

# Kern-Aufgaben der Führung:

## Gemeinsame Wirklichkeit

- Modul 3: Von der Kunst, für Orientierung zu sorgen -



Change  
Support Team

Management-Profilung  
Führungs-Update  
Change-Management

### Hintergrund:

Es gehört zu den besonderen Herausforderungen der Führungsarbeit, die eigenen Gedanken, Erwartungen und Vorstellungen auch „in die Köpfe der Beteiligten“ zu bekommen.

Dabei kommt es weniger auf „rhetorische Finesse“ oder gar Manipulationsgeschick an, als auf eine seriöse, klare und unmissverständliche Linie.

### Ziele:

- ☞ Reflexion des eigenen Selbst- und Führungsverständnisses in Bezug auf diese Kern-Aufgabe
- ☞ Erweiterung des eigenen Handlungsrepertoires, diese Kern-Aufgabe der Führung erfolgreicher zu lösen
- ☞ Stärkung der kommunikativen Kompetenz speziell bezogen auf die Führungsverantwortung

### Thematische Schwerpunkte:

- ☞ Klarheit: Wie sieht meine „Skizze im Sand“ aus?
- ☞ Kommunikation: Kann man auch ohne rhetorisches Geschick erfolgreich führen?
- ☞ Authentizität: Welches Werkzeug passt zu mir?
- ☞ Orientierung: Warum versteht jemand mich nicht?
- ☞ Konsequenz: Was kann man denn schon machen?
- ☞ Austausch: Wie kann ich Beteiligung schaffen und meine Mitarbeiter „mitnehmen“?
- ☞ Konflikte: Was tun, wenn es richtig „knallt“?

### Voraussetzungen:

- ☞ Der Besuch der Veranstaltung „Erfolgsmodell-Klarheit“ wird im Vorfeld empfohlen.

### Transfer:

- ☞ Erarbeitung eines persönlichen Aktionsplans
- ☞ Transfer-Partnerschaften

### Methodik:

Die Ziele werden über Impulsvorträge und praktische Übungen (anhand konkreter Führungssituationen der TeilnehmerInnen) erreicht.

Dem aktiven Miteinander kommt in dieser Veranstaltung verständlicher Weise eine spürbare Bedeutung zu.

### Raum-/ Medien- und Materialliste:

- ☞ 1 Raum für 12 Personen
- ☞ 2 Räume/ Arbeitsbereiche für 4 Personen
- ☞ 2 Flip-Charts
- ☞ 3 Pinn-Wände
- ☞ Moderationskoffer

### Rahmen:

- Teilnehmerzahl:** 8 - 12
- Dauer:** 2 Tage (Start: 09.00 Uhr; Ende 2. Tag: 16.00 Uhr)
- Seminar-Leitung:** Change-Support-Team, Bonn

### Besonderheiten:

Veranstaltung schafft solide Grundlagen für vertiefendes Individual-Coaching (Empfehlung: ½ Jahr).