

## **Benefizseminar zu Gunsten der „Stiftung Auswege“**

### **Systemische Aufstellung am 17. Mai 2008**

**"Die Aufstellung ist eine wunderbare Möglichkeit, schnell zu erkennen, wo es wirklich hakt."**

*Handelsblatt, 01.02.2002*

Menschen, Teams und Unternehmen sind erfolgreich, glücklich, ausgeglichen, wenn sie "gut aufgestellt" sind, also an ihrem richtigen Platz stehen in Beruf, Familie und Gesellschaft und entsprechend ihrer Leistung und Position anerkannt werden.

Dieses Seminar ist das Richtige für Sie, wenn Sie:

- Ihren Platz im Unternehmen, in der Gesellschaft oder Familie, Ihre Situation oder Ihr Umfeld anschauen möchten
- Gründe für Konfliktsituationen anschauen und einen Lösungsweg finden möchten
- Eine Entscheidung treffen möchten, noch unschlüssig sind oder eine Bestätigung Ihrer Wahl haben möchten
- Alternativen, neue Ideen erproben und neue Wege testen möchten
- Ihre Positionierung verändern möchten: im Unternehmen, am Markt, beim Kunden
- Veränderungen im Unternehmen einleiten, beschleunigen, erfolgreich machen möchten
- Ein persönliches Problem im geschützten Rahmen lösen möchten
- Hindernisse beim persönlichen Weiterkommen oder bei Ihrem Karriereweg spüren und diese ausräumen möchten

Uns steht eine so wunderbare Möglichkeit zur Verfügung. Warten Sie nicht länger sondern gestalten Sie jetzt Ihre Zukunft zu Ihrem Besten.

### **Aufstellungen lösen die Kernprobleme**

Aufstellungen sind - verglichen mit klassischen Beratungsmethoden - ein völlig neuer, nahezu revolutionärer und sehr effektiver Beratungsansatz. Zu komplexen, systemischen Fragen und Problemen zeigen sich innerhalb von 1-2 Stunden allparteiliche (win-win) Lösungsmöglichkeiten, die sonst nur in Tagen oder Wochen (oder gar nicht) gefunden werden können.

Mit Organisations- oder Team-Strukturaufstellungen lassen sich Auswirkungen von Veränderungen testen (Stellenbesetzung, Projekte, Outsourcing) oder Struktur-, Beziehungs-, Führungs- oder Kommunikations-Probleme analysieren und allparteilich lösen. Mit diesem Modell können auch Führungskräfte, Mitarbeiter oder Berater den richtigen Platz finden.

Die Unternehmensumfeld-Aufstellung klärt Fragen zu Visionen, zum Unternehmenserfolg, zur Kundenzufriedenheit, zu Partnerschaften (Fusion) oder zu (neuen) Produkten.

## **Wichtige Entscheidungen mit gutem Gefühl treffen**

Bei wichtigen Entscheidungen müssen oft eine Vielzahl von Komponenten, die dabei eine Rolle spielen, bedacht werden. Doch in den seltensten Fällen kann man an alle Informationen kommen, die für eine "sichere und vernünftige" Entscheidung notwendig wären. Durch eine Tetralemmaaufstellung können schwierige Entscheidungen aus verschiedenen Perspektiven betrachtet und erlebt werden. Durch das Durchlaufen eines Entscheidungswegs ergeben sich bei dieser Aufstellung neue Lösungsideen, so dass die zu diesem Zeitpunkt spürbar richtige Lösung gefunden werden kann.

## **Lösung persönlicher Probleme im geschützten Rahmen**

Es gibt eine Vielzahl verschiedener Aufstellungsmodelle, die passend zum jeweiligen Anliegen eingesetzt werden können. Sensible Themen werden für die Anwesenden verdeckt aufgestellt.

Mit einer Problemaufstellung kann z.B. erkannt werden, was bisher die Lösung (Zielerreichung) verhindert hat, welche vorhandenen Ressourcen nicht "richtig" genutzt wurden, welchen bisherigen Vorteil man evtl. für die Zielerreichung als Preis zahlen muss und welche zukünftige Aufgabe ansteht.

Ich freue mich auf Sie

Ihre

Elke Margarete Flettner

Statt einer festgelegten Seminargebühr bitte ich um eine Spende im individuellen Rahmen. Die Summe wird 1:1 der Stiftung Auswege, die sich um unheilbar kranke Kinder und deren Familien kümmert, gespendet.

Bitte melden Sie sich unter [seminare@coachingart.de](mailto:seminare@coachingart.de) an.

Betreff: Benefizseminar am 17.Mai 2008

Bitte nennen Sie Ihren Namen sowie die Namen der evtl. noch teilnehmenden Personen. Sie erhalten eine Teilnahmebestätigung per Mail. Die Teilnehmerzahl ist auf 15 Personen begrenzt.