



Büro der Münchner Beratungsgesellschaft Norecu Executive Search GmbH. Die studierte Betriebswirtin kommt von der angelsächsisch stämmigen Personalberatung Robert Walters, vorher war sie Key Account Manager bei der Hays AG.

#### PROMERIT ERÖFFNET NIEDERLASSUNG IN DER SCHWEIZ

**Michael Hasler** (43) ist Geschäftsführer der zum 1. Dezember 2014 eröffneten Schweizer Niederlassung der auf wirksames HR-Management spezialisierten Promerit Management Consulting AG. Nach dem Studium der Betriebswirtschaft sammelte er umfangreiche Erfahrungen in sowie außerhalb der Schweiz. Er war unter anderem für PwC Schweiz, für die Talent Management-Beratung SHL und für die Transformations-Beratung Bernd Remmers Consultants tätig.

#### STEFAN KRAFT REAGIERT AUF AGENTURWACHSTUM

**Dr. Dorothea Gowin** verantwortet seit dem 1. November 2014 den Aufbau eines strategischen Personalmanagements bei der mediaintown GmbH & Co. KG (Karben) und der Personalwerk GmbH (Wiesbaden). Die promovierte Human Resources Managerin war zuvor bei der Messe Frankfurt GmbH als Referentin für Personal- und Organisationsentwicklung tätig. Sie berichtet direkt an **Stefan Kraft**, den geschäftsführenden Gesellschafter der Unternehmensgruppe, die zum 1. Januar 2015 den Unternehmensverbund realisiert (PI 36/14).

#### 7S GROUP MIT NEUER PERSONALLEITERIN

**Claudia Lehmann-Uthe** ist seit Kurzem Geschäftsführerin der K&K HR-Services GmbH (Jena) und verantwortet hier den weiteren Ausbau und die Optimierung von Personalbetreuung und -abrechnung. Gleichzeitig ist die Diplom-Kauffrau Personalleiterin des K&K Mutterkonzerns 7S Group GmbH (Jena) mit mehr als 8.000 Mitarbeitern und verantwortet hier die Personal-Strategie. Lehmann-Uthe besitzt mehr als 15 Jahre Erfahrung in der Personalwirtschaft. Zuletzt war die Diplom-Kauffrau Personalleiterin der Bauerfeind AG (Zeulendorf), weltweit führender Hersteller von medizinischen Hilfsmitteln mit insgesamt über 2.000 Mitarbeitern.

#### PERSONALVERANSTALTUNGEN

##### KONFERENZ „DAS DEMOKRATISCHE UNTERNEHMEN – AUFBRUCH IN EINE NEUE HUMANISIERUNG DER ARBEITSWELT“

Am 12.02.2015 findet an der TU München die Konferenz „Das demokratische Unternehmen – Aufbruch in eine neue Humanisierung der Arbeitswelt?“ statt. Veranstalter sind Prof. Dr. Isabell Welpel, TU München, Thomas Sattelberger, HR Alliance e.V. und ehem. Personalvorstand Deutsche Telekom AG sowie PD Dr. Andreas Boes, ISF München e.V. Nähere Informationen hier!

#### PERSONALFOKUS

##### WAS STECKT DAHINTER? KIENBAUM GRÜNDET INSTITUT AN DER UNIVERSITÄT

Die Managementberatung Kienbaum hat eine Hochschule für ihr Forschungsinstitut gefunden. Das Anfang des Jahres gegründete Kienbaum Institut@ISM für Leadership & Transformation ist nun an der International School of Management (ISM) in Portland angesiedelt und soll bereits seit Ende Oktober Forschung in personalwirtschaftlichen Bereichen Demografie, Change Management, Human Resources, Leadership und Transformation Managements

betreiben. **Bärbel Schwertfeger**, Chefredakteurin von MBAintern, hat die Zusammenhänge und Hintergründe in der aktuellen Ausgabe dargestellt – lesen Sie den vollständigen Artikel auf Seite 5 von MBAintern.

#### GRIMM PERSONAL-SERVICE FEIERT 50-JÄHRIGES FIRMENJUBILÄUM

Ihr 50-jähriges Bestehen feiert 2014 die Gerhard Grimm GmbH & Co. KG, die ihren Firmensitz in Leverkusen hat und mit acht Niederlassungen in Nordrhein-Westfalen vertreten ist. Das Familienunternehmen wird bereits in der dritten Generation geführt und gehört mit zu den ersten Unternehmen in Deutschland, das im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung tätig wurde. Die aktuellen Geschäftsführer sind **Harald Grimm** und **Jürgen Kremser**. Das als wertbeständig bekannte Unternehmen unterhält derzeit Niederlassungen in Duisburg, Düren, Düsseldorf, Leverkusen, Monheim am Rhein, Neuss, Solingen und Troisdorf. Für das Unternehmen ist es selbstverständlich, als eingetragener Ausbildungsbetrieb regelmäßig selbst auszubilden.

#### „FRAU JÄKEL, ICH FINDE, DAS ALLES SOLLTEN SIE WISSEN“

Die Verantwortung als Personalleiterin/ Personalleiter ist enorm, gehört es doch auch zu den Aufgaben, Entscheidungen zu treffen und/oder zu verkünden, die von enormer Reichweite für die betroffenen Menschen sind. Dies wird bewusst in einem offenen Brief einer Redakteurin der Zeitschrift GEO, die von dem Verlag Gruner und Jahr im kommenden Jahr entlassen wird, an die Verlagschefin, Julia Jäkel. Den bewegenden und bedrückenden Brief finden Sie hier.

#### PERSONALLITERATUR

##### WEIHNACHTSGESCHICHTEN


mit Rezepten von Sternköchen  
Zehn Jahre lang hat **Klaus Leciejewski** (u.a. war er geschäftsführender Gesellschafter einer Unternehmensberatung mit dem Schwerpunkt Headhunting) jährlich eine Weihnachtsgeschichte geschrieben. Für sein neues Buch hat er diese behutsam korrigiert und zusätzlich einen Weihnachtse-ssay verfasst. Es sind Weihnachtsgeschichten mit Gefühl, zum Verhalten von Managern in der Weihnachtszeit, über weihnachtlichen Stress und auch Weihnachtserlebnisse in exotischen Regionen unserer Erde. Seine Frau **Jitsy Santana Gómez** hat für jede Geschichte prägnante Fotografien angefertigt. Eine Besonderheit sind die Rezepte am Ende einer jeden Geschichte. Berühmte Sternköche haben mit einem speziellen Rezept der jeweiligen Weihnachtsgeschichte ihre Referenz erwiesen. ISBN 978-3-94536-702-5, Euro 19,00 (www.BuchGourmet.com).

#### PERSONALRECHT

##### URLAUBSGELD UND GEKÜNDIGTES ARBEITSVERHÄLTNIS

Vereinbaren die Parteien, dass der Mitarbeiter pro genommenem Urlaubstag ein Urlaubsgeld von 2,4 % des monatlichen Bruttogehaltes erhält und die Auszahlung ein ungekündigtes Arbeitsverhältnis voraussetzt, so ist eine derartige Klausel wirksam. Denn das Urlaubsgeld ist akzessorisch zum Urlaubsanspruch und dient nicht der Vergütung erbrachter Arbeitsleistung. Zu unterscheiden ist dieses so zugesagte Urlaubsgeld von einer urlaubsunabhängigen Sonderzahlung. Anmerkung: Es kommt somit wieder einmal auf die sorgfältige Formulierung im Arbeitsvertrag an. Im vorliegenden Fall ist dies gelungen, (BAG vom 22.07.2014, 9 AZR 981/12 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, www.kanzlei-broetzmann.de).


#### Anzeigen



**Über 25 Jahre Erfahrung bei der**

- Besetzung von Geschäftsführungs- und Managementpositionen
- Rekrutierung von Fachspezialisten
- Anbahnung von Kooperationen mit Interim-Managern

60549 Frankfurt am Main · www.askado4hr.com · Telefon +49 (0) 69 - 959 325 365



**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> Personalsachbearbeiter (Frankfurt am Main)
- >> Personalreferent (Aalen)
- >> Personalreferent (Großostheim)
- >> HR Professional (Köln)
- >> Leiter Personal- / Organisationsentwicklung (Kassel)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenausschreibungen richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

**SIE SUCHEN DIE PASSENDE EMPLOYER-BRANDING-AGENTUR?**

[www.persofaktum.de](http://www.persofaktum.de) ermittelt passgenau!

**karriere-marktplatz**

// Interessante Kandidatenprofile  
// Private Stellenausschreibungen // Stellenausschreibungen



#### PERSONALTHEMA



#### DEMOGRAPHIE KOMPAKT

– DDN AKADEMIE NIMMT DIE ARBEIT AUF –

Das Demographie Netzwerk bündelt die Erfahrung von über 400 Unternehmen, Forschungseinrichtungen und Institutionen. Die neu gegründete ddn-Akademie greift diesen Wissensschatz auf und verdichtet das Know-how zu praxisorientierten Seminaren. Am 14. Januar startet in Stuttgart die erste Qualifizierung mit dem Abschluss „Demografie-Experten/in (ddn)“. Die Dozenten Dr. Christine Watrinet und Rudolf Kast vermitteln dabei die Kenntnisse zum Aufbau eines professionellen Demografie-Managements. Hierzu beleuchten sie zentrale Ansatzpunkte wie die altersgerechte Arbeitsgestaltung, ein ganzheitliches Gesundheitsmanagement oder ein zielführendes Employer Branding.

„Teilnehmer erhalten nicht nur Einblicke in die Praxis anderer Unternehmen, sie werden am Ende des dreitägigen Intensivseminars auch selbst ein geeignetes Demografie-Management konzipieren können“, erläutert der ddn-Vorstandsvorsitzende Rudolf Kast. Zielgruppe des neuen Qualifizierungsangebotes sind Inhaber von Unternehmen, insbesondere KMU, Personalleiter, Personalreferenten und Personalverantwortliche, Berater und Trainer.

Ob Kompaktseminar oder Zertifikatslehrgang – die ddn Akademie verfolgt das Ziel, in den Themenfeldern Demographie, zukunftsorientiertes Human Resource Management und Gesellschaft Know-how zur Bewältigung des demografischen Wandels zu vermitteln. Konkrete Seminarangebote, die im kommenden Jahr folgen sollen, umfassen Themen wie „Low Performer Management“, „Lernfitness“ oder „Altersgerechte Schichtarbeit“.

„Für das Demographie Netzwerk ist die Gründung einer eigenen Akademie ein weiterer wichtiger Beitrag, um die Demografie-Fitness von kleinen und mittleren Unternehmen zu steigern“, freut sich der ddn-Vorstandsvorsitzende über den Start der neuen Bildungsangebote. Hinter der ddn-Akademie stehen neben dem ddn e.V. die Gesellschafter Dr. Christine Watrinet, Rudolf Kast, Christian Werner sowie Prof. Dr. Christian Stamov Roßnagel.

Mehr zur neuen ddn-Akademie und ihren Angeboten erfahren Interessierte in Kürze unter [www.demographie-netzwerk.de](http://www.demographie-netzwerk.de)