

# **Der Meister in der Produktion**

**Als Gruppenleiter, Teamleiter, Meister und Schichtführer in der Produktion erfolgreich sein!**

**Konstituierende Sitzung: 18. Juni 2018**

**Ort : Frankfurt am Main**

*Arbeitsgemeinschaften im AWF haben eine lange Tradition und viele zufriedene Teilnehmer. In einer entspannten, offenen Atmosphäre praxisrelevante Themen gemeinsam zu diskutieren und zu bearbeiten, Erfahrungen mit den weiteren Teilnehmern auszutauschen, vor Ort beim Betriebsrundgang mit offenen Augen Ideen aufnehmen, in einem Netzwerk von Experten auch über die Sitzungstermine hinaus aktuelle Themen zu behandeln, hilft Ihnen dabei, Ihre Geschäftsprozesse stetig durch externe Impulse zu verbessern. Diese Tradition setzen wir fort mit unserer neuen Arbeitsgemeinschaft „Der Meister in der Produktion“:*

## **Die Herausforderung „Der Meister in der Produktion“:**

Sie als Gruppenleiter, Teamleiter und Meister in der Produktion stecken einerseits ungemütlich in der berühmten „Sandwich-Position: zwischen Management und Mitarbeitern.“ Hier sind weiche Faktoren wie Führung und Kommunikation gefragt um allen Beteiligten gerecht zu werden. Andererseits stürmen immer mehr und neue Anforderungen in Sachen Technik, Organisation, Management und Controlling auf Sie ein. Sie müssen Ihr Wissen ständig aktualisieren um mithalten zu können.

## **Schneller Wandel**

Die Veränderungen der zurückliegenden Jahre in den Produktionsstrukturen führten auch zu deutlichen Veränderungen der Rolle und Aufgaben der Betrieblichen Führungskräfte (Meister, Gruppenleiter, Schichtführer...) und verwandten Führungsfunktionen. Neue komplexe Techniken und Abläufe, Lean Management Ansätze, neue teamorientierte Formen der Arbeitsorganisation, das Wirken in Produktionssystemen, vor allem aber auch veränderte Ansprüche der Mitarbeiter an Führung, verändern Anforderungen, Projekten und Aufgaben sowie die bisherige fachliche Autorität der betrieblichen Führungskräfte.

## **Zwischen allen Stühlen? Die weichen Faktoren**

Sie nehmen auch künftig und zunehmend eine Schlüsselstellung in den Unternehmen ein. Ihre Position an der Nahtstelle zwischen Produktion, tangierenden Bereichen und Management macht sie zu Vermittlern zwischen diesen Funktionen. Als erste Führungsebene an der Basis, am Shopfloor, dem eigentlichen Ort der Wertschöpfung, stehen die betrieblichen Führungskräfte täglich im Brennpunkt und Spannungsfeld unterschiedlicher Anforderungen, die sich zum Teil gegenseitig widersprechen. Sie haben nahezu täglich auftretende Zielkonflikte zu bewältigen und stehen dabei im Spannungsfeld der Vertretung von Unternehmensinteressen auf der einen Seite und Vertretung der Arbeitnehmerinteressen auf der anderen Seite. Diese zum Teil unterschiedlichen Interessen gilt es permanent auszubalancieren. Dabei stellt sich auch immer wieder die Frage, wie viel Zeit für eigentliche Führungsaufgaben noch bleibt, bzw. in der Praxis tatsächlich wahrgenommen wird.

## **Kontinuierliche Verbesserung: Management, Organisation und Technik**

Intelligent organisierte Gruppenarbeit verspricht zahlreiche Nutzeffekte und ist ein prägendes Element vorbildlicher moderner Produktionssysteme. Jedoch entstehen die Vorteile nicht von selbst, sondern müssen Tag für Tag neu erarbeitet werden. Hierbei kommt dem Meister eine Schlüsselrolle zu. Er muss nicht nur die Arbeit in seiner Gruppe möglichst gut ausplanen, sondern auch mit den Anforderungen des Managements und den Bedürfnissen vor- und nachgelagerter Teams abstimmen. Dabei ist es mit einer einmaligen Optimierung nicht getan.

Ständig sind Herausforderungen durch neue Produkte, Technologien und Methoden zu bewältigen. Es gilt also, entsprechende Qualifizierungsbedarfe rechtzeitig zu erkennen und die Gruppe systematisch weiterzuentwickeln.

### **Wichtig:**

Die Schwerpunkte Ihrer Arbeitsgemeinschaft legen Sie in der Gründungssitzung mit Ihren Kollegen aus den anderen Unternehmen fest!

### ***Ihre Fachlichen Leiter und Experten für moderne Produktion:***



**Wolfgang Kämmerle** ist selbstständiger Trainer und Geschäftsführer der Firma Con-Consult: Beratung, Training, Coaching und Konzepte, Gestaltung von Veränderungsprozessen.

Nach Tätigkeiten im Vorstandsressort Personal in einem großen Automobilunternehmen (Schwerpunkte: Einführung von Teamarbeit in der Produktion, Meister im Veränderungsprozess erfolgreich machen, Personalentwicklung im Betrieblichen Bereich, Gesundheitsmanagement und Maßnahmen zur Vermeidung/Reduzierung krankheitsbedingter Fehlzeiten...),

ist Herr Kämmerle seit Jahren als Trainer und Coach aktiv in der Betreuung und Begleitung von betrieblichen Führungskräften, die in neuen flexiblen Strukturen arbeiten und mit neuen Aufgaben und Rollen konfrontiert sind.

Als Verhaltens und Kommunikationstrainer sowie zertifizierter Lean Management Experte und Lean Management Trainer berät Wolfgang Kämmerle betriebliche Führungskräfte und Unternehmen insbesondere in der Weiterentwicklung, Stärkung und Wahrnehmung von Führung.



**Prof. Dr.-Ing. Wunderlich** ist seit Oktober 2010 als Professor an der Hochschule Landshut aktiv und entwickelt dort v.a. Methoden zur wertschöpfungsorientierten Optimierung betrieblicher Strukturen und Abläufe in Produktion und Logistik. Er ist der Ludwig-Erhard-Preisträger des Jahres 2003.

Prof. Dr.-Ing. Wunderlich beschäftigt sich seit mehr als zwanzig Jahren intensiv mit modernen Ansätzen zur Optimierung von Produktionssystemen und -prozessen nach technischen, organisatorischen und betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten. Er promovierte im Bereich

"Fertigungsorganisation", ist Partner im EU-Exzellenznetzwerk "Innovative Produktionsmethoden" und kennt sowohl die Anforderungen des Top-Managements als auch des Shopfloors in unterschiedlichen Branchen. Als interdisziplinärer Prozessoptimierer führt er laufend Projekte in der Fertigungs- und Prozessindustrie durch und verfügt über Operations-Erfahrung bei einer international führenden Top-Management-Beratung (bekannt durch "Fabrik des Jahres" - Deutschlands ältestem und härtestem Benchmark-Wettbewerb).

### ***Ziel der Arbeitsgemeinschaft***

Dieser Arbeitskreis gibt Ihnen die Möglichkeit einer Standortbestimmung und zeigt Ihnen praxisnahe, zeitnah umsetzbare Möglichkeiten auf, die täglichen Herausforderungen im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen auszubalancieren und zu bewältigen.

Sie erhalten **wertvolle Impulse** und finden **konkrete Verbesserungsansätze** sowohl zu den weichen Faktoren als auch zu den aktuellen Management-Ansätzen:

### **Die weichen Faktoren:**

- Optimierung des eigenen Führungsverhaltens
- Erkennen der eigenen Stärken aber auch notwendiger Handlungsbedarfe
- Sicherung der Wandlungsfähigkeit von Arbeitsgruppen
- Technische und organisatorische Integration älterer Kolleg(inn)en
- Schaffung einer inspirierenden Wettbewerbsatmosphäre durch Benchmarking mit anderen Gruppen (und anschließendem gegenseitigen Lernen)
- Weiterentwicklung Ihrer Arbeitsgruppe zum Wertschöpfungsmotor
- Einstellungen und Verhalten: Sich selber führen
- Situatives Führungsverhalten nach Blanchard
- Transaktionale Führung - transformationale Führung
- Kommunikation: Schwierige Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
- Umgang mit Konflikten.
- Umgang mit krankheitsbedingten Fehlzeiten: Einflussmöglichkeiten
- Lifebalance: Umgang mit Stress. Persönliches Zeit- und Selbstmanagement

## Management, Organisation und Technik:

- Gestaltung gruppenorientierter Produktionsstrukturen nach dem Lean-Ansatz
- Aufgabenverteilung und Abtaktung im schlanken Produktionsprozess
- Qualitäts-, Projekt- und Produktivitätsmanagement in Arbeitsgruppen
- Nutzung der Produktionsdatenerfassung zur kontinuierlichen Leistungsverbesserung
- Hoshin Kanri / Management by Policy als Lean-Instrument zur Ausrichtung von Arbeitsgruppen auf die Unternehmensstrategie
- Systematische Identifikation von Flexibilitätsreserven
- Management-orientiertes Reporting der Gruppenleistung – Kommunikation der Wertschöpfung in der Sprache der Kaufleute
- Sensibilisierung für Prozesse und die interne Kunden-Lieferantenbeziehungen

## Zielgruppe:

Unsere neue Arbeitsgemeinschaft richtet sich an betriebliche Führungskräfte wie Meister, Gruppenleiter, Teamleiter, Schichtführer und verwandte Führungsfunktionen in Produktion, Montage, Fertigung sowie in produktionsnahen Bereichen wie Instandhaltung, Betriebsmittelbau, SCM, Logistik, Qualitätsmanagement.

**AWF-Arbeitsgemeinschaften ermöglichen Ihnen den Erfahrungsaustausch zu aktuellen Themen** in einem kompetenten Kollegenkreis sowie dort Vorschläge und Lösungen zu markanten Problemen zu entwickeln und allgemeine Ergebnisse einem breiten Interessentenkreis (z.B. über Leitfäden, Ergebnisberichte, etc.) zugänglich zu machen.

Die im Rahmen der Tätigkeit der Arbeitsgemeinschaft zu behandelnden Themen legen die Teilnehmer **konsensorientiert** in der konstituierenden Sitzung für die nachfolgenden Sitzungen fest. Diese Inhalte gehen entsprechend ihrer Priorität in die jeweilige Agenda zur Sitzung ein. Der Arbeitsfortschritt wird pro Sitzung dokumentiert.

Bei Interesse an unserer Arbeitsgemeinschaft faxen oder mailen Sie bitte den anhängenden Abschnitt an die AWF-Arbeitsgemeinschaften zurück.

*Eine Einladung zur konstituierenden Sitzung erfolgt gesondert!*

Für Rückfragen und weitergehende Informationen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Herr Thomas Schöppler  
AWF GmbH -Arbeitsgemeinschaft  
für Wirtschaftliche Fertigung  
Kaiserstr. 100  
D-52134 Herzogenrath  
Telefon +49 (0)2407 / 9565-50  
Telefax +49 (0)2407 / 9565-55  
eMail: [info@awf.de](mailto:info@awf.de)  
<https://www.awf.de>

Herr Wolfgang Kämmerle  
Geschäftsführer  
Con-Consult  
[wolfgang.kaemmerle@t-online.de](mailto:wolfgang.kaemmerle@t-online.de)

Herr Prof. Dr.-Ing. Jürgen Wunderlich  
Dozent  
Hochschule Landshut  
[Juergen.Wunderlich@haw-landshut.de](mailto:Juergen.Wunderlich@haw-landshut.de)

**Unser Konzept:** Die Laufzeit von AWF-Arbeitsgemeinschaften wird durch die AG-Mitglieder auf eine bestimmte Zeit (in der Regel ca. **3 Jahre**) festgelegt. Die Sitzungen werden im Wechsel in den Unternehmen der Mitglieder durchgeführt. Pro Jahr finden ca. **4 Sitzungen** statt.

Die Sitzungen sind in der Regel **1 1/2** tägig, wobei der erste Halbtag dem Gastgeber (mit **Betriebsbesichtigung** und Bewertung des Gesehenen und Gehörten durch die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft) und dem Erfahrungsaustausch zur Verfügung steht. Am zweiten Tag werden die Arbeitsschwerpunkte, die die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft festgelegt haben, abgearbeitet. Um eine effektive und zielorientierte Arbeit zu ermöglichen, die es erlaubt, auf spezifische Probleme aus dem Kreis der Mitglieder einzugehen, ist die Anzahl der Teilnehmer begrenzt (bis maximal 20 Unternehmen).

## Ihr Jahresbeitrag:

Für Koordination, Dokumentation und alle sonstigen organisatorischen Tatigkeiten stellt die AWF-Arbeitsgemeinschaft einen **jahrlichen** Mitgliedsbeitrag (4 Sitzungen) von **Euro 1.880,00** zzgl. Mehrwertsteuer in Rechnung. Die Teilnahmegebühr wird *nach* der konstituierenden Sitzung erhoben, d.h. die konstituierende Sitzung dient der Orientierung und ist *unverbindlich*! **Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers** aus einem Unternehmen (gleiche Firmenadresse) sind für diesen **50 %** des jahrlichen Beitrages zu entrichten.

**Über den AWF:** Die **AWF-Arbeitsgemeinschaft für Wirtschaftliche Fertigung** ist ein Netzwerk für den über- betrieblichen Erfahrungsaustausch in der verarbeitenden Industrie. Hierzu dienen **Arbeitsgemeinschaften** sowie Veranstaltungen zur beruflichen **Aus- und Weiterbildung** wie **Kompakt-Seminare**, Inhouse-Trainings und Aktiv-Workshops.

---

## ANMELDEFORMULAR

Hiermit melde ich mich an\* für die konstituierende Sitzung der

**AWF-Arbeitsgemeinschaft AG-2051: *Der Meister in der Produktion***

**Am 18. Juni 2018** in Frankfurt am Main

Bitte bei mehreren Anmeldungen kopieren:

Vorname, Name \_\_\_\_\_

Titel/Funktion \_\_\_\_\_

Branche \_\_\_\_\_

Abteilung \_\_\_\_\_

Fon/Fax \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

**Gültige Rechnungsadresse<sup>+</sup>:**

Firma \_\_\_\_\_

Straße/Postfach \_\_\_\_\_

PLZ \_\_\_\_\_

Ort \_\_\_\_\_

Bestellnummer<sup>+</sup> \_\_\_\_\_

Unterschrift/Datum \_\_\_\_\_

**\*)für die Teilnahme an der konstituierenden Sitzung fällt eine Gebühr von 80,- Euro an. Diese wird Ihnen bei späterer Anmeldung zur AG auf die Jahresgebühr wieder gutgeschrieben.**

**+)Bitte tragen Sie alle von Ihrer Buchhaltung für die Bearbeitung benötigten Daten, vor allem die korrekte Bezeichnung des Unternehmens mit allen rechtlichen Zusätzen und ggfs. Bestellnummer, ein!**

**Wir erleben es leider zunehmend, dass Rechnungen wegen fehlender oder falscher Angaben von den Unternehmen zurückgewiesen werden und von unserer Buchhaltung neu erstellt werden müssen, was beträchtlichen Aufwand verursacht.**