

Personalplanung

Quantitative und qualitative Aspekte

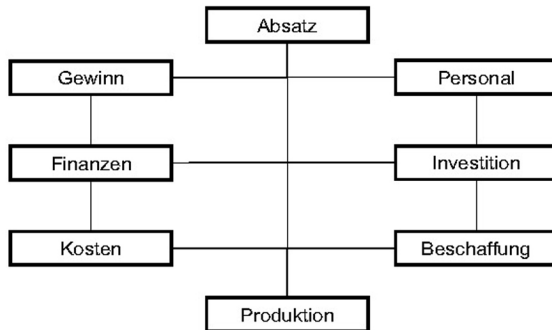
Als wesentlicher Bestandteil der Unternehmensplanung und als unverzichtbarer Faktor für die Organisationsentwicklung ist die Personalplanung immer auf die Zukunft ausgerichtet. Künftige Entwicklungen müssen vorausgesehen, vorausschauende personalpolitische Maßnahmen getroffen und eintreffende Unsicherheiten verringert werden. Nur so wird gewährleistet, dass sich das Unternehmen in der Reaktion auf ständig verändernde Bedingungen nicht im hektischen Geschäft erschöpft, sondern seiner personalpolitischen Linie bzw. seinem Profil treu bleibt. (Siehe Abbildung)

Mit Blick auf die demografische Entwicklung und den Mangel an Fachkräften muss der Personalbedarf quantitativ und qualitativ geplant werden. Das heißt: einerseits darf die Anzahl der Mitarbeiter nicht zu knapp bemessen sein. Dies könnte dem Unternehmen den Ruf eintragen, schwerfällig zu sein. Der Kunde wird durch lange Wartezeiten abgeschreckt, Aufträge gehen verloren. Außerdem werden teure Anlagen nicht voll ausgeschöpft. Wegen einer permanenten Überlastung der Beschäftigten steigt die Fehlerquote und es stellen sich infolgedessen Qualitätsprobleme ein.

Darüber hinaus bleibt zumeist keine Zeit zur Personalentwicklung bzw. Ausschöpfung vorhandener Potenziale. Das wirkt sich bei anstehenden technischen und organisatorischen Veränderungen im Unternehmen negativ aus. Andererseits erfordern die heutigen komplexen Technologien und steigenden Anforderungen gut ausgebildete Mitarbeiter. All diese Faktoren sind bei der qualitativen Personalplanung zu berücksichtigen. So sollten rechtzeitig entsprechend qualifizierte Fachkräfte eingestellt bzw. Maßnahmen zur Personalentwicklung für Beschäftigte im Unternehmen eingeleitet werden, nachdem die jeweilige Beschäftigtenstruktur qualitativ analysiert und bewertet wurde.

"Langfristige Personalplanung erhöht ihre Wettbewerbsfähigkeit!"

Abhängigkeiten und Beziehungen der Teilbereiche der Unternehmensplanung



Insgesamt spielen die Unternehmensziele bei der Personalplanung und der Personalbedarfsplanung eine bedeutsame Rolle. Wollen Sie mit Ihrem Personal wichtige Ziele wie Liefergenauigkeit, hohe Produktivität, hochwertige Qualität und Kundenzufriedenheit erreichen? Dann setzen Sie sich mit uns in Verbindung.

