

Einladung

Wissen in Leistung übersetzen

Führungstag mit Lukas Michel und Armin Rütten

Am 24. Oktober 2012 in Frankfurt am Main



Einladung

Es führen der Führungsexperte Lukas Michel und der anwendende Philosoph Armin Rütten durch den Workshop zum Thema:

Führung gestalten damit aus Wissen Leistung wird

Neue Impulse, ein wirksames Strukturierungs- und Diagnosetool und Wege Chancen orientierten Denkens

Wieder lade ich ein, zusammen mit wertigen Kollegen, zu einem inspirierenden Workshop für Führungskräfte am 24. Oktober 2012 von 9.30 bis 17.00 Uhr im Fleming's Hotel in Frankfurt am Main. Profitieren Sie von uns.

Im Vordergrund unserer Perspektiven weisenden Veranstaltung steht das **Wie** - die Gestaltung nutzenbringender Führung und Orientierung durch Erkenntnisgewinn im Informationsdschungel als Grundlagen dafür, dass aus Wissen Leistung wird. Heute lähmen oft Unsicherheit, Komplexität und Volatilität das unternehmerische Denken. Wir zeigen Ihnen taugliche Wege, um vom Reagierenden zum erfolgreichen Mitgestalter der Zukunft Ihrer Organisation zu werden.

Sparsames, Richtung gebendes Führen und gekonntes Delegieren, motiviert Mitarbeiter und lässt ihnen nötigen Raum, um sich in gut strukturierter Umgebung einzubringen und ihr Potential zur Verfügung zu stellen. Das Gute ist, dass Kreativität, Erfahrungswissen und die Bereitschaft zu leisten, in jeder Organisation vorhanden sind. Um diese Ressourcen effektiv nutzen zu können, muss eine Brücke zwischen den Bedürfnissen von modernen Mitarbeitenden und den besten Möglichkeiten zeitgemässer Führung gebaut werden.

Armin Rütten regt zum Denken an, über ganz grundsätzliche Fragen der Führung, während Lukas Michel das Diagnosetool für den erfolgreichen Brückenschlag vorstellt. Die Podiumsdiskussion mit erprobten Führungskräften verbindet dann beides mit der Praxis.

Bitte benachrichtigen Sie uns bis zum 10. Oktober mit dem beiliegenden Formular, ob Sie an unserem Workshop teilnehmen können.

Wir freuen uns auf Sie. Herzliche Grüsse

Lukas Michel

Referenten



Lukas Michel

Lukas Michel ist Gründer und Eigentümer der Sphere Advisors AG, Zug, Schweiz. Er berät weltweit Geschäftsführer im Bereich Führung, Kultur und Leistung. Seine über 30-jährige Erfahrung in der Führung von verschiedenen Unternehmen und als Leiter Unternehmensentwicklung eines Grosskonzerns macht ihn zu einem führenden Spezialisten auf seinem Gebiet. Er spricht regelmässig an Konferenzen und publiziert im Bereich der Führung.



Armin Rütten

Armin Rütten ist Philosoph, Coach und Berater. Er kombiniert seine Erfahrung im Management, Marketing und Vertrieb von internationalen Unternehmen mit seinen analytischen und kreativen Fähigkeiten für Projekte seiner Klienten im Bereich der Strategie, Organisation, Personal und Change Management. „Wissensaktivierung, Neue Denkwege“ ist sein neuestes Buch.

Podiumsdiskussion

Die Podiumsdiskussion

wird ergänzt durch:

Vassiliki Zarambouka. Regionalbereichsleiterin Baden Württemberg der Gabriela Jaecker GmbH Personal- und Nachfolgeberatung für Familienunternehmen Frankfurt/Main. Langjährige Erfahrung als Führungskraft in der Personalberatung . Studium der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. Erfolgreiche Teilnahme am Senior Executive Führungsprogramm an den Business Schools Tias Nimbas der Tilburg University und INSEAD in Fontainebleau.

Katrin Winkelmann. Unternehmerin und Inhaberin von KW Management Kompetenz, Eltville am Rhein. Umfangreiche Führungserfahrung in internationalen Unternehmen in den Bereichen Einkauf/Vertrieb/Marketing. Langjährige Tätigkeit als Geschäftsführerin.

Dr. jur. Leona B Haack. Rechtsanwältin und Mediatorin in Wiesbaden. Tätigkeitsschwerpunkte: Arbeitsrecht, Vertragsrecht, Insolvenzrecht. Mehrjährige Erfahrung als Justiziarin in der Rechtsabteilung eines internationalen Konzerns, bei einer Großbank sowie als Geschäftsführerin eines Verbandes.

Dr. Klaus-Ulrich Moeller. Inhaber von Creative* Medien- und Kommunikationstraining in Mainz. Key-Note-Speaker der German Speakers Association. Kommunikations- und Medien Trainer von Top-Managern. Viele Jahre Leiter Unternehmenskommunikation bei der Deutschen Lufthansa, der TUI und dem Beratungsunternehmen PricewaterhouseCoopers (PwC). In seiner Zeit als politischer Redakteur bei den Stuttgarter Nachrichten erhielt er den renommierten Theodor-Wolff-Preis für die Aufdeckung der Stern-Affäre um die gefälschten Hitler-Tagebücher. Für das Magazin "brandeins" war er fast zwei Jahre als Kolumnist tätig.

Reiner Schietinger. Inhaber RS-Consulting in Wiesbaden, Business Development-Executive Coaching, Zertifizierter Coach an der European Business School (EBS), Oestrich-Winkel. Erfolgreiches Studium der Betriebswirtschaft. Langjährige Managementenerfahrung in internationalen Unternehmen in den Bereichen Einkauf/Materialwirtschaft und Vertrieb. Mehrjährige Tätigkeit als Verkaufsprokurist und Geschäftsführer im größeren Mittelstand.

Programm

Dienstag 24. Oktober 2012

Fleming's Deluxe Hotel Frankfurt Main-Riverside, Lange Straße 5-9, 60311 Frankfurt/Main

9.30 Uhr Empfang mit Kaffee

10.00 Uhr Begrüssung

Reiner Schietinger | Eigentümer RS-Consulting | Wiesbaden

10.15 Uhr Wissensaktivierung (Vortrag und Diskussion)

Armin Rütten | Eigentümer Armin Rütten Strategieberatung und Coaching | Wiehl

12.00 Uhr Lunch

13.30 Uhr Führung (Diagnostik, Vortrag und Diskussion)

Lukas Michel | Eigentümer Sphere Advisors AG | Zug

15.30 Uhr Pause mit Erfrischung

16.00 Uhr Podiumsdiskussion

Leitung Dr. Klaus Möller | Kommunikationsexperte | Wiesbaden

17.00 Uhr Ende der Veranstaltung | Ausklang mit einem Glas Wein

Anmeldung

Rückantwort per Fax an +41 44 683 15 95

Oder per Mail an: michel@AgilityINsights.com

Ihre Kontaktdaten & Ihre E-Mail Adresse für die Bestätigung

- Ja, ich nehme gerne am Workshop in Frankfurt am Main am 24. Oktober 2012 teil.
- Ich komme in Begleitung von ____ Person(en).
- Ich kann leider nicht teilnehmen.

Freuen Sie sich auf einen anregenden und interessanten Tag mit Tiefenwirkung.

Die Teilnahmegebühr von 380 Euro pro Person beinhaltet einen reichhaltigen Lunch, Pausenerfrischung und eine Networking Apéro am Ende der Veranstaltung.

Die Rechnung senden wir Ihnen mit Ihrer Persönlichen Anmeldebestätigung zu.

Datum _____ Stempel / Unterschrift _____

Details

Details zur Veranstaltung

Anmeldung

Bitte melden Sie sich mit dem beiliegenden Antwortformular bis Freitag, den 12. Oktober 2012, an. Ihre persönliche Anmeldebestätigung erhalten Sie per E-Mail. Alternativ: XING AgilityINsights Forum: <https://www.xing.com/events/wissen-leistung-ubersetzen-fuehrungstag-lukas-michel-armin-rutten-1142169> oder Controller Forum: <https://www.xing.com/events/controllersmasters-frankfurt-1143213>

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr beträgt 380 Euro pro Person und beinhaltet einen reichhaltigen Lunch, Pausenerfrischung und eine Networking Apéro am Ende der Veranstaltung. Die Rechnung senden wir Ihnen mit Ihrer Persönlichen Anmeldebestätigung zu.

Veranstaltungsort

Fleming's Deluxe Hotel Frankfurt Main-Riverside, Lange Straße 5-9, 60311 Frankfurt/Main | <http://www.flemings-hotels.com>

Ansprechspartner

Für Rückfragen steht Ihnen Lukas Michel unter Telefon +41 44 683 15 95 oder per E-Mail unter michel@AgilityINsights.com gerne zur Verfügung

Ziele

Für die meisten Führungskräfte ist eine Diskussion über weiche Faktoren wie Kultur, Führung und Unternehmensführung schwierig, da es an Fakten fehlt und Gespräche oft mit vagen, unverbindlichen Ideen enden. Mit dem Workshop erhalten sie die Grundlage für einen zielgerichteten und erfolgsversprechenden Dialog über relevante Fragen der Unternehmensführung.

Ein Workshop mit Tiefenwirkung

... für Mitglieder der Geschäftsleitung jeglicher Art von Organisationen, für Führungskräfte, Beratende, Wissenschaftler und erfahrene Spezialisten aus den Bereichen Personaldienst, Performance Management, Strategie, Risiko, Governance, Finanzen, Qualität und Ausbildung, mit dem sie durch drei unterschiedlichen Ansätze gefordert, ausgelatschte Pfade verlassen und den Brückenschlag für hohe Agilität und Geschwindigkeit bei Entscheidungen schaffen,

... um die Unternehmenskultur, Führung und Systeme im lebendigem Zusammenhang neu zu entdecken und deren Wirkung auf die Leistung von wissenden Mitarbeitenden erkennen zu können

...um Wege kennenzulernen, mehr vom bestehenden Potential für Innovation und Wachstum freisetzen zu können.

... um bei sich persönlich beginnend, geistige und intuitive Leistungsfähigkeit durch Wissensaktivierung zu steigern

... und ein Diagnosetool zu erfahren, das hilft, neue Erkenntnisse und Wege zu finden und ein Umfeld zu gestalten, indem die Mitarbeitenden ihre Energie produktiv einsetzen wollen und können.

Inhalt

Zunehmende Unsicherheit und Volatilität prägen das unternehmerische Umfeld.

Gleichzeitig müssen sich Führungskräfte in einem immer komplexeren Umfeld auf die Entscheidungen von Mitarbeitenden verlassen können. Um in einem Umfeld mit ständiger Veränderung erfolgreich zu sein, müssen Führungsteams agil sein – flexibel auf frühe Anzeichen reagieren und schnell handeln. Das ist auch in normalen Zeiten eine beträchtliche Herausforderung.

Das Gute ist, dass Führungskräfte sich auf moderne, wissende Mitarbeitende an der Kundenfront verlassen können. Kreativität, Wissen und die Bereitschaft zu leisten ist in jeder Organisation vorhanden. Das Problem ist, dass die meisten Organisationen für eine vergangene industriell orientierte Zeit gebaut sind. Zu oft hindern Störungen, Hürden, Blockaden und falsch verstandene Motivation kreative Mitarbeitende daran, ihr Potential voll entfalten zu können. Mittelmässigkeit und Dienst nach Vorschrift prägen die Kultur.

Für höhere Agilität gilt es die Fähigkeiten effektiv zu nutzen: Eine taugliche Brücke über die Kluft zwischen den Bedürfnissen von fähigen Mitarbeitenden und den Möglichkeiten moderner Unternehmensführung zu schlagen. So etablieren moderne Organisationen die Fähigkeiten und Strukturen für gute Entscheidungsfindung und nutzen die kritischen und teuren Ressourcen effektiv.

Für den Brückenschlag offeriert der Workshop einen persönlichen, philosophischen und einen organisationalen, diagnostischen Zugang: Als erstes ist geistige Flexibilität ist gefragt. Durch Bewusstmachen und Neuausrichten des Denkens sowie die ‚Entprägung‘ von liebgewonnen und teuer gehaltenen Mustern und Vorstellungen aktivieren wir das persönliche Wissen der Teilnehmenden und schaffen so die Voraussetzung für Veränderung: Ihr Zugang zur persönlichen Agilität. Zweitens ermöglicht Diagnose und Erkenntnis den Teilnehmenden, Routinen, Prinzipien und Instrumente der Entscheidungsfindung zu hinterfragen. Wir starten den Prozess der Gestaltung für höhere organisationale Agilität in Ihrer Organisation.

Instrumente

Statt Rezepte und Best Practices bieten die Referenten den Teilnehmenden folgendes:

Die **AgilityINsights Diagnostik** (AID10) ermöglicht tiefe Einblicke in die Störungen der Agilität und das Potential der eigenen Organisation.

Wissensaktivierung schärft die Wahrnehmung und mobilisiert die persönlichen Ressourcen für eine Neuausrichtung.

Das **Performance Dreieck** schafft den Rahmen für die kritischen Zusammenhänge in der Unternehmensführung.

In der Kombination bietet das Programm einen Perspektivenwechsel, einzigartige Erkenntnisse und einen Orientierungsrahmen mit hohem Transferwert in die Praxis. Teilnehmende starten den (Denk-) Prozess, welcher Agilität und gute Entscheidungsfindung als Fähigkeit etabliert, statt ständigen Veränderungen nachzurrennen.

In diesem Sinne nutzt der Workshop das Potential der Teilnehmenden für den Brückenschlag in eine Arbeitswelt, in der die Mitarbeitenden mehr als ‚das wichtigste Kapital‘ sind.

„Mit der AgilityINsights Diagnostik hat uns Lukas Michel geholfen, klare Prioritäten für die Organisationsentwicklung zu setzen.“

CEO, Professionelle Dienstleistungen, USA

„Mit den Workshops konnten wir strukturiert über Veränderungen in der Kultur und Führung nachdenken - wir hätten das sonst nie getan.“

CEO, Nahrungsmittel Industrie, Südafrika

„Armin Rütten bietet eine ganz neue und hoch interessante Herangehensweise, die uns auch für unseren /Homeground/in der innovations(be)treibenden Strategie- und Organisationsberatung ein neues Verständnis der Zusammenhänge eröffnet hat!“

CEO Strategieberatungshaus, Deutschland

Leistungen

Sie nehmen Folgendes mit:

- Das neue Buch von Armin Rütten: „Wissensaktivierung, Neue Denkwege“
- Artikel von Lukas Michel: „The Performance Triangle“
- Arbeitsheft zum Workshop mit der AgilityINSights Diagnostik (AID10)
- Vorzugsrabatt auf die Diagnostik Lösungen für Organisationen

