



DEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR PERSONALFÜHRUNG E.V.

KONFERENZ PERSONALDIAGNOSTIK

Ort und Veranstalter

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.
Regionalstelle Hamburg
Stadthausbrücke 1-3, Fleethof
20355 Hamburg

Ansprechpartner

Marie-Ann Glindemann
Fon 040 378519-16
Fax 040 378519-15
E-Mail glindemann@dgfp.de

Service- und Buchungszentrum

Fon 0211 5978-0
Fax 0211 5978-149
E-Mail info@dgfp.de

Veranstaltungs-Nr.

5411002

Preis

€ 995 (für Mitglieder)
€ 1.255 (für Nichtmitglieder)
(inkl. Mittagessen, Pausenverpflegung, Imbiss und
Arbeitsunterlagen)

Organisatorische Rahmenbedingungen

Die besonderen organisatorischen Hinweise zur An- und
Abmeldung entnehmen Sie bitte unseren Allgemeinen
Geschäftsbedingungen, die Sie unter www.dgfp.de/agb
einsehen können.

Anmeldung

Nutzen Sie das beigefügte Formular oder buchen Sie online
unter www.dgfp.de/akademie.

Programmänderungen vorbehalten

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der
Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.



DEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR PERSONALFÜHRUNG E.V.

FACHTAGUNG PERSONALDIAGNOSTIK PERSONALAUSWAHL IN DER PRAXIS

8./9. SEPTEMBER 2011



FACHTAGUNG PERSONALDIAGNOSTIK PERSONALAUSWAHL IN DER PRAXIS

Wie gut kennen Sie Ihre Bewerber und Mitarbeiter? Eine gute Bewerbungsmappe oder auch ein strukturiertes Interview sagen viel über einen Kandidaten aus, aber ist es nicht oft mehr Schein als Sein? Würden Sie nicht gerne hinter die Fassade blicken oder diese etwas zum Bröckeln bringen?

Die Erfolge in der Personalauswahl oder auch bei der passenden Teamzusammensetzung nach Anwendung von eignungsdiagnostischen Verfahren sprechen für sich. Machen Sie Schluss mit den Bauchentscheidungen und erfahren Sie anhand von praktischen Umsetzungsbeispielen, wie Unternehmen erfolgreiche Personalauswahl mit Hilfe diagnostischer Testverfahren betreiben.

Die Fachtagung Personaldiagnostik 2011 richtet sich an Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Personal und Personalentwicklung. Lassen Sie sich umfassend informieren und nutzen Sie die Möglichkeit, Erfahrungen auszutauschen und Netzwerke zu knüpfen.

.comdirect



JUNGHEINRICH



DONNERSTAG, 8. SEPTEMBER 2011

Moderation: Dr. Albert Thienel,
Dr. Thienel Consulting GmbH, Düsseldorf

10:00 Begrüßung

Stefanie Riewoldt, Regionalstellenleiterin Hamburg, DGFP e. V., Hamburg

10:15 Testverfahren und deren Einsatz im Überblick

- Positionierung und Vorstellung der Testverfahren: DISC, Reiss-Profil, BIP, Thomas, Inside Discovery, MBTI
- Auswahl- und Einsatzkriterien zur Personalauswahl
- Einsatzweise am Beispiel des Bewertungssystems ProfilXT
 - Globales Einsatzprofil
 - Entwicklung von Anforderungsprofilen
 - Bewertung von Low und Top Performern
 - Eignungsberichte mit Bewerberfragen und Coachingbericht

Dr. Albert Thienel

11:30 Kaffeepause

11:45 Personaldiagnostik im Unternehmen – interne, rechtliche und fachliche Rahmenbedingungen

- Einführung von Methoden und Instrumenten im Personalmanagement unter Berücksichtigung
 - rechtlicher Rahmenbedingungen, z.B. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
 - der Kooperation mit Betriebs- oder Personalrat – Möglichkeiten und Grenzen
- Präsentation des 3^onord „Coaching-Modells zur Passung zwischen Person und Beruf“

Dr. Astrid Gulba, 3^onord,
Agentur für neue Blickwinkel, Rendsburg

13:00 Mittagessen

14:00 Praxisbeispiel Stadtentwässerungsbetriebe Köln

Anwendung des BIP – Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung in der Praxis

- Möglichkeiten und Grenzen in der Personalauswahl und Personalentwicklung
- Anforderungen und Chancen für die Personalarbeit
- Erfahrungen aus einem Jahr Einsatz

Afra Künzel, Personalentwicklerin,
Stadtentwässerungsbetriebe Köln, AöR, Köln

15:15 Kaffeepause

15:30 Praxisbeispiel comdirect bank AG

Erfolgreiche Personalauswahl in der Praxis:

- Prozesse & Instrumente
- Sichtung der Bewerbungsunterlagen
- Telefoninterview
- Assessment Center
 - Anforderungskriterien
 - Bausteine/ Übungen
 - Beobachterkonferenz
 - Einzelgespräch Ergebnisrückmeldung
- Bewerbungsgespräch
- Gesprächsbestandteile und Gesprächsführung

Ludger Runden, Abteilungsleiter
Beratung & Personalservices, comdirect bank AG,
Hamburg

17:30 Get together & Networking

18:00 „Wissenschaft meets Praxis“

- Hanseatischer Abend mit Interview, Diskussion, Erfahrungsaustausch und vielem mehr...

Moderation Dr. Albert Thienel

Ca. 20:30 Ende

FREITAG, 9. SEPTEMBER 2011

9:00 Praxisbeispiel Jungheinrich AG

Anwendung des PI - Predictive-Index in der Praxis

- Einsatz des PI im Rekrutierungsprozess und in der Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Der PI als kompaktes Verfahren zur Ermittlung von Persönlichkeitspräferenzen
- Erläuterung des Aufbaus und der Interpretation des PI-Profiles, u.a. mit Unterstützung des Wertequadrats

Wolfgang Heitmann, Leiter Konzern Personalentwicklung, Jungheinrich AG, Hamburg

10:15 Pause

10:30 Praxisbeispiel DB Dialog Telefonservice GmbH

Den passenden Mitarbeiter finden – Personalauswahl in der Praxis:

- Sichtung der Bewerbungsunterlagen
- Auswahlverfahren
 - Anforderungskriterien
 - Verschiedene Übungen
 - Beobachtertteam
 - Strukturiertes Interview
- Gesprächsleitfaden und Gesprächsführung
- Auswahlentscheidung und Rückmeldung

Ramona Grün, Bereichsleiterin Personal, DB Dialog Telefonservice GmbH, Berlin

11:45 Pause

12:00 Interaktiver Kurz-Workshop

- Die richtige Personalauswahl für ein erfolgreiches Team
- Persönliche Selbstreflexion auf der Basis des Team Management Systems
- Standortbestimmung im Team: Ergänzende Teammitglieder auswählen
- Folgerungen für die professionelle Führung und Entwicklung des Teams

Dr. Albert Thienel

13:30 Mittagessen

Ca. 14:30 Ende der Veranstaltung

REFERENTEN



Dr. Albert Thienel



Dr. Astrid Gulba



Afra Künzel



Ludger Runden



Wolfgang Heitmann



Ramona Grün