

WIENER STRATEGIEFORUM: WO SICH ENTSCHEIDER FIT FÜR DIE ZUKUNFT MACHEN

Am 19. Mai 2015 findet erstmalig das Wiener Strategieforum an der Wirtschaftsuniversität Wien statt. Das ambitionierte Ziel der Tagung ist es, den Stellenwert des Strategischen Managements im Allgemeinen und von Geschäftsmodell-Innovation im Speziellen im deutschsprachigen Wirtschaftsraum zu steigern. [Nähere Informationen hier!](#)

PERSONALFOKUS

FERNSEHTIPP:

„MEIN WUNDERBARER ARBEITSPLATZ“
Mittwoch, 18. März 2015 bzw. Donnerstag, 26.03. 2015 jeweils um 09.00 Uhr auf ARTE (Erstausstrahlung war am Dienstag, 24.02.2015 um 20.15 Uhr)

Der Mensch verbringt den Großteil seines Lebens bei der Arbeit. Und Glück ist bekanntlich das höchste Gut des Menschen. Da liegt es nahe, sich einmal Gedanken darüber zu machen, wie glücklich Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz sind. Die Dokumentation stellt innovative Konzepte vor, die es sich zur Aufgabe gemacht haben, die Arbeitswelt angenehmer zu gestalten. [Trailer: hier!](#)

HEUSE-STUDIE: SPEED UND QUALITÄT - DAS ENTSCHEIDENDE PLUS DER INTERIM MANAGEMENT-BRANCHE

Interim Management ist ein Geschäft, in dem Speed und Qualität gefragt sind und keines ohne das andere geht. Die Ludwig Heuse GmbH hat diese und weitere Themen in ihrer Umfrage zum deutschen Interim Management-Markt 2014 untersucht: Zeitspanne zwischen Projektanfrage und Beauftragung; Auf Umfragen, welche Größe konzentriert sich die Interim Management Einätze; Return on Interim Management (ROI) und die Entwicklung der Tagessätze; Wo laufen in Deutschland die IM-Projekte im Vergleich zu den Wohnorten der Interim Manager? Diese und weitere Informationen zum deutschen IM-Markt findet man in der Studie der Ludwig Heuse GmbH. [Hier geht es direkt zur Studie.](#)

STELLENGESUCH

Multikulturell erfahren • Branchenunabhängig

Diplom-Kaufmann (53) mit langjähriger praktischer Erfahrung aus Konzern und Mittelstand möchte sich beruflich verändern als

Kaufmännischer Leiter / Leiter Controlling

Jetzige Position: Leiter Controlling und Rechnungswesen

Know-how: ■ Einsatz in Vertriebs- und Produktionsgesellschaft ■ Kreativer Geschäftspartner auf Strategieebene ■ solides Prozess-Management ■ IT-Affinität ■ HGB ■ US-GAAP ■ SAP-CO-FI ■ Business English

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 11015@personalintern.info

„DAS MACHT DANN FÜNF FRANKEN“

In den Medien wir über einen kuriosen Fall in der Schweiz berichtet: Eine 23-jährige Frau wurde von einem Gastrobetrieb zum Vorstellungsgespräch „eingeladen“. Dabei wurde nach ihrem Getränkewunsch gefragt, sie entschied sich für Orangensaft. Nach Ende des Gesprächs verlangte die Bedienung von ihr fünf Franken für das Getränk. Begründung der verantwortlichen Führungskraft vor Ort (die das Gespräch führte): „Man lade viele Bewerber ein, und könne schließlich nicht jedem ein Gratis-Getränk spendieren.“ (Anm. der Redaktion: „Und wir dachten immer, die Römer spinnen.“)

PERSONALLITERATUR

BUSINESS KNIGGE INTERNATIONAL HÖFLICH AUFTRETEN IN ALLEN KULTUREN

Autor: Kai Oppel

Der Autor erklärt in diesem „Schnellkurs in der 4. Auflage“ alles Wichtige über Sitten und Gepflogenheiten in anderen Kulturkreisen. Das Buch ist übersichtlich nach Ländern sortiert. So finden Sie schnell alle Informationen für unverfänglichen Small Talk mit Geschäftspartnern und das richtige Verhalten in ungewohnten Situationen. ISBN: 978-3-648-06632-4 (HAUPE Verlag), Euro 19,95 (D).

PERSONALRECHT

KEIN SACHVERSTÄNDIGER FÜR DEN BETRIEBSRAT

§ 80 Abs. 2 BetrVG begründet keinen Anspruch des Betriebsrats auf Hinzuziehung eines Rechtsanwalts als Sachverständigen, wenn dieser gemäß § 40 Abs. 1 BetrVG mit der Beratung und Wahrnehmung der Interessen des Betriebsrats im Rahmen eines konkreten Konflikts mandatiert werden kann. Vielmehr muss der Betriebsrat die Beauftragung eines Rechtsanwalts zur Prüfung des Bestehens und des Umfangs eines Mitbestimmungsrechts ausschließlich nach § 40 BetrVG als effizientere und auch kostensparendere Regelung – konkretes Einzelmandat – wählen, BAG vom 25.06.2014, 7 ABR 70/12 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, www.kanzlei-broetzmänn.de).

HR-Positionen

in ausgesuchten Print-Medien der D-A-CH-Region

Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen zu HR-Positionen, der aufgeführten Zeitungstitel. Nutzen Sie die Möglichkeit der Markttransparenz und eines möglichen Wissensvorsprungs. Nähere Angaben erhalten Sie direkt bei den Verlagen.

RHEINISCHE POST

>> Fachberater (m/w) Personalmanagement

Standort: Niederrhein

Ausgaben Mönchengladbach, Viersen, Krefeld und NGZ, 14. März 2015

>> Steuerfachangestellte(n)

Standort: Mönchengladbach

Ausgaben Mönchengladbach, Viersen und NGZ, 14. März 2015

>> Lohn- und Finanzbuchhalter (m/w)

Standort: Haan

Ausgaben Düsseldorf, NGZ, Solinger Morgenpost, Bergische Morgenpost und Rhein-Wupper, 14. März 2015

>> Bilanzbuchhalter für Rechnungswesen u. Personal (m/w)

Standort: Neuss

Gesamtausgabe, 14. März 2015

Seien Sie anspruchsvoll.

Süddeutsche Zeitung

>> Geschäftsführer/in

Standort: Hamburg

Süddeutsche Zeitung, 14.03./15.03.2015

>> Volljuristen (w/m) für die Stellvertretende Leitung

Standort: München

Süddeutsche Zeitung, 14.03./15.03.2015

>> Haushaltsreferenten/in

Standort: München

Süddeutsche Zeitung, 14.03./15.03.2015

>> Leiterin/Leiter Stabsstelle Arbeitssicherheit, Tier- und Umweltschutz

Standort: Würzburg

Süddeutsche Zeitung, 14.03./15.03.2015

Frankfurter Allgemeine

ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

>> Geschäftsführer VDI GmbH (w/m)

Standort: Düsseldorf

FAZ am 07.03.2015 & FAS am 08.03.2015

>> Geschäftsführerin / Geschäftsführer

Standort: Landstuhl

FAZ am 07.03.2015 & FAS am 08.03.2015

>> Verwaltungs- und Betriebsleiter/in

Standort: Darmstadt

FAZ am 07.03.2015 & FAS am 08.03.2015

>> Geschäftsführender Direktor (w/m)

Standort: Köln

FAZ am 07.03.2015 & FAS am 08.03.2015