

Herausgeber: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch - Redaktion: Bernd Gey (V.i.S.d.P.), MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, redaktion@personalintern.info - Vertrieb/Anzeigen: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 0 21 32 / 65 86 32-0, info@personalintern.info, www.personalintern.info

Maximiert die Wirkung  
Ihres Stellenangebots.

Der Response-Multiplikator  
exklusiv im FAZ-Stellenmarkt.  
Wir beraten Sie gerne.  
Telefon 0800 1 32 95 62  
E-Mail: info@fazjob.net

Frankfurter Allgemeine  
**Stellenmarkt**  
Samstags, Sonntags, Immer.

## PERSONALIEN

### IG METALL MIT NEUEM VORSTAND

**Detlef Wetzel** (60) ist auf dem Gewerkschaftstag am 25.11.2013 in Frankfurt/M. mit 75,5 Prozent der Stimmen zum Ersten Vorsitzenden der IG Metall gewählt worden. Der bisherige Vizechef der Gewerkschaft folgt **Berthold Huber** (63), der das Amt zwei Jahre vor der Zeit aufgegeben hat und der seinerzeit 96,2 Prozent der Stimmen erhalten hatte. Nachfolger von Wetzel als Zweiter Vorsitzender wurde der bisherige Bezirksleiter der IG Metall Baden-Württemberg, **Jörg Hofmann** (58), mit 77,73 Prozent der Stimmen.

Anzeige

www.heincie.de

Unsere Schwerpunkte im Personalsektor:

- Personalgewinnung
- Personalbetreuung
- Interimistische Personalarbeit

**Dr. Heinzl & Cie**  
Unternehmer- und Personalberatung  
Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf

### CKVERKLEINERT VORSTAND

**André Hergert**, seit 2008 Mitglied des Vorstandes der CK SOFTWARE AG (Schöneck), bleibt auch nach der Reduzierung des Vorstands von vier auf zwei Mitglieder zum 26.11.2013 für die Bereiche Finanzen und Personal zuständig. Der verkleinerte Vorstand wird zukünftig von einem neu installierten Executive Board unterstützt.

### BELKER IST SPRECHER DES VORSTANDS

**Thomas Belker** (52) ist seit dem 1.11.2013 neues Vorstandsmitglied der Talanx Service AG und seit dem 11.11.2013 deren Vorstandssprecher (in Nachfolge von **Thomas Emmert**). Die Talanx Service AG übernimmt Querschnittsfunktionen für den Versicherer Talanx AG (Hannover). In seiner neuen Funktion verantwortet Belker die Bereiche Personal, Einkauf und Innere Dienste. Weiterhin ist der Mitglied im Präsidium des BPM (Bundesverband der Personalmanager). Der Jurist und Rechtsanwalt kommt von der OBI Gruppe, wo er im Februar 2006 den Geschäftsbereich HR & Administration im OBI Franchise Center in Wemelskirchen übernommen hatte. Vorher

war er in unterschiedlichen HR-Positionen im Gesundheitswesen, in der Banken- und Telekommunikationsbranche sowie als Vice President HR für Hilti Deutschland erfolgreich tätig.

### KERNSTOCK FOLGT AUF BRADTMÖLLER

**Stefan Kernstock** (36) ist seit dem 1.10.2013 neuer Leiter Personal und Organisation beim Gemeinschafts-Diakonissen-Mutterhaus Henselshöhe (Gunzenhausen). Der Betriebswirt IHK ist Nachfolger von **Wolfgang Bradtmöller**, der die Altersteilzeit wahrnimmt. Kernstock kommt von der Pressmetall Gunzenhausen GmbH, wo er seit 2009 tätig war, zuletzt als Leiter Personal.

Anzeige

**MBAintern**

Der Newsletter mit  
Informationen über  
Management-Weiterbildung.

Die nächste Ausgabe erscheint am  
**4. Dezember 2013**

Jetzt kostenlos abonnieren unter  
[www.MBAintern.de](http://www.MBAintern.de)

### PRO EVENT ERWEITERT GESCHÄFTSLEITUNG

**Frank Bözke** ist seit dem 1.11.2013 als Mitglied der Geschäftsleitung für die Bereiche Strategy, Consulting und Human Resources bei der pro event live-communication GmbH (Heidelberg) verantwortlich. Er berichtet direkt an den Inhaber und Geschäftsführer des Unternehmens, **Jörn Huber**.

### EISENBERG FOLGT AUF POCHHAMMER

**Norbert Eisenberg** wurde auf der Mitgliederversammlung der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e. V. (DDIM) am 27.11.2013 in Wiesbaden in den Vorstand der wichtigsten deutschen Branchenvertretung gewählt. Er folgt auf **Michael Pochhammer** (68), der sich aus Altersgründen aus dem Führungsgremium zurückzieht und zum Ehrenmitglied der DDIM ernannt wurde. Mit Eisenberg sitzt einer der Pioniere des Interim Managements im Vorstand DDIM (Köln). Bereits seit 24 Jahren ist der Gründer zweier erfolgreicher Interim Management Unternehmen in der Branche der Führungskräfte auf Zeit tätig. Aktuell verantwortet Eisenberg als Managing Partner Boyden Interim Management in München. Dem Vorstand der DDIM gehören neben der Vorstandsvorsitzenden **Dr. Marei Strack** weiterhin auch **Bettina Vier** sowie **Dr. Jörg Krüger** an.

### NEU IN FRANKFURT: USG

**Andreas Oswald** ist seit Oktober 2013 als Geschäftsführer der neu gegründeten Personal- und Unternehmensberatungsgesellschaft USC Finance Professionals mit Sitz in Frankfurt tätig. Der Betriebswirtschaftler Oswald kann auf rund 18 Jahre Beratungserfahrung u.a. bei Greenwell Gleason, Ingenium und Michael Page zurückblicken und war als Partner, Direktor, Prokurist und Mitglied der Geschäftsleitung tätig. Industrienerfahrung hat er bei DOW Chemical sowie der Schweizer Ciba-Geigy sammeln können. Der Beratungsschwerpunkt bei USC Finance ist die funktions-spezialisierte Beratung im Bereich Finanzen (Controlling, Rechnungswesen, Steuern, Treasury, etc.) mit den Arbeitsgebieten Personalberatung, Interim Management, Consulting sowie In- & Outsourcing.

### BAUER IST NEUER BERATER BEI EIDENSCHINK & PARTNER

**Peter Bauer** (53), früherer Vorstandsvorsitzender der Infineon AG und designierter Aufsichtsratsvorsitzende der OSRAM AG, gehört seit November 2013 zum Team der Consultingfirma Eidenschink & Partner (Krailling bei München), die mit langjähriger Erfahrung insbesondere mit Klienten in schwierigen beruflichen und persönlichen Situationen arbeitet. Vor diesem Hintergrund wird Bauer als Berater für Kunden in Krisen mit internationalem Kontext, in technologisch geprägten, strategisch herausfordernden Märkten sowie im Executive Coaching verfügbar sein.

**Dr. Martin Martiny**, ehemaliger Arbeitsdirektor der Vattenfall GmbH, ist am 14. November 2013 im Alter von 71 Jahren verstorben. Seit 2007 war er als Kurator am Domstift tätig, mit bleibenden Verdiensten um den Erhalt des Brandenburger Doms.

## PERSONALVERANSTALTUNGEN

### AWARD: DIE GOLDENE RUNKELRÜBE 2013

Es gibt ihn, den Award für herausragend schlechte Personalmarketing-Maßnahmen. Diese Auszeichnung wird verliehen – ob gewollt oder nicht ins Leben gerufen haben die HR-Experten **Jannis Tsalikis** und **Henner Krabbenreich** den Award "Die goldene Runkelrübe". Sie geben an, dass es hierbei nicht darum geht, jemanden zu diskreditieren oder bloßzustellen. Vielmehr geht es darum, andere Unternehmen davor zu bewahren, dieselben Fehler zu machen. Wenn man so will, ist die goldene Runkelrübe also ein Wohltätigkeits-

projekt. Es gibt vier Kategorien, in denen die Jury jeweils den Gewinner ermittelt: Die abschreckendste Stellenanzeige; Das furchtbarste oder peinlichste Karriere-Video; Die unattraktivste Karrierewebsite; Der misslungenste Social Media-Auftritt. Am 4. Dezember 2013 werden die Ergebnisse in Berlin bekannt gegeben. Für die Preisträger vermutlich eine verzichtbare vorweihnachtliche Überraschung. Wer sich ein Bild machen möchte, hier geht es zu den Nominierungen.

Anzeige

**HR-PRO**  
PARTNER IN PERSONALFRAGEN

PERSONAL CONSULTING PERSONNEL SERVICES

Anspruchsvolle Personalarbeit, HR Interim Management oder komplexe HR-Projekte beschäftigen Sie gerade?

Die Lösung:  
**Externe Personalleitung!**

Schicken Sie uns eine eMail oder rufen Sie an.

Jürgen Benigke @hrpro.de  
+49 (0) 170 280 71 70

## PERSONALFOKUS

### KLEINER KNIGGE FÜR DIE BETRIEBS-WEIHNACHTSFEIER

Der Arbeitskreis Umgangsformen (AUI) des ADTV (Allgemeiner Deutscher Tanzlehrerverband) hat auf mögliche Fallstricke während einer Firmenveranstaltung hingewiesen und gibt Empfehlungen, wie Fehler zu vermeiden sind. Hier der Link zu „Kleiner Knigge für die Betriebs-Weihnachtsfeier.“

## PERSONALRECHT

### FREIGESTELLTE BETRIEBSRATSMITGLIEDER OHNE ANWESENHEITSPFLICHT

Für die Dauer der Freistellung besteht zwar keine Verpflichtung zur Arbeitsleistung, anstelle der Arbeitspflicht tritt jedoch die Verpflichtung des Betriebsratsmitglieds während seiner arbeitsvertraglichen Arbeitszeit im Betrieb, Amtssitz des Betriebsrates dem er angehört, anwesend zu sein und sich dort für anfallende Betriebsratsarbeit bereit zu halten, BAG vom 10.07.2013, 7 ABR 22/12 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz)



Von Deutschlands Personalexperten zum Champion gekürt.

Jetzt informieren!

**HAUFE**