

# Fortbildungsreihe „Vertiefung: Coaching-Kompetenz“

## Ziele

Erweiterung und Ergänzung der Berater- und Coach-Kompetenz um neue Konzepte und Methoden.

### Durch die Weiterbildung werden Sie...

- Ihre Arbeitsweise als Berater und Coach weiter professionalisieren.
- Ihre Diagnosekompetenz und Ihr Interventionsrepertoire erweitern.
- spezifische Tools kennenlernen und Sie für Ihre eigenen Fragestellungen anwenden.

**Zielgruppe:** Personen, die bereits eine Beratungs- und/oder Coachinausbildung abgeschlossen haben; besonders empfehlenswert als Vorbereitung zur Zertifizierung.

## Methodik

Die Weiterbildung erfolgt praxisnah anhand der spezifischen Fragen und Fälle der Teilnehmer/innen. In jedem Seminar wird ein inhaltliches Schwerpunktthema den roten Faden bilden, an dem entlang Kurz-Inputs zu zentralen Themenstellungen gegeben und Tools vorgestellt werden.

## Termine & Ort

Veranstaltung	Termin	Lehrtrainer/in
<b>Seminar 1: Coaching in Entscheidungssituationen</b>	6.- 7. Mai 2011	Theresia Volk
<b>Seminar 2: Konfliktcoaching - Grundlagen der Mediation</b>	22.-23. Juli 2011	Rainer Paszek
<b>Seminar 3: Coaching in Organisationen</b>	23.- 24. Sep. 2011	Theresia Volk

**Ort:** Hotel Kloostergasthof, Thierhaupten

**Max. Teilnehmeranzahl:** 12

## Seminare:

### **Coaching in Entscheidungssituationen (6.-7. Mai 2011)**

Vor einer Entscheidungssituation gerät unser Leben und Handeln manchmal ins Stocken. Vernünftige Überlegungen, Ängste und Hoffnungen verheddern sich und wir befinden uns in wiederkehrenden Gedankenkreisläufen, der Druck steigt und wir wissen immer weniger, wie wir uns denn entscheiden sollen. Gutes Coaching entwirrt die Gründe und Hintergründe, schafft neue, manchmal überraschende Klarheit und ermöglicht den nächsten Schritt.

INHALTE:

- Zukunftsszenarien und (psychodramatisches) Probehandeln
- Arbeit mit dem inneren Team
- Vom Dilemma zum Tetralemma
- Kontextwechsel, Komplexitätserhöhung und -reduzierung
- Arbeit mit den Grundängsten und Grundmotivationen

### **Konfliktcoaching - Grundlagen der Mediation (22.-23. Juli 2011)**

Wenn ein Coachee eine Beratung aufsucht, liegt dem meist ein innerer und/oder äußerer Konflikt zugrunde. Im Coaching versuchen wir, diesen Konflikt zu erhellen und den Coachee zu unterstützen, nachhaltige Lösungen zu finden. Das Gleiche geschieht im Konfliktcoaching zwischen 2 Personen. Die Herausforderung für den Coach besteht darin, gegenseitige Verständigungsprozesse anzuregen und die Konfliktodynamik zwischen den Beteiligten in den Prozess zu integrieren.

INHALTE:

- Rolle und Haltung als MediatorIn klären
- Präsenz, Empathie, Awareness als Grundlage für Selbst- und soziale Wahrnehmung
- Phasenkonzepte einer Vermittlung kennen und Methoden konkret üben
- Die Entstehung von Konflikten verstehen und die Dynamik von Eskalation erkennen
- Problem-, lösungs- und prozessorientierte Vorgehensweisen kennen lernen
- Weiterentwicklung der persönlichen Konfliktkompetenz

### **Coaching in Organisationen (23.-24. Sep. 2011)**

Die klassische Coaching-Beziehung und das 4-Augen-Gespräch verführen bisweilen dazu, die individualpsychologische Ebene der Lösungssuche zu stark zu betonen. Beim Coaching von Personen, die in Organisationen tätig sind, müssen dagegen verstärkt die organisationalen Konstellationen und Dynamiken erkannt und in den Blick genommen werden. Dazu sind spezifische Modelle und Verfahren wichtig, die hier vorgestellt und eingeübt werden.

INHALTE:

- Soziometrische Verfahren
- Organisationsaufstellungen
- Positionen und Positionierungen
- Konstellationen und Kräftefelder in Organisationen
- Die spezifische Bedeutung der Würdigung

## Kosten:

- Die Kosten für **1 Seminar** betragen **€ 700,00** zzgl. 19% MwSt.
- **Paketpreis** bei Buchung der Fortbildungsreihe (3 Seminare): **€ 1.800** zzgl. 19% MwSt.
- Bei Anmeldung bis zu 8 Wochen vor der Veranstaltung erhalten Sie **10% Frühbucherrabatt**.

## Lehrtrainer/innen:

### Rainer Paszek

Diplom-Betriebswirt, Industriekaufmann, Pädagogikstudium. Seit 1995 tätig als selbständiger Trainer, Berater und Coach.

#### Tätigkeitsschwerpunkte:

- Mediation mit Einzelpersonen und Teams
- Führungskräftequalifizierung
- Moderation von Konflikten und Konfliktmanagement
- Teamentwicklung und Supervision mit Führungsteams, Abteilungen, Projektteams
- Organisationsaufstellungen
- Coaching in Krisen- und Übergangssituationen

**Aus- und Weiterbildungen:** Mediation in Organisationen; Systemische Supervision und Coaching im Management (IFW München); Dialog in Organisationen (Trigon Entwicklungsberatung, München); NLP (Dr. G. Bayer); Kreative Methoden: Gesang/Stimmbildung, Tanz (Richard Lee, New York)

### Theresia Volk

Beraterin der oberen Führungsebenen in Unternehmen aus Industrie und Dienstleistung; langjährige interne Organisations- und Führungserfahrung, u.a. in einem Automobilkonzern, zuletzt in der Geschäftsleitung einer internationalen Unternehmensberatung; Supervisorin (DGSv)

#### Tätigkeitsschwerpunkte:

- Begleitung von Veränderungsprozessen & Change-Design
- Analyse und Interventionen zu Organisations-, Innovations- und Führungskultur
- Strategische & konzeptionelle Beratung in organisationspolitischen Kontexten
- Top Executive Coaching
- Führungskräfte-Workshops und Curricula

**Aus- und Weiterbildungen:** Systemische Organisationsentwicklung & Change Management; Psychodrama, Soziometrie und Gruppenpsychotherapie nach J.L. Moreno; Diplom-Supervision; Organisationsaufstellungen; Gruppendynamik; TZI; Zertifiziertes Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv)