

DGFP // Ausbildung

Beratungskompetenz: Systemische Beratung für die betriebliche Praxis

// Grundlagen der systemischen Beratung

// Methoden systemischer Beratung

// Veränderungsarchitektur und systemische Intervention



Systemische Ansätze für die betriebliche Praxis

Jedes Unternehmen hat seine eigenen, oft unsichtbaren und unausgesprochenen Regeln. Der Ansatz der systemischen Beratung verändert und schärft Ihren Blick für Strukturen, Verhaltensweisen und Kommunikationsmuster. Er hilft HRlern, ihre Beratungskompetenz um eine elementare Fähigkeit zu erweitern.

Lösen Sie Ihre HR-Herausforderungen

Nutzen Sie den systemischen Berateransatz, um ...

- // eine systemische Haltung zu verinnerlichen
- // Anliegen von Auftraggebern zu hinterfragen
- // Beziehungsgeflechte zu verstehen und Wirkungszusammenhänge zu erkennen
- // Menschen und Organisationen in ihren Wirklichkeiten zu erfassen
- // die Erfahrung und Expertise von Mitarbeitern einzubeziehen
- // Kommunikations- und Verhaltensmuster zu verändern

Ob in den Beziehungen zu Kollegen, Vorgesetzten oder Kunden, bei der Arbeitsgestaltung oder während Veränderungsprozessen in Unternehmen: Der systemische Ansatz betrachtet Mitarbeiter als Experten in eigener Sache und macht sie zu Beteiligten. Das löst einengende Interaktionen und eröffnet Raum für neue Rollendefinitionen und Handlungsmöglichkeiten.

Mit **max 8**
Teilnehmer pro
Ausbildungsgruppe

**...erproben Sie lösungsorientierte Wege
nach dem systemischen Ansatz.**

Unsere DGFP-Ausbildung Systemische Beratungskompetenz vermittelt das nötige Grundlagenwissen und orientiert sich konkret an Ihrer betrieblichen Praxis. Damit erhalten Sie ein wirkungsvolles Instrument an die Hand, um nachhaltige Veränderungen in Ihrem Unternehmen herbeizuführen.

Beratungskompetenz: Systemische Ansätze für die betriebliche Praxis – die DGFP // Ausbildung im Überblick

Systemische Beratung schafft nachhaltige und authentische Lösungen, die Bestand haben und für den Lösungssuchenden von enormer Relevanz sind. Der systemische Ansatz ermöglicht es, verschiedene Perspektiven einzunehmen und in Lösungsoptionen zu denken. Durch die Arbeit an eigenen Praxisfällen stärken Sie Ihre professionelle Beratungspersönlichkeit und -kompetenz, erweitern Ihre kommunikativen Handlungsmöglichkeiten und ergänzen Ihr Methodenrepertoire.

Modul I: Grundlagen der systemischen Beratung

- Systemischer Beratungsansatz und Haltung als systemischer Berater
- Abgrenzung von Beratungsstilen
- Erstkontakt und Auftragsklärung
- Bedeutung und Inhalte von Beratungsvereinbarungen
- Wechselseitige Erwartungen im Beratungssystem
- Systemische Schleife und Ablauf systemischer Beratung
- Gesprächsführung anhand systemischer Fragetechniken und Hypothesenbildung
- Arbeit an eigenen Anliegen/Praxisfällen

Modul II: Methoden systemischer Beratung

- Anwendungsgebiete systemischer Beratung
- Beratungsmodelle und ihre Auswirkung
- Methodenvermittlung: zirkuläre Fragen, Reframing und positive Konnotation
- Umfeldanalyse
- Kraftfeldanalyse
- Arbeit an eigenen Anliegen/Praxisfällen

Modul III: Veränderungsarchitektur und systemische Intervention

- Initiierung von nachhaltigen Veränderungsprozessen
- Ziele, Möglichkeiten und Grenzen systemischer Intervention
- Organigramm-Arbeit
- Arbeit mit einer Skulptur-Technik
- Reflecting Team
- Open Chair
- Abschluss von Beratungen
- Arbeit an eigenen Anliegen/Praxisfällen

**Modul I
(3 Tage)**

**Modul II
(3 Tage)**

**Modul III
(3 Tage)**

**Super-
vision
(1 Tag)**

3 Module in ca. 3 Monaten

5 gute Gründe für Ihre Teilnahme

- // **Perspektiven verändern** – komplexe Systeme verstehen
- // **Systemische Tools erproben** – Methodenrepertoire erweitern
- // **Einbettung Ihrer Themen** – Berücksichtigung Ihrer Praxis
- // **Kompaktes Format** – intensiver Transfer
- // **Vernetzung und Reflexion** – persönliche Entwicklung fördern

Profitieren Sie von erfahrenen Referenten!



Frank Sieber Bethke



Die DGFP-Ausbildung vermittelt in einem ausgesprochen günstigen Zeitumfang sehr praxisorientiert die Grundlagen professioneller Beratung und das Kernkonzept des systemischen Ansatzes. Ergänzt um praktische Tipps entwickeln Teilnehmer ihre individuelle Beraterkompetenz und festigen sich in der Rolle als Berater. «

Frank Sieber Bethke, geschäftsführender Alleingesellschafter von TOOLBOX & SERVICES GmbH, berät Unternehmen in Fragestellungen zu Personal- und Organisationsentwicklung und trainiert HR-Fachkräfte und Führungskräfte.



Während dieser Ausbildung treten Sie in einen persönlichen Entwicklungsprozess ein und entfalten Ihre individuelle Beratungsprofessionalität. Anhand Ihrer Praxisfälle erlernen Sie systemische Diagnose- und Interventionsmethoden, um gemeinsam mit Ihren Kunden Lösungen zu entwickeln, die nachhaltig und ressourcenorientiert sind. «



Katja Loose

Katja Loose, Inhaberin Excellence in Talents, berät mit langjähriger Erfahrung als Personalmanagerin Unternehmen im Talentmanagement und coacht Personalentscheider. Systemische Beraterin, zertifizierter Business Coach und PI-Analystin.



Die Ausbildung hat meinen Blick erweitert und meine Rolle neu definiert. Die von den Referenten vermittelten „Werkzeuge“ ermöglichen einen guten Einstieg in ein Beratungsgespräch und garantieren eine professionelle Herangehensweise. Der systemische Ansatz wird in der Ausbildung intensiv und zeitgemäß vermittelt. «



Volker Dikoff

Volker Dikoff, Businesspartner Top Executives Development Executives (CHR-BP), Corporate HR, BSH Hausgeräte GmbH.

Zielgruppe

HR-Fach- und Führungskräfte

Dauer

9 Tage, 1 Transfertag

Teilnehmerzahl: 8

Termin

München

Modul I	14. - 16.05.2018
Modul II	18. - 20.06.2018
Modul III	30.07 - 01.08.2018
Transfertag	14.09.2018

Frankfurt am Main

Modul I	17. - 19.09.2018
Modul II	12. - 14.11.2018
Modul III	19. - 21.12.2018
Transfertag	31.01.2019

Preise

Mitglieder € 4.165,- Nichtmitglieder € 4.900,-
(inkl. Mittagessen, Pausengetränke und Arbeitsunterlagen)

Weitere Informationen

Hinweise

Die Teilnehmerzahl ist auf 8 Personen begrenzt. Um Praxisnähe zu gewährleisten, kann jeder Teilnehmer Anliegen aus der eigenen Praxis in die Ausbildung einbringen. Die Ausbildung schließt am Transfertag mit einem Teilnehmerzertifikat ab.

Anmeldung

Details und weitere Informationen zur Anmeldung erhalten Sie unter www.dgfp.de/ausbildungen

Online-Code H06

Programmänderungen vorbehalten

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

Stand 02/2018

WEITERE SEMINARE

SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG BEI BETRIEBLICHEN VERÄNDERUNGSPROZESSEN	Dauer 4 Tage	Online-Code H59
BERATUNGSKOMPETENZ FÜR PERSONALENTWICKLER	Dauer 3 Tage	Online-Code H45
„HEISSE EISEN“ – SCHWIERIGE MITARBEITERGESPRÄCHE FÜHREN	Dauer 2 Tage	Online-Code H34

HR-AUSBILDUNGEN BERATUNGS- UND METHODENKOMPETENZ

BUSINESS COACHING	Dauer 15 Tage 1 Prüfungstag, 3 Transfertage	Online-Code A08
TRAIN THE TRAINER	Dauer 13 Tage 2 Prüfungstage, 1 Supervisionstag	Online-Code A07
CHANGE MANAGEMENT	Dauer 6 Tage 1 Prüfungstag	Online-Code A09

Ihre DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit über 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Human Resources Management. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 Erfa-Gruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an. In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder schreiben Sie eine E-Mail an service@dgfp.de.

Entdecken Sie die DGFP – neu! Wir beraten Sie gerne.

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. // Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main
Nadine Gunkel // Fon 069 713785-246 // E-Mail gunkel@dgfp.de

www.dgfp.de/ausbildungen