

Produktivitätssteigerung durch motivierende Mitarbeitervergütung

Kurzbeschreibung <p>Gut gestaltete Vergütungssysteme können auf Mitarbeiter eine starke und nachhaltige Motivation ausüben. Ein positiver Effekt auf die Produktivität des Unternehmens ist das Ergebnis, der auch durchaus zu einer selbstfinanzierenden Wirkung von Vergütungsmodulen führen kann. In der Praxis stellt sich aber immer wieder die Frage, welche Kriterien wirkungsvolle Entgeltsysteme erfüllen müssen und wie sie sinnvoll zu gestalten sind.</p> <p>Das Halbtagesseminar zeigt mittelstandstaugliche Lösungsansätze auf. Es gibt einen strukturierten Überblick über die gesamte Bandbreite der variablen Vergütung bis hin zur Mitarbeiterbeteiligung. Vor- und Nachteile der einzelnen Varianten werden intensiv erläutert und diskutiert. Darüber hinaus erhalten die Teilnehmer Hinweise zu rechtlichen Aspekten und zur Umsetzung.</p>	Termine <p>29.03.2016 Ingolstadt</p> <p>13.06.2016 Würzburg</p> <p>12.10.2016 Bamberg</p> <p>07.11.2016 Regensburg</p> <p>14:00 - 18:00 Uhr</p>
Inhalte <ul style="list-style-type: none">• Grundlagen und Ziele der Mitarbeitervergütung• Aspekte der Mitarbeitermotivation• Variable Vergütungsformen im Überblick• Deckungsbeitragsvergütung• Vergütung auf Basis von Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarung• Gewinnorientierte Beteiligungsformen• Vergütung durch Steigerung des Unternehmenswerts• Steueroptimierte Vergütungselemente• Mitarbeiterkapitalbeteiligung• Arbeitsrecht• Betriebsverfassungsrecht• Hinweise zur Ausgestaltung und Umsetzung	Preis <p>€ 295 zzgl. 19% MwSt.</p> <p><u>Rabatt</u> 10% für Früh-anmeldung</p>
Zielgruppe <p>Inhaber, Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalverantwortliche, Leiter Finanzen, Leiter Personal</p>	Trainer <p>S. Fritz</p>
Methoden <p>Input mit Diskussion und Beispielen aus der Praxis</p>	