

Kosten

Die Kosten für die gesamte Weiterbildung betragen 3200 € (mit Mittagsimbiss ohne Unterkunft) und werden in sechs Raten fällig, jeweils kurz vor Durchführung der Seminare.

Veranstaltungsort

Bildungsstätte Steinbach
Waldstraße 31
D - 61 449 Steinbach bei Frankfurt am Main

Termine für die Projektgruppen werden zu Beginn der Weiterbildung im ersten Semester vereinbart.

Informationen zu Anfahrt und Übernachtung unter www.bildungsstaette-steinbach.de

Anmeldung

Hochschule **RheinMain**
ISAPP
Kurt-Schumacher-Ring 18
65 197 Wiesbaden

per Fax unter 06 11 / 94 95 - 13 03

Online-Anmeldung und weitere interessante Weiterbildungsangebote unter www.isapp.de

Anmeldeschluss

25. Januar 2012

Rücktritt / Stornogebühren

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ISAPP und der Hochschule RheinMain, einsehbar auf der Homepage unter www.isapp.de. Bei Rücktritt erheben wir Ausfallgebühren.

ISAPP

Hochschule **RheinMain**
Fachbereich Sozialwesen
Kurt-Schumacher-Ring 18
65197 Wiesbaden
Tel. + 49 (0) 6 11 / 94 95 13 26
Fax. + 49 (0) 6 11 / 94 95 13 03
E-mail: info@isapp.de
Internet: www.isapp.de



Hochschule **RheinMain**
University of Applied Sciences
Wiesbaden Rüsselsheim Geisenheim

Weiterbildung Change Management

Organisationen entwickeln

Menschen beteiligen

Nachhaltigkeit sichern

ab März 2012

Informationsveranstaltung:
Donnerstag, 12. Januar 2012 um 16 Uhr

Organisationen verändern sich ständig - oft ungeplant oder durch äußere Anlässe verursacht und häufig unerwünscht; dabei haben Veränderungsnotwendigkeit und -tempo zugenommen. Organisationsentwicklung (OE) ermöglicht, diesem Wandel das scheinbar Schicksalhafte zu nehmen und an dessen Stelle systematische und geplante Entwicklungsprozesse unter Einbeziehung der Organisationsmitglieder zu setzen.

Change Manager/-innen unterstützen das Gelingen der Veränderungen durch ihren geschärften Blick auf das gesamte System mit seinen Mitarbeiter/-innen, den Strukturen und Prozessen. Ihre zentralen Werkzeuge sind systemische Blickwinkel und die gezielte Beeinflussung von Kommunikationsstrukturen in Unternehmen. Ihre Haltung beziehen sie aus dem humanistischen Menschenbild. Hierzu gehören auch interkulturelle Blickwinkel und die Genderperspektive.

Die Weiterbildung vermittelt die Kompetenzen zur Tätigkeit als Change Manager/-in und legt dabei auf drei Aspekte ein zentrales Augenmerk:

- **die Haltung:** Die beraterischen Grundhaltungen der Person
- **das Wissen:** Theoretische Grundlagen von Strukturen, Prozessen und Ressourcen
- **das Handeln:** Die Vermittlung von und Übung mit den Instrumenten der OE

Alle Lerninhalte und methodischen Ansätze werden in einem Praxisprojekt angewendet und sind damit in eine eigene Praxis als Change Manager/-in eingebettet.

Zielgruppen

Das Angebot richtet sich an alle, die bei der Veränderung von Organisationen gestaltend mitwirken, einschließlich Personen, die als Berater/innen solche Prozesse von außen begleiten.

Voraussetzung

Mindestalter: 29 Jahre und
3 Jahre Berufserfahrung

Organisation der Weiterbildung

Die Weiterbildung findet auf drei Lernebenen statt, die eng miteinander verknüpft sind.

■ Lernebene 1

5 dreitägige Seminare zur Vermittlung theoretischer Hintergründe und methodischer Kompetenzen und ein zweitägiges Kolloquium

■ Lernebene 2

4 Treffen in begleiteten Projektgruppen

■ Lernebene 3

Durchführung eines Veränderungsprojekts und dessen schriftliche Aufbereitung in Form einer Studienarbeit

Voraussetzung für den Erwerb des Zertifikates ist die regelmäßige Seminarteilnahme, die Durchführung eines authentischen Veränderungsprojekts, die Teilnahme an der Projektgruppe, die Vorlage einer Studienarbeit und die Teilnahme am Kolloquium. Das Zertifikat gibt detailliert Auskunft über Lernthemen und -inhalte und bescheinigt die Qualifikation zum/zur Change Manager/-in

Leiter der Weiterbildung und Ansprechpartner

Prof. Dr. Angelika Ehrhardt
angelika.ehrhardt@hs-rm.de

Prof. Dr. Michael Schmidt
michael.schmidt@hs-rm.de

Dozent/Innen

Ionka Senger, Dipl. Soziologin
Organisationsberaterin und Coach
info@ionka-senger.de
Telefon: 0176 50 33 27 78

Harry Bernadis
Organisationsentwickler und Coach

Monika Mannheim-Runkel
Organisationsentwicklerin und Coach

Walter Wiberny
Organisationsberatung, Training, Coaching

Termine 2012 / 2013:

04. 03. – 06. 03. 2012

06. 05. – 08. 05. 2012

17. 06. – 19. 06. 2012

16. 09. – 18. 09. 2012

11. 11. – 13. 11. 2012

23. 03. – 24. 03. 2013

Informationsveranstaltung

Donnerstag, 12. Januar 2012 um 16 Uhr

Hochschule **RheinMain**
Fachbereich Sozialwesen
Kurt-Schumacher-Ring 18
65 197 Wiesbaden