

Coaching für Führungskräfte

Inhaber, Geschäftsführer und leitende Rollen



Wir stärken
Führung

Denken Sie über eine sinnvolle Entwicklung
Ihrer Unternehmenskultur nach?



führungs-kräfte.net

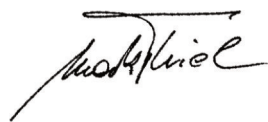
Unsere Philosophie

Unsere Leidenschaft sind innovative, wertschätzende Trainings für Führungskräfte mit tiefgreifenden positiven Veränderungen der Führungs- und Unternehmenskultur.

Mit unserem Team sind wir in der Lage, Ihren Führungserfolg mit realistischen Konzepten zeitnah und nachhaltig mitzugestalten.

Nach der Klärung Ihres Bedarfs erhalten Sie ein auf Ihre Unternehmenssituation abgestimmtes Angebot für einen maßgeschneiderten Beratungsprozess. Wir unterstützen Sie beim Vorsprung durch die Weiterentwicklung Ihrer Kultur.

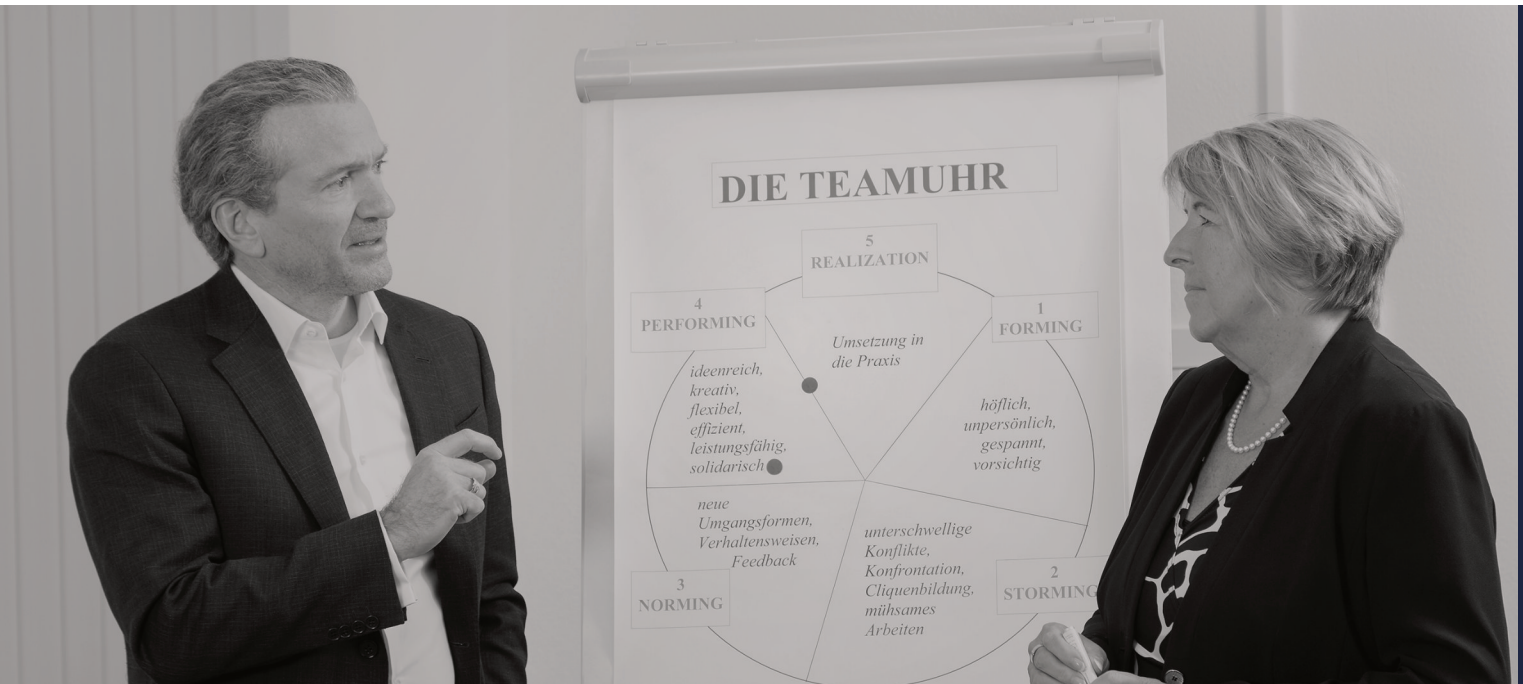
Wir stärken Führung.



führungs-kräfte.net



*"Die **Führungskultur** prägt das Verhalten der Menschen in einer **Organisation**."*



Unsere Ziele

- ✓ Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit
- ✓ Steigerung der Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter
- ✓ Entwicklung einer Führungskultur
- ✓ Nachhaltige Veränderung
- ✓ Krisen- und Konfliktbewältigung
- ✓ Organisationsmanagement bündeln

Unsere Angebote



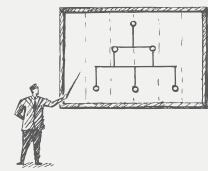
Führungskräfte

Coaching für Inhaber, Geschäftsführer und leitende Rollen



Führungsteams

Coaching für Teamleiter, und aktive Mitglieder eines Führungsgremiums



Führungssysteme

Coaching für die Führungskräfte Ihrer Teams aller Hierarchien



Unser Beraterteam



Mark Thiel

Leitung Dipl. Betriebswirt (FH)
Supervisor DGsv

+49 (0) 175 20 54 722
thiel@fuehrungs-kräfte.net



Heike Linnepe

Counselor grad. BVPPT
Unternehmerin

+49 (0) 171 48 14 055
linnepe@fuehrungs-kräfte.net



Stefan Nöcker

Dipl. Betriebswirt (FH)
Supervisor DGsv
Sparkassendirektor a.D.
Unternehmer

+49 (0) 160 978 79 072
noecker@fuehrungs-kräfte.net

Unsere Beratung richtet sich an die Leitung von Organisationen.
Unser Ziel ist die Steigerung der Führungs-Kraft in Ihrem Unternehmen.
Unsere Kunden sind Führungskräfte-Teams aus Unternehmen, Kliniken,
Regierungen und Konzernen, die Führungsverantwortung
für Menschen tragen.

Unsere Beratungsleistung erfolgt nach den Richtlinien der international
qualitätsführenden Beratungsverbände:



Deutsche Gesellschaft für
Supervision (DGsv)

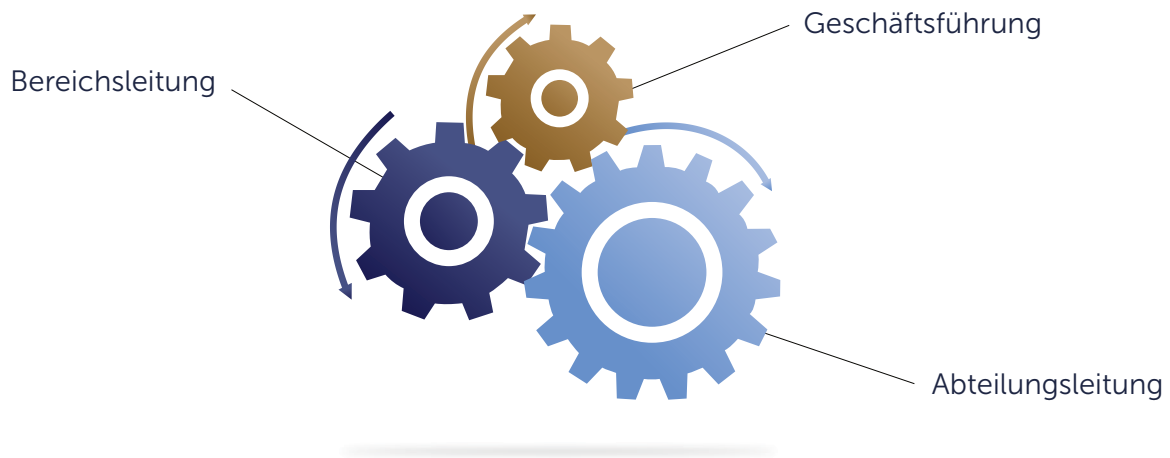


Berufsverband für
Beratung, Pädagogik und
Psychotherapie (BVPPT)



führungs-kräfte.net

Die 7 Entwicklungsstufen



In den Stufen I, II und III werden die Kommunikation und die Beziehungen der Führungskräfte und deren Team-Zusammenhalt in den Führungs-Systemen (obere, mittlere und untere Führungs-Teams) analysiert und optimiert.

In der Stufe VI werden die Einzel-Führungs-Systeme zu einem Gesamt-Führungs-System auf der Basis eines gemeinsamen Führungsverständnisses samt Werte-Sinn-Vision zusammengeführt.

Stufen I, II und III

Führungskräfte-Entwicklung für das obere Führungs-Team

Führungskräfte-Entwicklung für das mittlere Führungs-Team

Führungskräfte-Entwicklung für das untere Führungs-Team

Stufen IV und V

Integration des oberen Führungs-Teams mit dem mittleren

Integration des oberen Führungs-Teams mit dem unteren

In den Stufen IV und V werden die Kommunikation und die Beziehungen der Führungskräfte zwischen den Hierarchien analysiert und optimiert.

Stufe VI

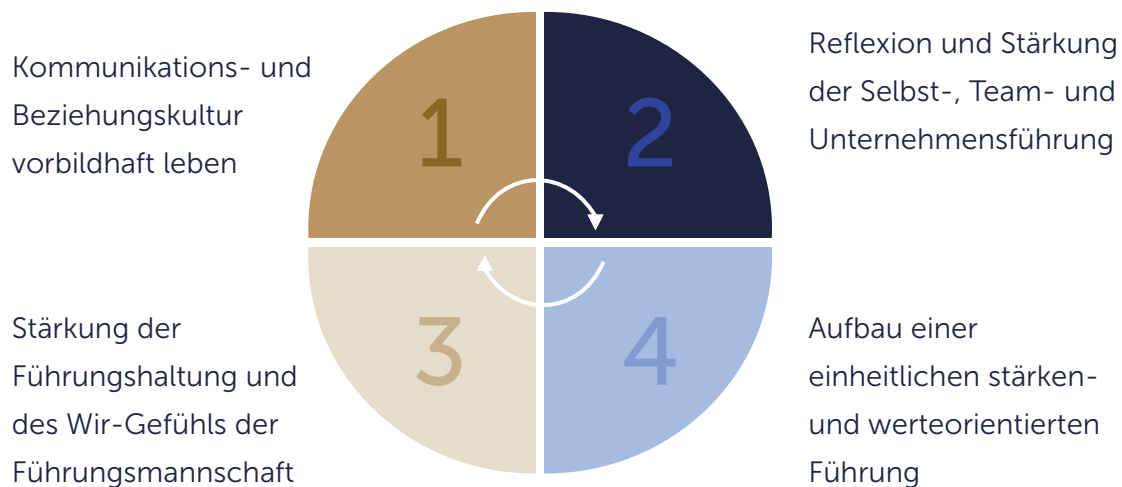
Integration zwischen oberem-, mittlerem- und unterem Führungs-Team

Stufe VII

Festigung der gesamten Führungs-Kraft zu einem intelligenten Führungsschwarm

Stufe VII verfestigt im Anschluss nach ½-1 Jahr die Führungs-Stärke durch speziell entwickelte kreative Methoden zur Verbesserung der Vernetzung, des Zusammenspiels und des Zusammenhalts der Unternehmensleitung – und der Führung der Mitarbeiter.

Die Systemische Führungs-Kräfte-Entwicklung

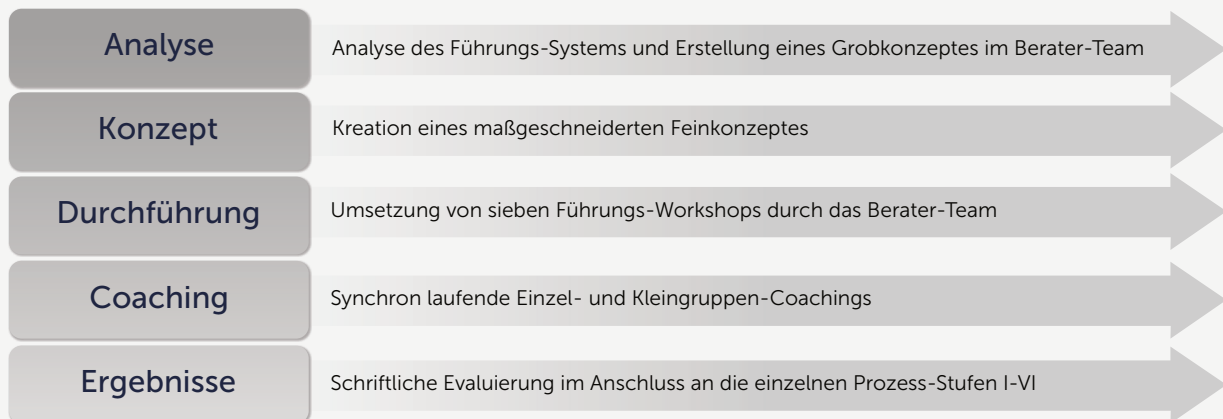


Die global gestiegene Komplexität der Wissens- und Informationsgesellschaft stellen Organisationen vor enorme Herausforderungen, für die in Zukunft neue Führungs-Denkweisen und -Instrumente nötig sind.

Um diesen Herausforderungen optimal und nachhaltig begegnen zu können, setzen wir bei Ihnen punktgenau mit der speziell entwickelten 7-Stufen-Methode an. Ziel dieser Methode ist die Entwicklung von individuellen Lösungen für einzelne Führungskräfte – sowohl in ihren persönlichen Beziehungen als auch in und zwischen den Führungsteams.

Die summative Kraft der Führung zu leben, ermöglicht die Nutzung der gesamten Führungskraft als ein System in der Vernetzung und im Zusammenspiel der Hierarchie-Ebenen zu einem „Führungsschwarm“.


Ablauf der **Führungs-Kräfte-Entwicklung**



"Wir stärken Führung und wir stärken die Kultur. Die Kultur ist immer stärker als die darin lebenden Menschen. Dafür stehen wir auf und wollen etwas am Markt bewegen."

Mark Thiel





 **fuehrungs-kräfte.net**

Mark Thiel


Dipl. Betriebswirt (FH)


Supervisor DGsv

 Brüderstraße 6
44787 Bochum

 +49 (0) 234 333 855 10

 +49 (0) 175 20 54 722

 thiel@fuehrungs-kraefte.net

 www.fuehrungs-kraefte.net



fuehrungs-kräfte.net