

AUSBILDUNG ZUR SYSTEMISCHEN FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT

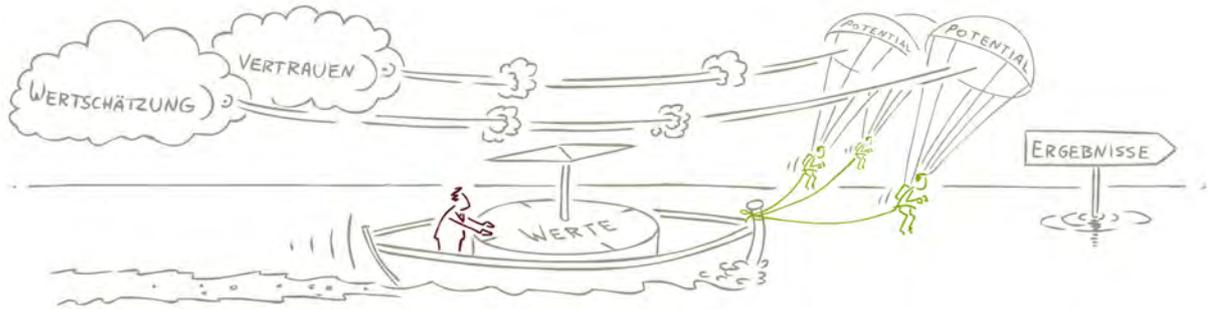
MANUFAKTUR *für* WACHSTUM



INHALTSVERZEICHNIS

<i>Sie wollen</i>	3
<i>Was wir mit Führung verbinden</i>	4
<i>Ziele und Zielgruppe</i>	5
<i>Arbeitsweise</i>	6
<i>Konzept und Aufbau</i>	7
<i>Menschen sind verschieden</i>	9
<i>Von der Haltung zum Handeln</i>	10
<i>Wenn das Problem zum Problem wird</i>	11
<i>Lebendige Ziele und Entscheidungen</i>	12
<i>Die Gruppe zum Laufen bringen</i>	12
<i>Vor Gruppen treten und bestehen</i>	14
<i>Teamsitzungen effektiv führen</i>	14
<i>Meine neue Führungsrolle</i>	16
<i>Organisatorisches</i>	16
<i>Wer wir sind</i>	17
<i>Unsere Räumlichkeiten</i>	18
<i>Unsere Trainer</i>	19
<i>Referenzen / Meinungen</i>	20
<i>Kontakt</i>	21

SIE WOLLEN ...



- *Teams erfolgreich führen?*
- *Ihre Wertvorstellungen in Ihr Führungsverhalten übersetzen?*
- *Werte, Glaubenssätze und Grundhaltungen als verhaltenssteuernde Faktoren berücksichtigen?*
- *eigene Konflikt-, Wahrnehmungs- und Verhaltensmuster wahrnehmen und bearbeiten?*
- *Vertrauen als Grundwert etablieren?*
- *Selbst- und Fremdwahrnehmung miteinander abgleichen?*
- *auch unangenehmen Situationen professionell meistern?*
- *vorhandene Potenziale in Ihrem Team definieren, sichten, entwickeln und nutzen?*
- *Beziehungsnetzwerke verstehen und nutzen?*
- *loslassen lernen?*
- *die Selbstverantwortung Ihrer Mitarbeiter fördern?*
- *Veränderungen an den entscheidenden Stellen initiieren können?*
- *Veränderungsprozesse als Vorbild angehen und begleiten lernen?*
- *ehrliches Feedback zu Stärken und Entwicklungspotenzialen?*
- *eine kleine und interdisziplinär besetzte Ausbildungsgruppe?*

Nach mehrjähriger Erfahrung in der Entwicklungsarbeit (Coaching und Training) mit Führungskräften und Beraterpersönlichkeiten (Coachingausbildung) hat die Manufaktur für Wachstum das vorliegende Ausbildungskonzept für Führungspersönlichkeiten entwickelt.

Unser Anspruch lautet, Experte für die Entwicklung einzigartiger Führungspersönlichkeiten zu sein. Wir wollen Sie befähigen, selbstbewusst zu führen.

Im folgenden stellen wir Ihnen das Ausbildungskonzept, die Inhalte sowie die organisatorischen Bedingungen vor und laden Sie damit zugleich zum persönlichen Kennenlernen im kostenfreien Potenzial- und Zielgespräch ein.

WAS WIR MIT FÜHRUNG VERBINDEN

Die Veränderungskultur unserer Zeit mit dem Bedarf an qualifizierter Unterstützung bei beruflichen Vorhaben und Veränderungsprozessen hat die Rolle von Führungskräften grundsätzlich verändert. So war in der Vergangenheit häufig Fachkompetenz ausschlaggebendes Kriterium für die Übernahme von Führungsverantwortung und zugleich Legitimation gegenüber den geführten Mitarbeitern. Die heute komplexen Arbeitsstrukturen erfordern eine veränderte Übernahme von Führungsverantwortung. Führungskräfte sind immer stärker dazu aufgerufen, als Coach im eigenen Unternehmen tätig zu sein.

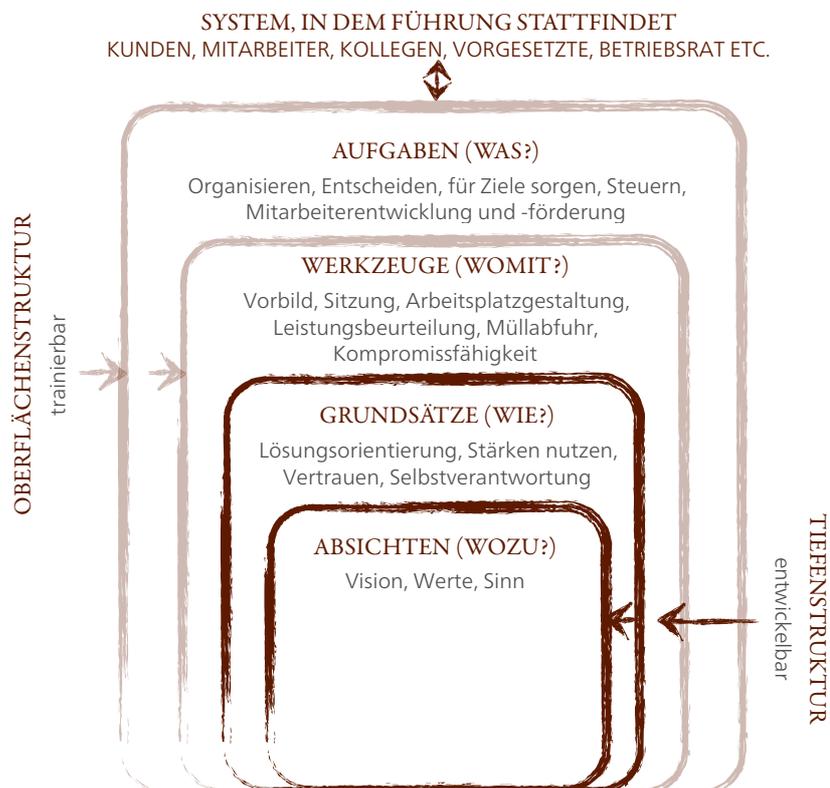
Im Englischen gibt es eine Differenzierung, die sich in den Begriffen Management und Leadership äußert. Eine derartige Differenzierung ist in der deutschen Sprache bislang überfällig.

Grundsätzlich kann somit unterschieden werden zwischen dem

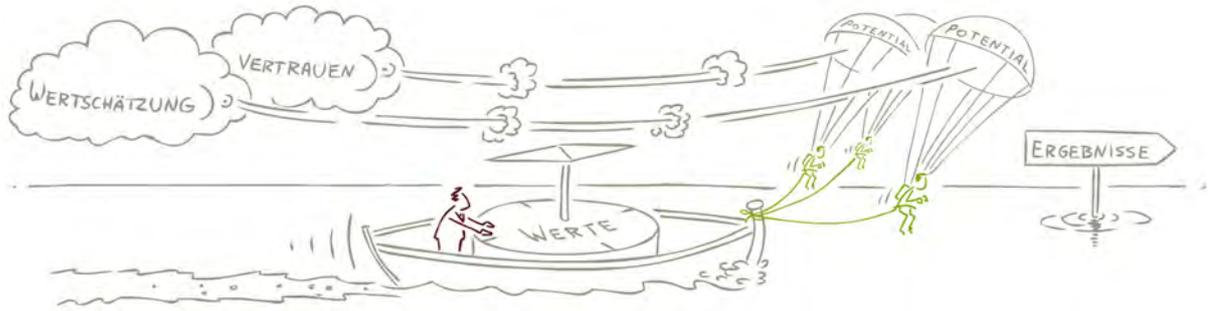
- Organisieren und Handhaben von Strukturen, Prozessen und materiellen Ressourcen sowie dem
- Führen und Entwickeln von persönlichen Kompetenzen.

Mit dieser Ausbildungsreihe wollen wir Sie im Führungsalltag unterstützen, Führungsinstrumente personen-, anlass- und situationsgerecht einzusetzen. Zugleich wissen Sie, dass Ihre eigene Persönlichkeit Ihr wichtigstes Führungsinstrument ist. Daher lautet unser Anspruch Sie zu befähigen, selbstbewusst zu führen.

Führen in komplexen Zusammenhängen gelingt auf der Basis systemischen Denkens und Handelns. D. h. jeder Akteur versteht sein eigenes Handeln als Konsequenz und gleichzeitig Impuls für das Handeln anderer.



ZIELE UND ZIELGRUPPE



Wir gehen mit einem hohen Anspruch an diese Ausbildung heran: wir bereiten Menschen auf die sensible Arbeit mit Menschen in Entscheidungs-, Veränderungs- und Konfliktsituation vor. Aus diesem Grund legen wir ausdrücklichen Wert darauf, keine reine Methodenvermittlung zu betreiben.

Ihre eigene Selbstklärung und die Entwicklung Ihrer Persönlichkeit hat entscheidenden Einfluss auf die Qualität Ihrer Führungsprozesse. Daher wollen wir diesem Prozess ausreichenden Raum geben, so dass Sie andere Menschen unterstützen können, erfolgreich Verantwortung zu übernehmen.

Die Tiefe der Ausbildungsarbeit erfordert eine grundsätzliche Bereitschaft, sich auf derartige Prozesse einzulassen. Daher dient ein persönliches Erstgespräch der Abklärung von inhaltlicher und persönlicher Eignung und Belastbarkeit.

Die Ausbildung richtet sich an Personen mit Führungserfahrung. Unsere Teilnehmer sind daher

- erfahrene Führungskräfte mit dem Wunsch, dass eigene Verhalten zu reflektieren und eigene Stärken weiter auszubauen,
- Menschen mit erster Führungserfahrung, die ihre Kompetenzen weiter stärken wollen,
- Menschen im Rollenwechsel z. B. von der Gruppen- zur Abteilungsleitung.

Die Ausbildungsinhalte ergänzen oder vertiefen Ihr vorhandenes Wissen, um

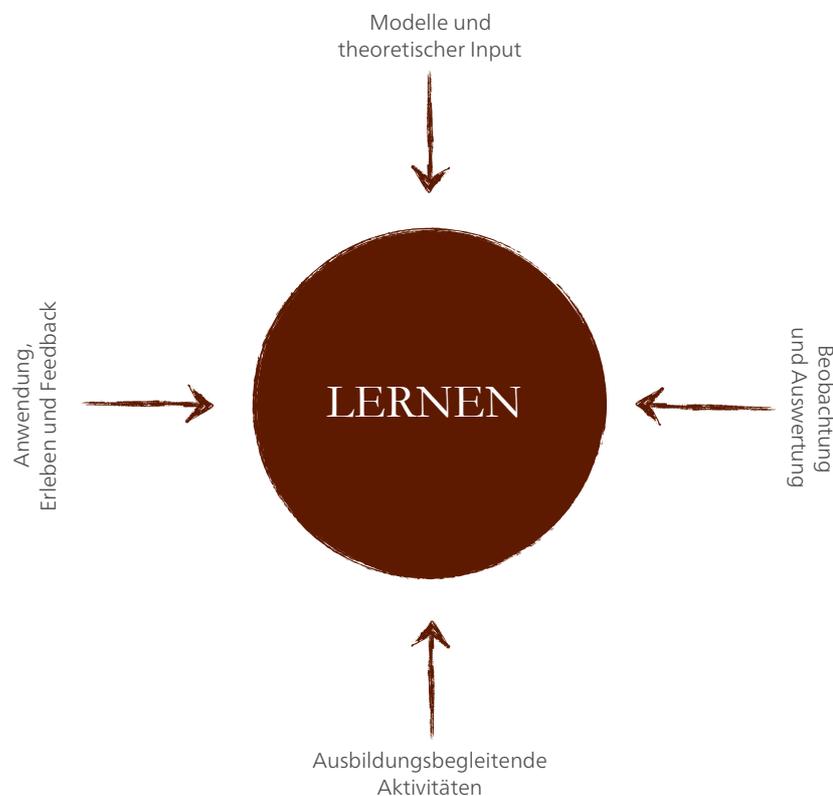
- selbstbewusst, also sich Ihrer selbst bewusst führen zu können
- Respekt und Wertschätzung lebendig sein zu lassen
- kraftvolle Zukunftsbilder zu zeichnen
- Verantwortung für Ihr Tun und Unterlassen zu übernehmen
- Ihre Wahrnehmung zu schärfen
- Teams in Ihrer Komplexität zusammenspielen zu lassen
- Ihren Führungsbereich innovativ und zielorientiert zu entwickeln.

ARBEITSWEISE

Die Manufaktur für Wachstum verbindet in Lernsituation konsequent die Bearbeitung praxisbezogener Anliegen mit der Erarbeitung theoretischer Modelle. Da das eigene Erleben den Lernerfolg steigert, werden Sie sich mit sog. erlebnisaktivierenden Methoden von Beginn an in Ihrer Rolle der coachenden Führungspersönlichkeit erleben. Sie entwickeln Ihre eigenen Kompetenzen über Ausprobieren, Reflexion, Feedback und Beobachtung anderer Prozesse weiter. Im Fokus steht die Anwendbarkeit Ihrer Lernerfahrungen und -erfolge in Ihrem beruflichen Alltag.

Als Ergänzung zu den Seminarunterlagen erhalten Sie nach einem Modul die Ergebnisdokumentation als digitalisiertes Fotoprotokoll.

Zusätzlich begleiten Sie sich selbst mit eigenen Aufgaben und/oder Reflexionen in Ihrem Entwicklungsprozess. Ein zentraler Ort für die Dokumentation dieses Prozesses ist das Wachstumsbuch, das Sie zu Beginn der Ausbildung erhalten. Dieses hochwertige und handwerkliche Buch lädt Sie zur Auseinandersetzung, Dokumentation, Erweiterung usw. ein. Die Beschaffenheit des Buches erlaubt es Ihnen, es fortan zu einem ständigen Begleiter Ihres Führungsalltages werden zu lassen und mit Ihrer Persönlichkeit zu wachsen.



KONZEPT UND AUFBAU

Der Einstieg erfolgt über das persönliche Potential- und Zielgespräch. Für Sie ist dies die Chance

- einen eigenen Eindruck von der Manufaktur für Wachstum und der Ausbildungsatmosphäre zu gewinnen.
- unsere Arbeitsweise und Philosophie zu erleben.
- zu prüfen, ob die inhaltliche und zwischenmenschliche Chemie stimmt.
- angrenzende / organisatorische Fragen zu klären.

Für uns ist das Einzelgespräch die Chance, individuell zu klären,

- mit welchen Vorerfahrungen Sie in die Ausbildung starten.
- welche individuelle Zielsetzung Sie verfolgen und welcher Auftrag an die Ausbilder damit verbunden ist.
- mit welchem Führungsverständnis Sie in die Ausbildung starten und ob unser Angebot dazu passt.
- ob Ihre persönlichen Rahmenbedingungen einen erfolgreichen Ausbildungsverlauf fördern.

Vor der Ausbildungsteilnahme kann alternativ auch der Besuch am Workshop „Vom Kollegen zum Vorgesetzten“ oder „Wertebeusst Führen“ oder die Zusammenarbeit im Coaching stattfinden.

Sie besuchen insgesamt vier Basismodule und vier Aufbaumodule. Auf Wunsch können Sie selbstverständlich vertiefende, personenbezogene Unterstützung in Form von Coaching oder eines Schattentages erhalten. Während der gesamten Ausbildung begleitet Sie Ihr persönliches Wachstumsbuch. Dies dient der Dokumentation persönlicher Meilensteine, Feedbacks aus der Praxis sowie persönlicher Arbeitsaufträge für den Praxistransfer.

Im Anschluss an die Ausbildung können Sie ihren Entwicklungsprozess in regelmäßiger, kollegialer Beratung („Zeit für Führung“) oder im Coaching fortsetzen.

(Ablauf-Grafik auf der nächsten Seite)

- Potential-/ Zielgespräch
- Coaching
- Workshops:
 - „Vom Kollegen zum Vorgesetzten“
 - „Wertebewusst Führen“
 - „Teams erfolgreich Führen“

BASISMODULE

- MENSCHEN SIND VERSCHIEDEN**
Kommunikation, Werte und Verhalten
- VON DER HALTUNG ZUM HANDELN**
Lösungsorientierte Gesprächsführung
- WENN DAS PROBLEM ZUM PROBLEM WIRD**
Systemisches Denken

AUFBAUMODULE

- DIE GRUPPE ZUM LAUFEN BRINGEN**
Teamentwicklung
- BEVOR DAS FASS ÜBERLÄUFT**
Konfliktarbeit
- TEAMSITZUNGEN EFFEKTIV FÜHREN**
Gemeinsam Ziele definieren und Entscheidungen treffen
- LEBENDIGE ZIELE**
Entscheidungsfindung und Selbstführung

- Coaching
- Wachstumsbuch
- Persönlichkeitsprofil anhand LimbicPersonalityCheck oder Insights

- Zeit für Führung?!
- Coaching

MENSCHEN SIND VERSCHIEDEN

MOTIVATION, VERHALTEN UND PERSÖNLICHKEIT



- *Wie kann ich Verhalten von Menschen erklären?*
- *Was motiviert Menschen?*
- *Welchen Einfluss haben Werte auf die zwischenmenschliche Kommunikation?*
- *Welche Ängste und Bedürfnisse beeinflussen das Verhalten?*
- *Was ist die Zielrichtung von Entwicklung?*
- *Was sind meine eigenen prägenden Werte?*
- *Wie trete ich auf und wie wirke ich?*
- *Wie nutze ich Feedback als Führungsinstrument?*
- *Welche Stärken und Werte zeichnen mich aus?*

INHALTE UND ZIELE

Um Führungssituationen zielorientiert nutzen zu können, erhalten Sie einen Überblick über folgende Modelle und Inhalte:

- Die Wertelandkarte als Kompass
- Das limbische System und die zentralen Emotionssysteme
- Der Ausdruck von Werten als motivationssteuernde Emotion
- Feedback als Führungsinstrument

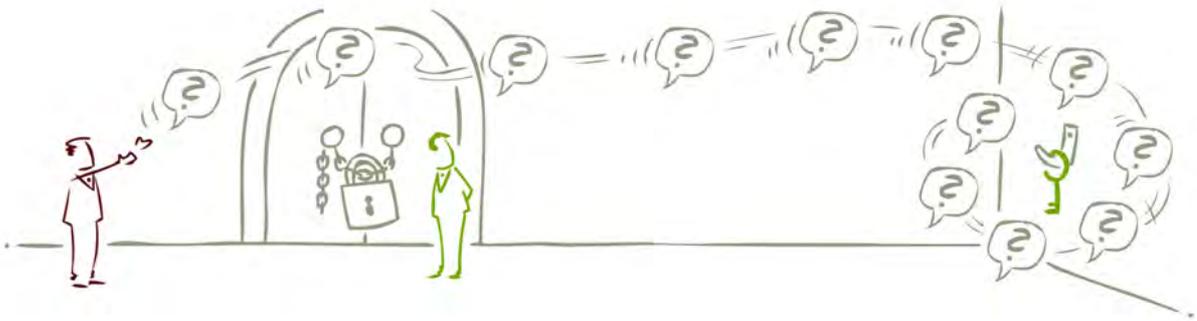
An dieses 1. Modul anschließen kann die Teilnahme am LimbicPersonalityCheck oder MBTI. Im Anschluss erfolgt eine ausführliche, telefonische Auswertung.

ZIELE

Das erste Grundmodul dient Ihrem Einstieg in die Arbeit als lösungsorientierte coachende Führungskraft. Zugleich fördert die Anwendung der Modelle in der Zusammenarbeit als Ausbildungsgruppe die Kontaktaufnahme zueinander. Die unmittelbare Anwendung dient der ersten Selbstklärung zu eigenem Verhaltensmuster und zum Umgang mit eigenen und fremden Werten.

VON DER HALTUNG ZUM HANDELN

LÖSUNGSORIENTIERTE GESPRÄCHSFÜHRUNG



- *Welche Grundhaltung empfiehlt sich in der Gesprächsführung?*
- *Wie frage ich in die „richtige Richtung“?*
- *Welche Störungen können im Gespräch entstehen und wie gehe ich mit ihnen um?*
- *Wie komme ich eigentlich mit meinem Gesprächspartner vom Problem zur Lösung?*
- *Wie kommuniziere ich eigentlich selbst und worauf sollte ich in meinen Gesprächen zukünftig achten?*
- *Was ist mein eigener Gesprächsstil?*

INHALTE

Neben jeder Gesprächsführungstechnik benötigen Sie zunächst eine Grundhaltung zu Ihrer Führungsrolle und Ihrem Gegenüber. Sie werden zugleich erkennen wie aus der Haltung Ideen zum Handeln im Gespräch entstehen. Wir erläutern daher

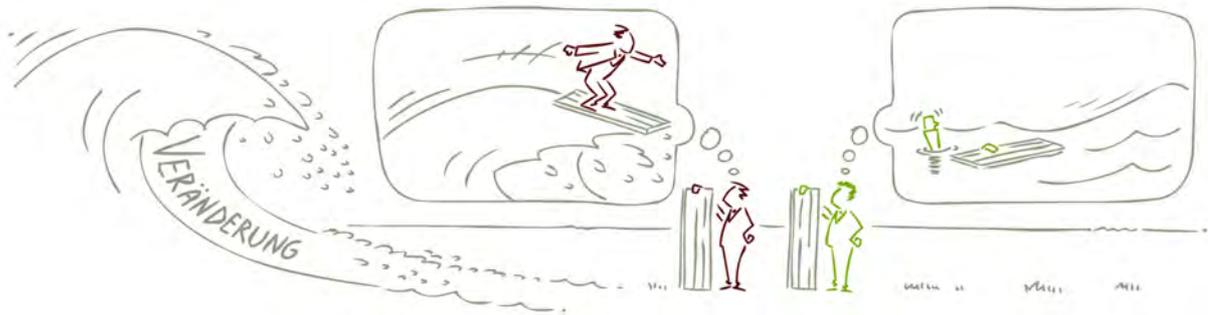
- das Grundverständnis der humanistischen Psychologie.
- das Konzept der themenzentrierten Interaktion auch nach Ruth Cohn.
- partnerorientierte Gesprächsführung nach Carl Rogers.
- das Dramadrieeck aus der Transaktionsanalyse.
- das Konzept der lösungszentrierten Gesprächsführung.

ZIELE

Sie erhalten Sicherheit im Umgang mit möglichen Störungen im Gespräch und entwickeln ein Verständnis für Ihre lösungsorientierte Haltung als Führungskraft.

WENN DAS PROBLEM ZUM PROBLEM WIRD

SYSTEMISCHES DENKEN



- *Was heißt systemisch eigentlich?*
- *Wie hängen die Dinge eigentlich zusammen?*
- *Wie hinterfrage ich sinnvoll die Perspektive meines Gegenübers?*
- *An welchem Veränderungshebel soll ich ansetzen?*
- *Wie halte ich im Blick, dass ich Teil des Systems meines Gesprächspartners bin?*
- *Welche Chancen stecken in Veränderungen?*
- *Wie begleite ich Menschen durch einen Veränderungsprozess?*
- *Wie gehe ich mit Angst um?*
- *Wie gehe ich selbst mit Veränderungen um?*

INHALTE

Für die coachende Führungskraft besteht die Herausforderung, selbst Teil des Systems der geführten KollegInnen zu sein. Dies erfordert eine besondere Rollenklärung und Vorgehensweise. Dafür machen wir Sie vertraut mit

- den Grundlagen der Systemtheorie,
- zirkulären und systemorientierten Fragetechniken,
- systemische Organisationsentwicklung,
- Wirkkreise und Entscheidungsbäume
- Psychologie und Dynamik der Veränderung,
- Umgang mit Widerstand,
- Haus der Veränderung.

ZIELE

Neben den partnerorientierten Ansätzen der Gesprächsführung erhalten Sie nunmehr Einblick und Anwendungssicherheit im systemischen Denken und Handeln. Sie erweitern Ihre Analysekompetenzen und lernen daraus systemische Interventionen und Prozesse zu initiieren. Sie gewinnen Sicherheit und Umgang mit und in der Lösungsentwicklung zu krisenhaften erlebten Situationen. Sie werden befähigt, andere Menschen zu Veränderung zu inspirieren.

DIE GRUPPE ZUM LAUFEN BRINGEN

TEAMENTWICKLUNG UND KONFLIKTARBEIT



- *Wie wird eine Gruppe zum Team?*
- *Wie verhindere ich in der Leitungsrolle, dass ich zwischen die Fronten gerate?*
- *Wie bringe ich eine Gruppe zum konstruktiven Konflikt?*
- *Wie erkenne ich das eigentliche Thema einer Gruppe und wie bearbeite ich es dann?*
- *Was mache ich, wenn mir eine Gruppe aus dem Ruder läuft?*
- *Wie entstehen und verlaufen Konflikte üblicherweise?*
- *Wie kann man Konflikte vermeiden?*
- *Was tun, wenn es brennt?*
- *Wie unterstütze ich andere, gesund zu streiten?*
- *Worauf muss ich achten, wenn die Emotionen hochkochen?*
- *Was sage ich jemandem, der Konflikte mit anderen hat?*
- *Was ist mein eigenes Konfliktverhalten?*
- *Wie steht es um meine eigene Konfliktbereitschaft und -fähigkeit?*

INHALTE

Wir wollen Sie darauf vorbereiten, als Führungskraft Gruppenprozesse zu gestalten, die zu einer Teambildung oder –entwicklung beitragen. Hierfür vermitteln wir Ihnen

- das Modell der Gruppenuhr nach Tuckman
- die Rolle und Intervention der Leitung
- die Gruppenform und Funktion der gruppendynamischen Rollen

Als Führungskraft sind Sie zudem immer wieder mit dem Thema Konflikt beschäftigt, sei es bei Einzelnen oder innerhalb der Gruppe, die Sie hier zielgerichtet moderieren wollen.

In Ihr bisheriges Wissen integrieren Sie hierfür, wie sie Konfliktgespräche vorbereiten und moderieren und dabei tragfähige Kompromisse entstehen lassen.

ZIELE

Sie schärfen Ihren analytischen Blick für gruppendynamische Prozesse und werden befähigt, Gruppen professionell in ihrem Werden zu begleiten. Sie reflektieren Ihr eigenes Konfliktverhalten, um für die anspruchsvolle Rolle als Konfliktmoderator gewappnet zu sein. Zugleich werden Sie befähigt, Menschen in Konfliktsituationen unterstützende und klärende Hilfe zu bieten.

BEVOR DAS FASS ÜBERLÄUFT

KONFLIKTARBEIT



- *Wie kann man Konflikte vermeiden?*
- *Was tun, wenn es brennt?*
- *Wie unterstütze ich andere, gesund zu streiten?*
- *Worauf muss ich achten, wenn die Emotionen hochkochen?*
- *Was sage ich jemandem, der Konflikte mit anderen hat?*
- *Was ist mein eigenes Konfliktverhalten?*
- *Wie steht es um meine eigene Konfliktbereitschaft und -fähigkeit?*

INHALTE

Als Führungskraft sind Sie zudem immer wieder mit dem Thema Konflikt beschäftigt, sei es das Sie innere Konflikte mit einem Gesprächspartner klären oder hin zum Umgang mit äußeren Konflikten unterstützen oder es treten in Gruppensituationen Konflikte auf, die Sie hier zielgerichtet moderieren wollen. In Ihr bisheriges Wissen integrieren Sie hierfür

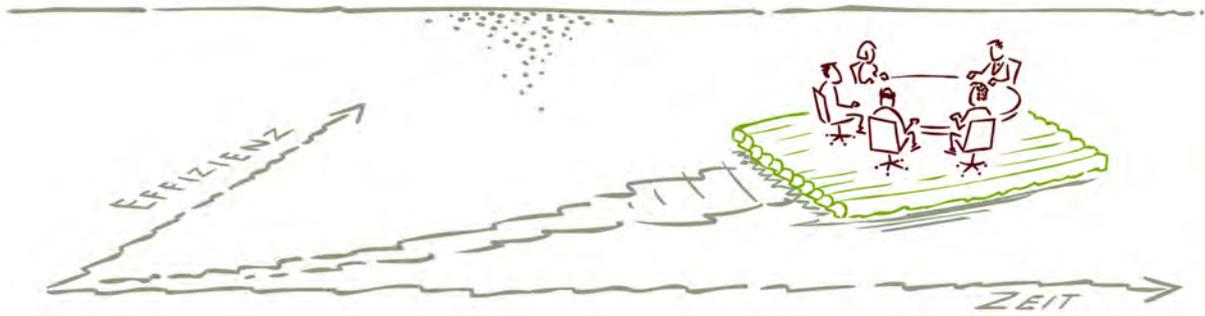
- das Wissen um Konfliktformen, Entstehung und Verlauf
- Vorbereitung /Ablauf von Konfliktgesprächen
- das Modell des Menschen als Schichtenwesen
- die klassische Konfliktklärung nach Thomann
- lösungsorientierte Kompromissentwicklung
- Möglichkeiten der Konfliktprophylaxe

ZIELE

Sie reflektieren Ihr eigenes Konfliktverhalten, um für die anspruchsvolle Rolle als Konfliktmoderator gewappnet zu sein. Zugleich werden Sie befähigt, Menschen in Konfliktsituationen unterstützende und klärende Hilfe zu bieten.

TEAMSITZUNGEN EFFEKTIV FÜHREN

GEMEINSAM ZIELE DEFINIEREN UND ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN



- *Moderation, was ist das?*
- *Was ist meine Rolle als Moderator?*
- *Welche Moderationsmethoden gibt es?*
- *Welche Elemente und Instrumente der Visualisierung gibt es?*
- *Wie frage ich, um effektive und kreative Lösungen zu bewirken?*
- *Wie bereite ich Teamsitzungen vor und nach?*
- *Welche Störung gibt es und wie gehe ich damit um?*
- *Wie agiere ich souverän bei Konflikten?*
- *Was sind Grenzen der Moderation und wie moderiere ich in heißen Phasen?*
- *Was ist mein persönlicher Moderations- und Leitungsstil?*
- *Welche Entscheidungsmethoden kann ich wann einsetzen?*

INHALTE

Wenn das Thema oder die Sachfrage für eine Gruppe im Vordergrund steht, hat sich die moderierende Leitungsrolle als erfolgreiche Methode erwiesen. Durch systematische Aufnahmevisualisierung und –strukturierung aller Teilnehmerbeiträge werden Ergebnisse gemeinsam und konsensorientiert erarbeitet.

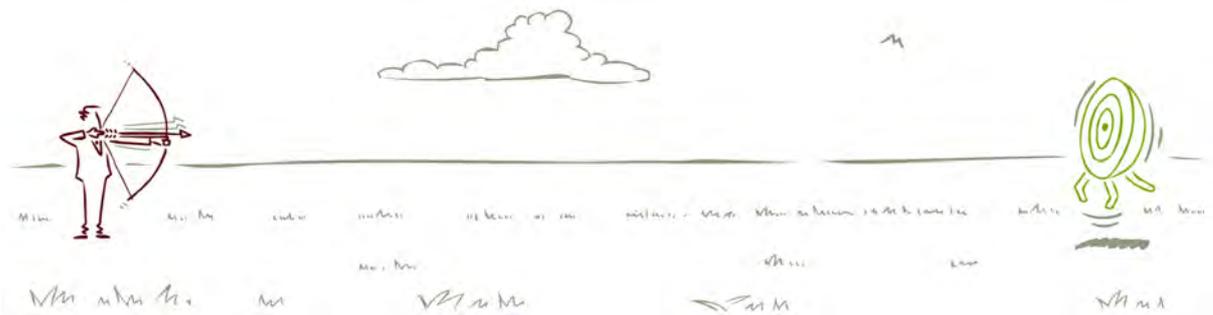
ZIELE

Sie bauen Ihr methodisches Wissen aus, um Teamsitzungen effektiv und zielorientiert führen zu können. Sie kennen die Erfolgsfaktoren in der Vorbereitung und Durchführung von Sitzungen.

Sie erweitern Ihren praktischen Methodenkotex mit Hilfsmitteln der Entscheidungsfindung.

LEBENDIGE ZIELE

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG UND SELBSTFÜHRUNG



- *Wie unterstütze ich meinen Gesprächspartner darin, eine Lösung zu entwickeln?*
- *Wie Sorge ich dafür, dass diese dann auch umgesetzt wird und Ziele oder Entscheidungen damit lebendig werden?*
- *Welche Entscheidungsmethoden kann ich wann einsetzen?*
- *Was sind unangenehme Gespräche und wie gehe ich mit ihnen um?*
- *Wie bringe ich das alles jetzt unter einen Hut?*
- *Wie führe ich?*
- *In welchen Situationen agiere ich wie?*
- *Von wem lasse ich die Finger?*
- *Was ist mein Führungsstil?*
- *Wie Sorge ich für die eigene Balance?*
- *Was ist mir wichtig und welchen Einfluss hat das auf meinen Umgang mit der Zeit?*

INHALTE

Inhalte des Moduls sind Grundlagen der Entscheidungsfindung sowie Entscheidungsmethoden.

Zum inhaltlichen Abschluss integrieren Sie die bisherigen Inhalte in Ihr persönliches Führungskonzept. Sie definieren Ihre Rolle und Ihre zentralen Ideen zum Umgang mit den Anforderungen an diese Rolle. Zugleich klären Sie noch offene Fragen, z. B. zur Gestaltung bestimmter Gesprächssituationen oder zur eigenen Rollendefinition und –aufstellung. Ferner erhalten Sie mit dem Konzept der acht F's einen Kompass für die persönliche Weiterentwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit.

ZIELE

Sie erweitern Ihren praktischen Methoden-koffer mit Hilfsmitteln der Entscheidungsmethoden. Sie reflektieren des Ausbildungs-verlauf und entwickeln Ihre zukünftige Rolle als Führungskraft, um authentisch und professionell Teams führen zu können. Zudem lernen Sie, den Ihnen wichtigen Anforderungen an Ihre Person den adäquaten Raum zu geben.

ORGANISATORISCHES

ZEIT UND UMFANG

Die Ausbildungsmodule sind zwei- oder dreitägig, Seminarzeiten sind jeweils 9–17 Uhr.

Die Seminarmodule umfassen insgesamt 15 Tage. Auf Wunsch erhalten Sie Coachingsitzungen sowie die telefonische Auswertung des LimbicPersonalityChecks oder Insights zu Vorzugspreisen.

Der Gesamtumfang der Ausbildung erstreckt sich über einen Zeitrahmen von etwa 6 Monaten.

ORT

Um sich ganz auf seine Themen zu konzentrieren, nutzen Sie unsere Räume in Bochum. Sie erreichen uns mit allen gängigen Verkehrsmitteln.

GEBÜHREN

Die Seminargebühren betragen je Seminartag 530 EUR, das Vorgespräch ist kostenfrei.

Wir stellen jeweils besuchte Module einzeln in Rechnung, so dass Sie die Ausbildung jederzeit unterbrechen oder beenden können.

Die Gesamtkosten der Ausbildung betragen 7.950 EUR.

Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlich geltenden Mehrwertsteuer.

ALLGEMEINES

Eine Förderung der Teilnahme über den Bildungsscheck NRW ist möglich. Hierzu beraten wir Sie gern.

Die Seminargebühren sind i. d. R. steuerlich absetzbar.

Getränke während der Seminarzeiten sowie Speisen in den Mittagspausen sind im Preis enthalten.

Für anfallende Übernachtungskosten sind Sie als Teilnehmer selbst verantwortlich.

QUALITÄT

Als Mitglied des dvct e.V. - Deutscher Verband für Coaching und Training - unterstützen wir die dort geltenden ethischen Verhaltensgrundsätze sowie Anforderungskriterien für Coaches und Ausbildungsangebote.

GRUPPENGROSSE

Um ausreichenden Raum für praktische Erfahrungen und individuelle Entwicklung zu geben, streben wir eine Gruppengröße von 4–6 Teilnehmenden an. Sie erhalten somit eine Intensitätsgarantie.

WER WIR SIND



Hinter allen Unternehmen und Prozessen stehen Personen, die Werte, Stärken und Nutzen erst möglich machen.

Das Team der Manufaktur für Wachstum bietet:

ZWEI FACHES WACHSTUM ERLEBEN

Wie arbeiten Menschen erfolgreicher und effektiver zusammen?

Wie agiert Führung, damit Menschen erfolgreicher zusammenarbeiten?

Für diese zentralen Fragen gehen Kunden in einem Klima der Wertschätzung mit uns in die Tiefe und fördern Werte.

Sie erleben Wachstum und Selbstverantwortung als unsere Leidenschaft in der Arbeit mit dem Faktor ZWEI:

Ziele vereinbaren

Werte klären

Einzelstärken nutzen

Interaktion verbessern

Dabei wachsen WIR-Gefühl, Teamgeist, Effektivität, Erfolg, Vertrauen, Wertschätzung, Engagement, Kreativität, Persönlichkeit, Freude ...

Wir bieten hierzu

- Teamcoaching (Teamentwicklung / Teambuilding / Incentives)
- Konfliktklärungshilfe / Mediation
- Moderation bis zur Großgruppenmoderationen
- Coaching für Führungskräfte
- Ausbildung zur Führungspersönlichkeit

Wir freuen uns auf den Dialog und Ihr Wachstumserlebnis.

Glück Auf und herzlich willkommen in der Manufaktur für Wachstum.

UNSERE RÄUMLICHKEITEN



UNSERE TRAINER



Frank Kaulen kreiert lebendige Coaching- und Trainingssituationen, um verantwortungsbewusstes Führungshandeln zu ermöglichen. Mit langjähriger Erfahrung in der Personalentwicklung setzt er seine Expertise in Kombination von aufrichtiger Wertschätzung, klarem Feedback und rheinischer Lebensfreude ein.



Stephan Stockhausen gestaltet seit Mitte der 90er Jahre Prozesse, in denen Erwachsene wachsen können. Als Kind des Ruhrgebiets steht er zu seinen Wurzeln und schätzt daher Menschen, die zupacken und ihre Vorhaben auch in die Tat umsetzen. Als Geschäftsführer der Manufaktur für Wachstum GmbH und leidenschaftlicher Unternehmerberater ist er inspiriert von frischen Unternehmenskonzepten jenseits der tradierten Lehre.



Susanne Trepmann bietet Ihnen Souveränität und Herzlichkeit auch in brisanten Beratungssituationen. Das Team der Manufaktur ergänzt sie mit Organisationsgeschick und Genauigkeit. Ihre sachlich-analytische Beratungskompetenz bringt sie in Einzel- und Teamcoachings ein.



Karin Schneider gestaltet Teamentwicklungen und bildet Coaches aus. Dabei begeistert sie sowohl mit ihren Feedbackfähigkeiten als auch ihrer natürlich-lebendigen Haltung. Authentisch und wertschätzend erfüllt sie ihre Rolle in lösungsorientierten Prozessen, in denen ihre Gegenüber Spezialisten für ihre Situationen sind und bleiben.

REFERENZENZEN

Wir danken für ihr Vertrauen in der Zusammenarbeit Menschen aus folgenden Unternehmen:



KONTAKT



MANUFAKTUR FÜR WACHSTUM GMBH

Castroper Str. 91a
44791 Bochum

T 0234 7095845

E dialog@manufaktur-wachstum.de

W www.die-fuehrungspersoenlichkeit.de

W www.manufaktur-wachstum.de