



Seminare & Trainings

Presencing - die Zukunft in die Gegenwart bringen

Ein innovatives Modell in Anwendung auf Führung,
Personal- und Organisationsentwicklung

Leitung: Dr. Hannes Piber, Günter Lenz

Ort: **Kloster Viktorsberg**,
www.kloster-viktorsberg.at

Das Intensiv-Seminar richtet sich an
Führungskräfte, ProjektleiterInnen und
BeraterInnen für Organisations- oder
Personalentwicklung.

14. 02. bis 15. 02. 2008
Jeweils 9-17 Uhr

Lenz Consulting, Günter Lenz
Werkstrasse 10, CH-9444 Diepoldsau
Tel. +41 (0)71 50 80 414
Fax + 41 (0)44 575 33 22
office@lenz-consult.com

In Kooperation mit:  **Trigon**
Entwicklungsberatung

Zielrichtung

In eine Welt des ständigen Wandels ist kontinuierliches individuelles und organisationales Lernen notwendig. Überlebensfähigkeit und Erfolg setzen mehr denn je die Fähigkeit zum *laufenden Wandel durch Lernen* voraus. Früher war das fast ausschließlich Erfahrungslernen: konkrete Erfahrungen werden reflektiert und mit eigenen Konzepten in Verbindung gebracht. Dadurch wird die „Wirklichkeitsauffassung“ bestätigt, korrigiert oder ergänzt. Die Erfahrung der Vergangenheit ist also die wesentliche Quelle des Lernens. *Heute reicht dieser Typ des Lernens nicht mehr aus, denn für bestimmte Aufgabenstellungen gibt es keine relevante Erfahrung in der Vergangenheit.*

Es bedarf also einer *zweiten Quelle des Lernens*, einer weiteren Quelle der Erkenntnis. Diese Quelle hat **C.O. Scharmer (MIT)** aufgespürt. Seine Konzeption des „**Presencing**“ resultiert aus dem Forschungsprojekt „Dialogue on Leadership“, im Zuge dessen er zahlreiche Interviews mit „eminent thinkers“ geführt hat.

Presencing umfasst einen dreigliedrigen Prozess, in dem drei Grundbewegungen durchlaufen werden:

- (1) „Sensing“ – Öffnung in Bezug auf die uns umgebende Welt;
- (2) „Presencing“ – Öffnung in Bezug auf die tiefere Quelle unseres Selbst und
- (3) „Crystallizing“ – Verdichten der zukünftigen Möglichkeiten und unmittelbares Handeln.

Im Rahmen des Seminars

- wird anhand von Fragestellungen der Teilnehmenden die von Scharmer entwickelte Methodik (U-Modell) angewandt und reflektiert
- werden die Anwendungsmöglichkeiten im Rahmen von Führung, Personal- und Organisationsentwicklung erarbeitet
- werden neue Perspektiven bezüglich der „Zukunftsgestaltung“ in und von Organisationen diskutiert
- werden Konsequenzen bezüglich der Methoden für Personal- und Organisationsentwicklung besprochen

Methode & Inhalt

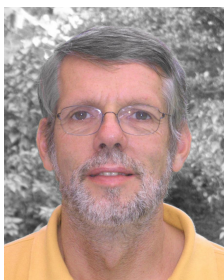
Der Rahmen für die Übungen und Diskussionen wird durch die Anwendungsgebiete Führung, Projektarbeit, Veränderungs- und Entwicklungsmaßnahmen (Personal- und Organisationsentwicklung) gegeben. Die Konzeption und Methodik des „Presencing“ wird mit typischen Fragestellungen und Herausforderungen aus den genannten Themenfeldern in Verbindung gebracht und hinsichtlich Einsetzbarkeit besprochen.

Inhalte

- Presencing: Was ist neu am neuen Lernen?
- Erkenntnismodi und Methoden
- Theorie U: Von der Zukunft her führen
- Erfahrungen mit Zukunftsgestaltungsprozesse in Organisationen
- Presencing - die geistige Dimension des Managements
- Anwendung der Methodik von Scharmer auf eigene Fragestellungen
- Eigene Erfahrungen als Basis für Erkenntnisprozesse: „Allow your inner knowing to emerge!“

Weitere Inhalte ergeben sich aus den Fragen der TeilnehmerInnen.

Trainer



Dr. Hannes Piber, Graz (AT)

Trigon Entwicklungsberatung, www.trigon.at
Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Universitäts-Assistent, später Lektor an der Universität Graz, Bereichs- und Projekt-Verantwortlicher in einem Ausbildungs- und Beratungsunternehmen. Seit 1984 selbstständiger Unternehmensberater und Trainer. Gründungsmitglied der Trigon-Entwicklungsberatung. Ausbildung als Management-Trainer und in Gestalttheoretischer Psychotherapie.

Arbeitsschwerpunkte: Entwicklungs- und Veränderungsprozesse initiieren, planen und begleiten, Zukunftsgestaltung (Visions- und Strategiebildung) unterstützen und impulsieren. Führungs- und Strategieklausuren moderieren, Steuerung komplexer Veränderungsprojekte – multidisziplinäres Projektmanagement.



Günter Lenz, Feldkirch (AT)

Lenz Consulting
Ing. für Elektrotechnik (HTL), langjährige Erfahrung in der Hard- und Softwareentwicklung u. als Leiter Qualitätsmanagement, Uni-Lehrgang für Betriebswirtschaft mit Spezialisierung Personal- und Organisationsentwicklung (Akademischer Betriebsökonom), Organisationsentwickler und Coach (Trigon Entwicklungsberatung), EFQM-Assessor, selbstständiger Unternehmensberater seit 1997, 1 ½ Jahre Partner und Teilhaber bei einer international tätigen Beratergruppe, Inhaber von Lenz Consulting

Arbeitsschwerpunkte: Organisationsentwicklung, Strategie- und Leitbildberatung, Fachberatung im Bereich Qualitäts- und Prozessmanagement, Coaching, Managementtraining

Organisation und Anmeldung

Seminarpreis:

450 € / 750 CHF exkl. MwSt, inkl. Seminarunterlagen und Pausengetränke.

Mit Ihrer Anmeldung akzeptieren Sie die Anmelde- und Rücktrittsbedingungen auf unserer Website (unter „Trainings“). Bei Nennung von 2 oder mehr Personen je Firma oder für bestehende Kunden sind **Ermäßigungen** möglich.

Anmeldung mittels e-Mail, oder FAX an : + 41 (0)44 575 33 22

Vor- und Zuname

Firma

Funktion/Abt.

Adresse

Telefon

E-Mail



Lenz Consulting

Wir entwickeln
WERT-volle
Organisationen

Werkstrasse 10
CH-9444 Diepoldsau
T +41 71 50 80 414

office@lenz-consult.com
www.lenz-consult.com