

Seit Anfang dieses Jahres bin ich als Unternehmensberaterin in die Gründungsvorbereitungen der Synergis involviert. Vom ersten Tag an habe ich den Reiz und die Aufbruchstimmung gespürt:

"Hier passiert etwas ganz Einzigartiges und Seltenes und ich bin daran beteiligt" waren meine Gedanken.

Die Chance, einen solchen Prozeß zu erleben und aktiv mitzugestalten - was im Berufsleben eines Menschen sicher nicht sehr häufig geschieht - hat mich entscheidend mit dazu bewogen, zu Synergis zu wechseln.

Die Erstausgabe unserer neuen Mitarbeiter-Zeitung nutze ich gerne, um mich Ihnen an dieser Stelle kurz vorzustellen.

Nach Abschluß meines Ökonomiestudiums 1986 habe ich als wissenschaftliche Assistentin an der Universität Oldenburg (Personal- und Ausbildungswesen) gearbeitet. Danach absolvierte ich eine zweijährige Trainee-Ausbildung in einer Privatbank in Bremen. Anschließend wechselte ich in eine Unternehmensberatungs-Gesellschaft. Hier bestand meine Aufgabe schwerpunktmäßig in Projekten mit personalwirt-

schaftlichem Inhalt, insgesamt drei Jahre verbrachte ich dabei im Ausland.

Dieses Unternehmen, das SCHITAG Ernst & Young heißt und Joint-Venture-Partner der PreussenElektra ist, habe ich nun nach knapp elf Jahren zum Juni 1999 in Richtung Synergis verlassen.

Nicht zuletzt aufgrund der vergangenen vier Monate intensiver Arbeit als Beraterin für die Synergis GmbH freue ich mich riesig auf meine neuen Aufgaben innerhalb dieser neuen Gesellschaft.

Der Unternehmens-Bereich "Human Resources Management" (Personalbeschaffung / Recruiting und Personalentwicklung) wird künftig verantwortlich von mir geleitet werden.

Für diese Arbeit sind mir folgende Inhalte und Ziele besonders wichtig:

- **das Human Resources Management ist eine interne Dienstleistungsfunktion und wird gegenüber seinen "Kunden", also Ihnen als Mitarbeiter, entsprechend auftreten**

- **eine wesentliche Verantwortung in unserer Arbeit wird darin liegen, auch bei individuellen Fragestellungen die Unternehmensanforderungen im Auge zu behalten**

- **Personalentwicklung ist eine zentrale Aufgabe unseres Bereiches in der Synergis, denn die Mitarbeiter sind der Kern unserer Dienstleistung**

- **ich möchte daran mitwirken, für die Synergis eine ganz eigene und erfolgreiche Unternehmenskultur zu schaffen und zu pflegen, die uns alle darin unterstützt, das Beste für unsere Kunden zu leisten. Und uns allen den erforderlichen Spaß an der Arbeit schafft und erhält.**

Hohe Ziele, werden Sie sagen, und die sind noch nicht einmal im Ansatz erkennbar.

Sie haben recht!

In der immer noch andauerenden Gründungs- und Aufbauphase läuft natürlich noch nicht alles so glatt, reibungslos und dienstleistungsorientiert, wie dies im Idealfall vorstellbar ist. Wir, eine noch sehr kleine Anzahl von Menschen, müssen unsere Prozesse erst einmal optimal gestalten und die entsprechenden Mitarbeiter finden. Aus diesem Grunde sprach ich von "Zielen" - und die dienen bekanntermaßen dazu, daß man sie erreicht. Wenn auch manchmal auf etwas holperigen Wegen...

Deshalb bitte ich Sie nicht nur um Verständnis, sondern um Feedback, wenn 'mal (wieder) etwas nicht so glatt läuft, wie wir uns das vorstellen. Nur wenn wir alle zusammen anpacken, wird Synergis ein Erfolg werden. Und wenn wir das gemeinsam leisten, wird meine persönliche Vorstellung in Erfüllung gehen: Die Synergis GmbH wird ein erfolgreiches Unternehmen, in dem die Menschen nicht nur engagiert, sondern auch sehr gerne arbeiten.

Ich freue mich auf Sie!

Ute Buscher (37)

Human Resources
Management

SYNERGIS GmbH,
Hannover



Redaktionsschluß
für die nächste Ausgabe
ist Dienstag, der
15. Juni 1999.