0307-VPR: Personalwirtschaftliche Anforderungs-/Kompetenzprofile. Vorgehensprozess

Inhaltsverzeichnis

1Warum Anforderungsprofile....5

1.1Begriff des Anforderungsprofils....5

1.2Bedeutung von Anforderungsprofilen....6

1.3Effekte und Anwendung von Anforderungsprofilen....7

2Grundsätzliche Anforderungen....8

2.1Zuständigkeit und Einheitlichkeit....8

2.2Gleiche Begriffsstandards....9

2.3Personenneutralität....9

2.4Inkraftsetzung, Verteilung und Kommunikation....9

2.5Erhaltung der Aktualität....10

2.6Einbeziehung der Personalvertretung....11

3Inhalt von Anforderungsprofilen....13

3.1Kompetenzarten....13

3.1.1 Übersicht....13

3.1.2 Fachliche Kompetenzen....14

3.1.3 Methodische Kompetenzen....15

3.1.4 Soziale Kompetenzen....18

3.1.5 Persönlichkeitsbezogene Kompetenzen....19

3.1.5.1 Geistige Fähigkeiten....20

3.1.5.2 Physische Fähigkeiten....21

3.1.5.3 Fähigkeiten des allgemeinen Arbeitsverhaltens....22

3.2Niveaustufen....23

3.2.1 Fachliche Kompetenzen....23

3.2.2 Methodische, soziale und persönlichkeitsbezogene Kompetenzen....24

3.3Ordnungsdaten....25

4Vorgehensprozess....25

4.1 Übersicht....25

4.2Organisatorische und inhaltliche Vorbereitung....27

4.2.1 Auftragsklärung und Aktivitätenplanung....27

4.2.2 Projektorganisation....27

4.2.3 Workshop-Vorbereitung und -durchführung....28

4.2.3.1 Inhaltliche Vorbereitung....28

4.2.3.2 Organisatorische Vorbereitung und Durchführung....29

4.3Phase 1: Auswahl der Einzelkompetenzen....29

4.3.1Hinweise zur Durchführung der Phase 1....29

4.3.2Berufs-/Studienabschluss....30

4.3.3Einzelne Fachkompetenzen....30

4.3.4Methodische Kompetenzen....31

4.3.5Soziale und persönlichkeitsbezogene Kompetenzen....32

4.4Phase 2: Wechselseitige Abhängigkeiten von Kompetenzen....32

4.4.1Hinweise zur Durchführung der Phase 2....32

4.4.2Abhängigkeit der Wirksamkeit der „Methodischen Kompetenzen“ untereinander und

© http://www.orgware-online.de

von anderen Kompetenzen....33
4.4.3Abhängigkeit der Wirksamkeit der „Sozialen Kompetenzen“ untereinander und von anderen Kompetenzen....35
4.4.4Abhängigkeit der Wirksamkeit der „Geistigen Kompetenzen“ untereinander und von anderen Kompetenzen....37
4.4.5Abhängigkeit der Wirksamkeit der „Physischen Fähigkeiten“ untereinander und von anderen Kompetenzen....38
4.4.6Abhängigkeit der Wirksamkeit der „Fähigkeiten des allgemeinen Arbeitsverhaltens“ untereinander und von anderen Kompetenzen....38
4.5Phase 3: Festlegung der zutreffenden Niveaustufen der Kompetenzen....40
4.5.1Hinweise zur Durchführung der Phase 3....40
4.5.2Skalierung der fachlichen Kompetenzen....41
4.5.2.1Skalierung der fremdsprachlichen Kompetenzen....41
4.5.3Skalierung der methodischen Kompetenzen....43
4.5.4Skalierung der sozialen Kompetenzen....45
4.5.5Skalierung der persönlichkeitsbezogenen geistigen Kompetenzen....50
4.5.6Skalierung der persönlichkeitsbezogenen physischen Kompetenzen....54
4.5.7Skalierung der persönlichkeitsbezogenen Kompetenzen des allgemeinen Arbeitsverhaltens....56
4.6Phase 4: Vergleichsprüfungen....60
4.7Phase 5: Inkraftsetzung und Implementierung....60
Anlage 1: Wesentliche Definitionen....62
Aufgaben....62
Aufgaben-/Geschäftsverteilungsplan....62
Aufträge....62
Befugnisse....63
Stelle....63
Stellenbeschreibung....64
Stelleninhaber....64
Tätigkeitsprofil....64
Unternehmenszweck....65
Verantwortungsprofil....65
Ziele....65
Anlage 2: Formular Anforderungsprofil....66
Anlage 3: Datenzusammenstellung für die Kompetenzskalierung....69
Tabellenverzeichnis....71

© http://www.orgware-online.de