

Leading Change – Durch Veränderungen führen

Widerstände in Veränderungsprozessen

Das Ziel

Dieses Training geht insbesondere auf die Fähigkeit von Führungskräften ein, Menschen durch Widerstände zu begleiten und erfolgreich Veränderungsprozesse zu gestalten.

Sie lernen die Grundstrukturen und typischen Gesetzmäßigkeiten von Widerstandsmustern kennen.

Der Inhalt

- Rolle und Aufgaben der Führungskraft bzw. Projektleiters
- Widerstandsmuster
- Phasen von Veränderungsprozessen
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Üben und Reflektieren von einzelnen Führungssituationen
- Szenische Arbeit mit Konfliktmustern und der „Reise des Helden“ (Erzählstufen einer Geschichte)

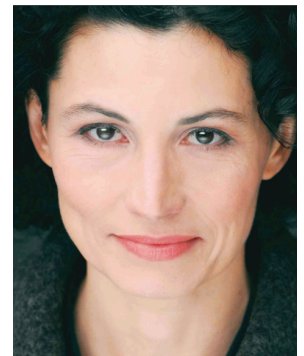
Das Vorgehen

Ursprünge und Wirkungsweisen von Widerständen werden analysiert. In der szenischen Arbeit und im Spiel mit Stereotypen wird der Verlauf von Widerständen und deren Auswirkung erkannt und ein neuer Umgang mit den eigenen Mustern geübt. Mit Hilfe der „Reise des Helden“ werden die Phasen von Veränderungsprozessen versinnbildlicht. Lösungen von Widerständen werden aus individuellen Stärken als „Happy End-Geschichten á la Hollywood“ entwickelt.

Ihre Trainerinnen



Dr.-Ing. Claudia Kostka
Change- und Prozess-
beraterin



Sabine Swoboda
Schauspielerin
beraterin

Der Umfang

Berlin, 15.-16.03.2011 jeweils von 9-18 Uhr
Preis € 540 (+Mwst.)

Unser Kontakt

Energetic Change GmbH

Albrechtstr. 14 E | 10117 Berlin

Telefon 030.280 99 657

Fax 030.280 99 652

Mail c.kostka@energetic-change.de

Web www.energetic-change.de

Unsere Arbeitsmethodik

Für Ihre erfolgreiche Persönlichkeitsentwicklung und mehr Handlungsfreiheit

Machen Sie sich ein Bild

Die fachlichen Grundstrukturen vermitteln wir durch gemeinsame Reflexion und Analyse konkreter Themenkomplexe und -metaphern.

Die Teilnehmer erarbeiten sich durch gezielte Fragestellung auf der Basis ihrer professionellen Erfahrungen die Gesetzmäßigkeiten und (übergeordneten) Zusammenhänge der jeweiligen Thematik selbst.

Schärfen Sie Ihr Profil

In einer wertschätzenden Atmosphäre überprüfen die Teilnehmer/innen im szenisch- situativen Einsatz das erlernte Methodenwissen.

Der Kompetenzzuwachs wird erprobt, reflektiert und durch das persönliche Erleben in individuelle Verhaltensstrukturen umgewandelt.

Spielerisch werden wissenschaftliche Erkenntnisse, Basiswissen sowie Material aus Film, Theater und Literatur mit praxiserprobten Lösungsstrategien verknüpft.

Gewinnen Sie mehr Handlungsfreiheiten

Die Teilnehmer erleben sich in erweiterten persönlichen Handlungsspielräumen und gewinnen situationsadäquate Handlungskompetenzen.

Durch diese Erfolgserlebnisse wird das Gelernte in der persönlichen Verhaltensstruktur verankert. Dabei wird die Wertschätzung für sich selbst und die anderen gestärkt und die Wahrnehmung geschärft.

Wir freuen uns auf Sie!

Anmeldeformular

Energetic Change GmbH

Albrechtstr. 14 E

10117 Berlin

Tel.: 030-280 99 657

Fax: 030-280 99 652

Vorname und Name:

Adresse:

PLZ/Ort:

Telefon:

E-Mail:

Titel der Veranstaltung

Widerstände in Veränderungsprozessen

Veranstaltungsreihe

Leading Change Aufbau – Modul 1

Datum:

16.-17.04.2011

Preis:

540,00 € (+ Mwst.)

Gesamtpreis inkl. Mwst.:

642,60 €

Datum/Unterschrift: