

Coaching in Organisationen – 23.-24. Sep. 2011

Die klassische Coaching-Beziehung und das 4-Augen-Gespräch verführen bisweilen dazu, die individualpsychologische Ebene der Lösungssuche zu stark zu betonen. Beim Coaching von Personen, die in Organisationen tätig sind, müssen dagegen verstärkt die organisationalen Konstellationen und Dynamiken erkannt und in den Blick genommen werden. Dazu sind spezifische Modelle und Verfahren wichtig, die hier vorgestellt und eingeübt werden.

INHALTE:

- Soziometrische Verfahren
- Organisationsaufstellungen
- Positionen und Positionierungen
- Konstellationen und Kräftefelder in Organisationen
- Die spezifische Bedeutung der Würdigung

Ziele

Erweiterung und Ergänzung der Berater- und Coach-Kompetenz um neue Konzepte und Methoden.

Durch die Weiterbildung werden Sie...

- Ihre Arbeitsweise als Berater und Coach weiter professionalisieren.
- Ihre Diagnosekompetenz und Ihr Interventionsrepertoire erweitern.
- spezifische Tools kennenlernen und sie für Ihre eigenen Fragestellungen anwenden.

Zielgruppe

Personen, die bereits eine Beratungs- und/oder Coachingausbildung abgeschlossen haben.

Methodik

Die Weiterbildung erfolgt praxisnah anhand der spezifischen Fragen und Fälle der Teilnehmer/innen. In jedem Seminar wird ein inhaltliches Schwerpunktthema den roten Faden bilden, an dem entlang Kurz-Inputs zu zentralen Themenstellungen gegeben und Tools vorgestellt werden.

LEHRTRAINERIN: THERESIA VOLK



Beraterin der oberen Führungsebenen in Unternehmen aus Industrie und Dienstleistung. Langjährige interne Organisations- und Führungserfahrung, u.a. in einem Automobilkonzern, zuletzt in der Geschäftsleitung einer internationalen Unternehmensberatung. Supervisorin (DGSv).

Tätigkeitsschwerpunkte:

- Begleitung von Veränderungsprozessen & Change-Design
- Analyse und Interventionen zu Organisations-, Innovations- und Führungskultur
- Strategische & konzeptionelle Beratung in organisationspolitischen Kontexten
- Beratung bei Entwicklungs-, Verständigungs- und Entscheidungsprozessen
- Top Executive Coaching

Aus- und Weiterbildungen: Systemische Organisationsentwicklung & Change Management; Psychodrama, Soziometrie und Gruppenpsychotherapie nach J.L. Moreno; Diplom-Supervision; Organisationsaufstellungen; Gruppendynamik; TZI; Zertifiziertes Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv).

Autorin von ...

- „Unternehmen Wahnsinn – Überleben in einer verrückten Arbeitswelt“, Kösel-Verlag. 2011
- „Die Frau, die ihr Gehalt mal eben verdoppelt hat... 25 verblüffende Coaching-Geschichten“ (mit Sabine Asgodom u.a.), Kösel-Verlag. 2008

Infos & Anmeldung im ICO Büro

☎ +49 (0) 821-589 2600

✉ info@ico-online.de

www.ico-online.de