

Probleme lösen mit HR-Software

Den Personalbereich von administrativen Aufgaben befreien

Spezialisten aus dem IT-Bereich wird oft unterstellt, dass Sie eher das technisch Machbare umsetzen wollen, anstatt dem anwenderorientiert Sinnvollen. Dabei werden die bestehende Infrastruktur, die festgelegten Prozesse und die Anwender vergessen. Auf der anderen Seite sind die von der EDV geforderten Erneuerungen oftmals überfällig. Es stellt sich natürlich die Frage, wie man den optimalen Mittelweg findet, zwischen einer Softwarelösung, die bestehende Verfahren unterstützt und gleichzeitig Anregungen zur Verbesserung der Workflows gibt.

Kosten senken durch Automatisierung von Routineaufgaben: die Personalabteilung muß sicherlich keine Änderungen von Adressen oder Bankverbindungen einpflegen. Employee-Self-Service bezeichnet die Verlagerung der Datenerfassung dorthin, wo Änderungen entstehen.

Ein Vergleich: früher bekamen wir Kontoauszüge per Post zugeschickt und mussten Überweisungen zur Durchführung persönlich beim Kundenberater der Bank abgeben. Heute haben wir die

Möglichkeit unsere Kontoauszüge online abzurufen und Überweisungen selbst auszuführen. Genauso können Mitarbeiter und Manager schon heute einen Großteil der administrativen Personalaufgaben selbst übernehmen. Mitarbeiter und Vorgesetzte können zum Beispiel freigegebene Teile der personenbezogenen Daten selbst einpflegen, sich für Seminare anmelden oder Reisekosten menügeführt abrechnen. Unter Umständen ist die Genehmigung eines Vorgesetzten erforderlich.

Weiterhin kann die Belegschaft das komplette Informationsangebot der Personalabteilung (angebotene Seminare, Stellenausschreibungen, Unternehmensnachrichten,...) abrufen.

Nicht einmal Lohn- und Gehaltsabrechnungen müssen weiterhin per Post versendet werden. Die Abrechnung kann diese Dokumente wie Kontoauszüge ins Netz stellen, welche dann von Mitarbeiter eingesehen und optional auch ausgedruckt werden können. Missbrauch wird dabei durch Schutz und Verschlüsselung sensibler Daten unterbunden.

Es gibt viele **Personal- und Managementinformationssysteme** auf dem Markt, die Ihnen das Blaue vom Himmel versprechen. Doch wo genau liegen die Schwachstellen und Vorteile gegenüber den anderen Produkten? I.O. IT-Solutions kennt den Markt, die Stärken und Grenzen jedes Systems. Wir helfen Ihnen Kosten bei Kauf, Anpassung und Anwendung zu minimieren. Denn wichtig bei der Beurteilung ist die unternehmensspezifisch vorhandene Datenbasis und die von Ihnen gesetzten Ziele. Gemeinsam entwickeln wir eine Vorstellung



von, welche Statistiken, Berichte und weiteren Funktionalitäten für Ihre Anforderungen notwendig sind. Auf der Basis von Analyse-Ergebnissen und Kosten-Nutzen-Vergleichen helfen wir Ihnen, die richtige Anwendung für Ihren Bedarf zu finden.

Bitte kontaktieren Sie uns umgehend, wenn Sie über diese oder andere Punkte mit einem unserer Consultants sprechen möchten.

