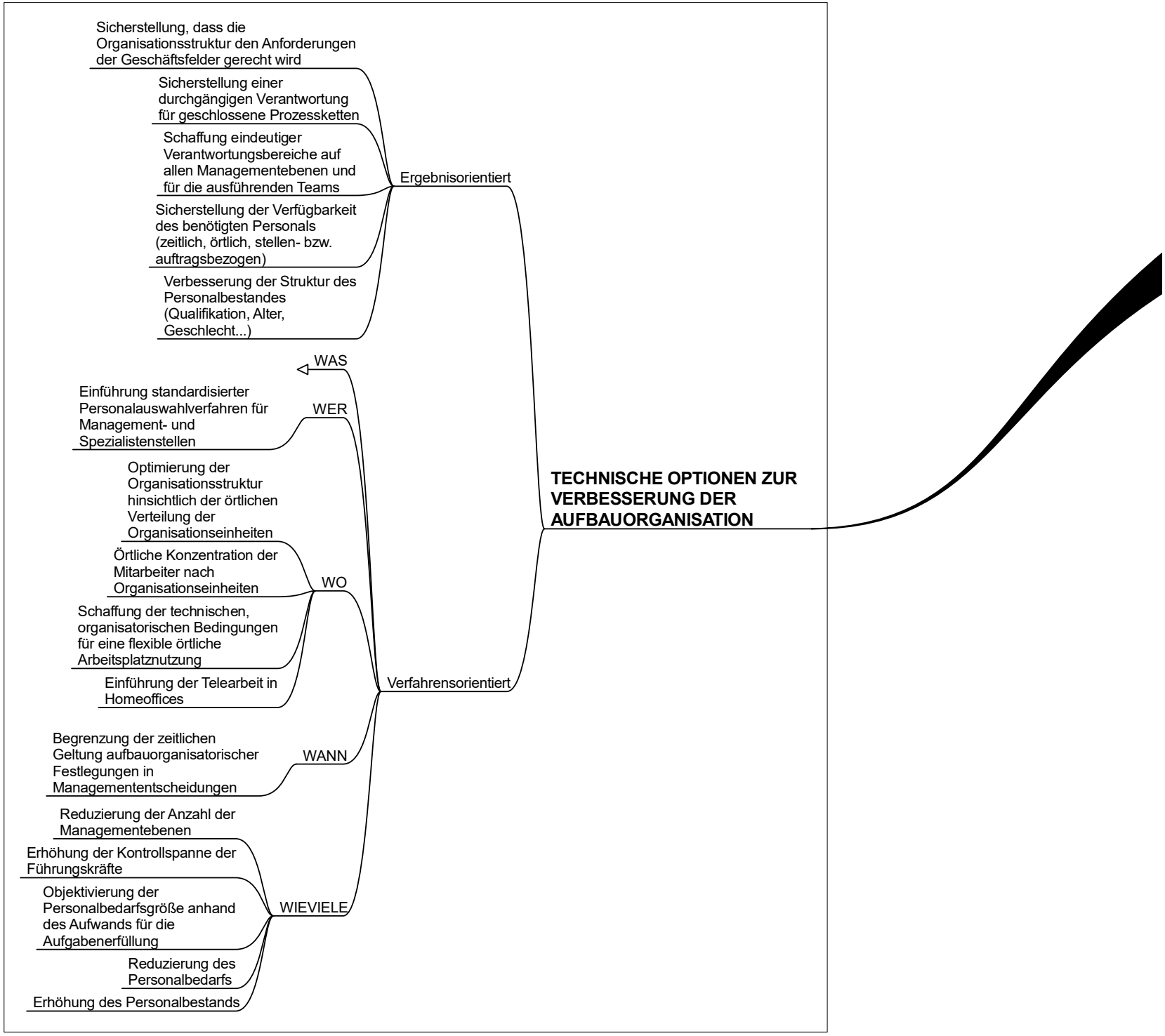
TECHNISCHE OPTIONEN ZUR VERBESSERUNG DER AUFBAUORGANISATION
Ergebnisorientiert
Sicherstellung, dass die Organisationsstruktur den Anforderungen der Geschäftsfelder gerecht wird
Sicherstellung einer durchgängigen Verantwortung für geschlossene Prozessketten
Schaffung eindeutiger Verantwortungsbereiche auf allen Managementebenen und für die ausführenden Teams
Sicherstellung der Verfügbarkeit des benötigten Personals (zeitlich, örtlich, stellen- bzw. auftragsbezogen)
Verbesserung der Struktur des Personalbestandes (Qualifikation, Alter, Geschlecht...)
Verfahrensorientiert
WAS
WER
Einführung standardisierter Personalauswahlverfahren für Management- und Spezialistenstellen
WO
Optimierung der Organisationsstruktur hinsichtlich der örtlichen Verteilung der Organisationseinheiten
Örtliche Konzentration der Mitarbeiter nach Organisationseinheiten
Schaffung der technischen, organisatorischen Bedingungen für eine flexible örtliche Arbeitsplatznutzung
Einführung der Telearbeit in Homeoffices
WANN
Begrenzung der zeitlichen Geltung aufbauorganisatorischer Festlegungen in Managemententscheidungen
WIEVIELE
Reduzierung der Anzahl der Managementebenen
Erhöhung der Kontrollspanne der Führungskräfte
Objektivierung der Personalbedarfsgröße anhand des Aufwands für die Aufgabenerfüllung
Reduzierung des Personalbedarfs
Erhöhung des Personalbestands