

Führungs- und Veränderungskompetenz

Führungskräfte sind grundsätzlich in ihrer Organisation für die erfolgreiche Aufgabebearbeitung und Weiterentwicklung im Sinne der Unternehmensziele verantwortlich.

Der stetige Wandel sorgt dafür, dass zu den normalen Führungskompetenzen die Fähigkeit, Veränderungen erfolgreich zu initiieren und zu gestalten immer mehr Bedeutung gewinnt.

Die individuelle Unterstützung von Mitarbeitern und Teams für eine gezielte persönliche und unternehmerische Weiterentwicklung ist ein weiteres strategisches Handlungsfeld. Das Führen von Projekten auch ohne disziplinarische Verantwortung nimmt auch zu und erfordert eine besondere Art der Gestaltung.

2 mal 4 Tage für mehr persönliche Wirksamkeit als Führungskraft und Veränderungsmanager.

"Blinde Flecken" in Bezug auf Führungs- und Organisationskultur sind ganz natürlich, wenn man mitten in der Organisation ist. Dazu kommen Gewohnheiten, die sich eingespielt haben. Nutzen Sie die 2 mal 4 Tage um Ihre Denk- und Verhaltensmuster zu reflektieren und neue Perspektiven zu entwickeln.

Fragen und Herausforderungen von Führungskräften kenne ich aus eigener Erfahrung sowie besonders aus Beratung und Coaching von Profit und Non-Profit Unternehmen. Dazu bilde ich Berater und Führungskräfte im Bereich systemische Organisationsentwicklung und Business Coaching aus. Hier findet ein wichtiger Abgleich von Theorie und Praxis statt.

Aus diesen vielfältigen Erfahrungen habe ich wertvolle und erprobte Methoden für eine wirksame und ergebnisorientierte Umsetzung für Ihre persönlichen Ziele zusammengestellt. Daher werden vor allem auch Praktiker von den Inhalten profitieren. Bereichernd werden Sie auch den Austausch mit den anderen Teilnehmern erleben.

Die zwei Seminarblöcke sind thematisch ergänzend aufgebaut und sorgen für eine optimale Vernetzung der erarbeitenden Inhalte. Es geht dabei um Ihre Praxis. Sie erleben dabei Theorie-Input, Gruppenarbeiten, Übungen, Feedback und Reflexionsrunden.



Zielgruppe:
Führungskräfte,
Projektleiter & Fachkräfte

Termine 16.10. – 19.10.2013 &
27.11. – 30.11.2013

Ort Garten Hotel
Hirschenhof
Marktstraße 2
D-92331 Parsberg
www.hirschenhotels.com

Investition 2.800,- € zzgl. gesetzl.
MwSt. inkl. Business
Lunch.
Ohne Übernachtungs-
kosten. Reservierung
bitte direkt beim Hotel.

Anmeldung

cschlachte@cs-seminare.com –
Stichwort: Führung 2013

CS Seminare
Organisationsberatung & Business Coaching (DBVC)
Christoph Schlachte
Telefon – 09188 30 66 21
www.cs-seminare.com

Block I - Führungs-Leadership

Werkzeuge, Kommunikationsstrategien und Haltung um persönlich wirksamer als Führungskraft zu überzeugen.

- Wirksame Kommunikationsmodelle & Strategien für Führungskräfte (intern & extern)
- Handlungs- und Entscheidungsfähig auch in schwierigen Situationen
- Führungskraft als Coach
- Selbstmanagement ; Umgang mit Macht
- Persönliches Haltungsziel als Führungskraft entwickeln
- Psychologisches Know How für Führungskräfte
- Personal Mastery - Persönliche Meisterschaft

Block II - Change Leadership

Wissen, Modelle, Werkzeuge und Erfahrungen aus der Organisationsentwicklung und dem Changemanagement erleichtern die Gestaltung von Veränderungsprozessen.

- Organisationsentwicklungs-Know How für Führungskräfte
- Innovationen & Veränderungen gemeinsam voranbringen
- Stolpersteine und Chancen bei Veränderungsprojekten
- Umgang mit Konflikten in Veränderungsprozessen
- Psychologische Reaktionen auf Veränderungen
- Teamentwicklung - Veränderung als Chance

Transfer: Zwischen den Blöcken und nach dem Workshop findet ein persönliches Coaching Gespräch für mehr Transfersicherung statt.

Vorbereitung: Bereiten Sie bitte eine Selbstpräsentation vor und bringen Sie konkrete Fragen aus Ihrer Führungspraxis und Change Management mit.



Ihr Trainer und Business Coach

Jahrgang 1962; Dipl. Wirtschaftsinformatiker (FH); Verheiratet und zwei Kinder; über 16 Jahre Management und Führungserfahrung in der operativen Wirtschaft; Erfahrungen in Reorganisationen und Fusionen sowie der Stolpersteine; seit 2003 selbständig tätig als systemischer Organisationsberater und Business Coach in einem professionellen Beraternetzwerk. Buchautor.



Das Seminarhotel Hirschenhof in Parsberg bietet eine ausgezeichnete Lernatmosphäre

Literatur, Modelle und Methoden, die praktischen Eingang in das Seminar finden:

- Managen - Henry Mintzberg
- Führung und Veränderungsmanagement: Persönlichkeit als Motor von Organisationskultur und Organisationstransformation - Edgar Schein
- Theorie U: Von der Zukunft her führen: Presencing als soziale Technik - Claus Otto Scharmer
- Effectuation: Wie erfolgreiche Unternehmer denken, entscheiden und handeln - Michael Faschingbauer
- Workbook Coaching und Organisationsentwicklung - Günther Mohr
- Schnelles Denken, langsames Denken - Daniel Kahneman
- Persönlichkeit und Motivation im Unternehmen - Anwendung der PSI-Theorie in Personalauswahl und -entwicklung - Julius Kuhl
- Selbstmanagement - ressourcenorientiert. Grundlagen und Trainingsmanual für die Arbeit mit dem Zürcher Ressourcen Modell (ZRM) - Maja Storch