideen» zu haben. Dieses neue Zeitalter erfordert Mut, Macht zu teilen, Mut zur Veränderung, ja zur Transformation



**Prof. Dr. Antoinette Weibel**  
Direktorin am FAA-HSG  
Telefon: +41 (0)71 224 23 80  
[Antoinette.Weibel@unig.ch](mailto:Antoinette.Weibel@unig.ch)  
[www.faa.unig.ch](http://www.faa.unig.ch)

Fortsetzung in PI 47/16 (25.11.2016)

Wollen Sie ihr Unternehmen fit machen für die Herausforderungen der Zukunft? Wichtige Informationen finden Sie unter: <http://www.faa.unig.ch/de/zertifikate>.

Anzeige

## PERSONALintern.de

Basis  
(Preis: 200,- Euro)

**Stellengesuch**

**Kombi-Paket** (Preis: 300,- Euro)

- PERSONALintern ■ FAZ (Print)

**Kombi-Plus-Paket** (Preis: 350,- Euro)

- PERSONALintern ■ FAZ (Print)
- karriere-marktplatz

Preis pro Einzelschaltung inkl. kostenloser Chiffre-Weiterleitung.

**Weitere Informationen für Ihre Insertion unter:**  
Certo GmbH Verlag und Medienberatung · Tel. 02132 / 658632-0

[www.personalintern.de](http://www.personalintern.de)