

# Social Media und Arbeitsrecht

## Erfahren Sie das Wichtigste zu:

- Fehlervermeidung beim Online-Recruiting
- Berufs- und privatorientierte Netzwerke
- Pflichten gegenüber dem Bewerber
- Arbeitgeber und Arbeitnehmer in den sozialen Netzwerken
- Private wie geschäftliche Nutzung von sozialen Netzwerken durch den Arbeitnehmer am Arbeitsplatz
- Schutz von Geschäftsgeheimnissen in Social Media
- Darstellung des Arbeitnehmers im Netz und die Rechte des Arbeitgebers
- Meinungsäußerungen des Arbeitnehmers im Netz
- Herausgabe von Zugangsdaten, Kontaktdaten und Accounts
- Beendigung der Nutzungsmöglichkeit
- Firmenblogs
- Arbeitgeberbewertungen im Web
- Whistleblowing im Netz
- Soziale Netzwerke und das Bundesdatenschutzgesetz
- Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers
- Emailkontrolle
- Internetnutzung
- Nutzung von Smartphones und Tablets am Arbeitsplatz
- Beweisverwertung im Gerichtsverfahren
- Sanktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers bei Fehlverhalten des Arbeitnehmers
- Rechtswidrige Überwachung und deren Folge für den Arbeitgeber
- Haftung des Arbeitgebers für den Arbeitnehmer
- Social Media Guidelines
- Rechte des Betriebsrats / Betriebsvereinbarung
- Musterformulierungen und Checklisten
- Rechtsprechung

## Zum Thema:

XING, Facebook, Google+: Bereits in vielen Unternehmen werden soziale Netzwerke zu geschäftlichen Zwecken genutzt. Social Media bietet Arbeitgebern Chancen, birgt aber auch Risiken. Das Seminar zeigt, wie Unternehmen und Mitarbeiter in sozialen Netzwerken rechtskonform agieren. Dabei werden arbeitsrechtliche Probleme vom Recruiting der Bewerber bis zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen lösungsorientiert besprochen. Bereits bei der Personalsuche über soziale Netzwerke lauern Fallstricke.

Die Personalabteilungen haben insbesondere Nutzungsbedingungen der Netzwerke und den geltenden Datenschutz zu beachten. Einen weiteren Schwerpunkt des Seminars bildet der Einsatz von Social Media während des Beschäftigungsverhältnisses. Der Arbeitgeber kann den Einsatz von Social Media und einzelner Netzwerke regeln und gegebenenfalls überwachen. Dabei hat er jedoch die Rechte der betrieblichen Interessenvertretungen ebenso zu berücksichtigen wie die Persönlichkeitsrechte der betroffenen Arbeitnehmer.

Social Media verändert die Arbeitswelt beträchtlich: Arbeitnehmer bekommen neue Aufgaben in den Netzwerken zugewiesen. Die Mitarbeiter sollen möglichst in Echtzeit antworten. Wie kann damit umgegangen werden, ohne gegen Arbeitsgesetze zu verstoßen oder die Grenzen der Zumutbarkeit zu überschreiten. Die Onlinedarstellung von Beschäftigten ist ein weiteres Thema. Es wird dargelegt, wie der Arbeitgeber rechtskonform eine Onlinepräsenz seiner Beschäftigten erreichen kann.

Die Unternehmen sehen es gerne, wenn ihre Mitarbeiter sich für das Unternehmen in den sozialen Netzwerken oder auf Firmenblogs bewegen. Dabei kann es jedoch zu unternehmenskritischen oder unbedachten Äußerungen kommen, die dem Unternehmen Schaden zufügen können. Hier werden Strategien zur Vermeidung aufgeführt und in diesem Rahmen wird die Meinungsäußerungsfreiheit des Arbeitnehmers mit seiner aus dem Arbeitsverhältnis resultierenden Rücksichtnahmepflicht abgewogen.

Kontakte über die sozialen Medien sind ein Einfallstor für eine mögliche Verletzung von Geschäftsgeheimnissen. Im Seminar wird erläutert, wie solche Tendenzen unterbunden werden können. Schließlich werden Fragen der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses unter besonderer Berücksichtigung der sozialen Netzwerke erläutert: Wie verfährt der Arbeitgeber bezüglich der Herausgabe von Accounts von sozialen Netzwerken oder weiteren Zugangsdaten? Kann der Arbeitgeber wegen Pflichtverletzung in sozialen Netzwerken kündigen und wie steht es mit der Verwertung von Beweisen im Prozess?

Auf dieser Grundlage wird schließlich eine Social-Media-Richtlinie für das Unternehmen als Muster präsentiert und diskutiert.

Das Seminar ist sowohl für Fach- und Führungskräfte, vor allem aus dem Bereich Personal/Recht, als auch für die betrieblichen Interessenvertretungen geeignet.

# Allgemeine organisatorische Hinweise:

## Teilnehmerkreis



Die Veranstaltungen richten sich ausdrücklich sowohl an Personalverantwortliche als auch an Unternehmer, Geschäftsführer, Betriebs- und Personalräte. Es handelt sich um ein Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG/§ 46 Abs.6 BPersVG.

## Veranstaltungsablauf

Der Seminarbeginn ist bei allen Veranstaltungsterminen für 9.00 Uhr vorgesehen und mit einem Begrüßungskaffee ab 8.45 Uhr vor unserem jeweiligen Tagungsraum verbunden. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Das Seminarende ist jeweils für 17.00 Uhr vorgesehen.



## Seminargebühren

Die Seminargebühr für diese Veranstaltungen beträgt nur **€ 360,00 zzgl. MwSt.** Im Seminarpreis enthalten sind das Mittagessen, die Tagungsgetränke, die Kaffeepausen sowie die umfangreichen Seminarunterlagen.

## Übernachtung im Tagungshotel



Sollten Sie in unserem Tagungshotel übernachten wollen, kümmern wir uns gerne um die Reservierung und die Buchung eines Zimmers zu unseren günstigen Sonderkonditionen. Unser Service-Team steht Ihnen unter **Tel.: 0 22 34 - 69 45 25** von Montag bis Freitag in der Zeit von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr zur Verfügung und freut sich darauf, Ihnen behilflich sein zu dürfen.

## Ihre Referenten

### RA Jean Martin Jünger

Rechtsanwalt in Mannheim

Herr Jean Martin Jünger ist als Rechtsanwalt in der renommierten Kanzlei Kuntz und Kollegen in Mannheim tätig. Er steht Firmen als Rechtsberatung in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten zur Verfügung und berät diese in allen Bereichen gerichtlich und außergerichtlich. Seine Tätigkeit reicht von der Gestaltung und rechtlichen Optimierung von Anstellungsverträgen bis zur Verhandlung von Sozialplänen. Darüber hinaus verfügt er über Erfahrungen bei der Lösung von Problemen des Betriebsübergangs. Durch das Korrespondenzbüro in Miami, Florida beschäftigt er sich des Weiteren mit dem internationalem Privatrecht. Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht kam er mehrjährige Erfahrungen vorweisen und ist für seinen klaren Vortragsstil bekannt.

### RA Christian Oberwetter

Fachanwalt für Arbeits- und IT-Recht in Hamburg

Herr Rechtsanwalt Christian Oberwetter ist Fachanwalt für Arbeitsrecht sowie Fachanwalt für IT-Recht und Partner der renommierten Anwaltskanzlei Oberwetter & Olfen in Hamburg. Die Schwerpunkte von Herrn RA Oberwetter liegen im Bereich Arbeitsrecht, IT-Recht, Datenschutzrecht und AGB-Recht. Er berät und vertritt in allen Fragen des Arbeits- und IT-Rechts, so z.B. mit der unerlaubten Nutzung des Internets zusammenhängen, insbesondere bei Fällen von Abmahnung und Kündigung. Herr RA Oberwetter ist Spezialist im Social Media-Recht. Als Sachautor ist er Verfasser zahlreicher Veröffentlichungen, zuletzt des Buches „Social Media für Rechtsanwälte“. Neben seiner anwaltlichen Tätigkeit ist er ein versierter und erfahrener Trainer im Bereich Arbeitsrecht.

# Veranstaltungsorte und Termine im Überblick:

## Dienstag, den 27. August 2013, in Hamburg im Holiday Inn Hamburg



Willkommen in der Hansestadt Hamburg! Wer einmal die Schönheit, Reize und Vielfalt der Alstermetropole kennen gelernt hat weiß, dass „das Tor zur Welt“ nicht nur die Stadt mit den meisten Brücken sondern auch eine der grünsten Metropolen Europas ist. Das 4-Sterne-Hotel Holiday Inn Hamburg, verkehrsgünstig an den Elbbrücken im Süden Hamburgs gelegen, ist idealer Ausgangspunkt für um die Hansestadt zu entdecken und freut sich darauf, Sie als Gast begrüßen zu dürfen.

**Kategorie: 4 Sterne**



**Holiday Inn  
Hamburg**

**Billwerder Neuer Deich 14  
20539 Hamburg**

**Tel. 040-7884-0  
Fax 040-7884-1000**

## Donnerstag, den 26. September 2013, in Frankfurt am Main im InterCity Hotel Airport



Das direkt auf dem Flughafengelände gelegene **InterCity Hotel Frankfurt Airport** besticht mit einem Ambiente in frohen Farben und konsequentem Design. Das zur Steigenberger-Gruppe zählende Haus ist modern und unkonventionell und bietet den richtigen Rahmen für unsere Veranstaltung. Der Airport-Shuttle-Service sorgt für eine problemlose Anreise. Die lichtdurchfluteten Tagungsräume sind mit modernster Tagungstechnik ausgestattet. **Kategorie: 4 Sterne**



**InterCity Hotel  
Frankfurt Airport**

**CargoCity Süd  
60549 Frankfurt**

**Tel.: 069 / 69 70 99  
Fax: 069 / 69 70 9 4 44**

## Donnerstag, den 17. Oktober 2013, in Köln im NH Hotel MediaPark



Genießen Sie Ihren Aufenthalt am Rande der Hektik und nur wenige Meter vom pulsierenden Zentrum der Stadt. In bester Innenstadtlage im Media Park, direkt am KölnTurm unweit der Kölnmesse gelegen, heißt Sie das luxuriöse **NH Hotel Media Park** herzlich willkommen. Von hier aus haben Sie die besten Voraussetzungen, die Millionenstadt Köln zu entdecken. Sie erreichen die schönsten Sehenswürdigkeiten und besten Einkaufsmöglichkeiten zu Fuß in weniger als 10 Min. **Kategorie: 4-Sterne**



**NH Hotel Köln  
Mediapark**

**Im Media Park 8b  
50670 Köln**

**Tel.: 0221 / 271 50  
Fax: 0221 / 2715 999**

## Dienstag, den 19. November 2013, in Berlin im NH Berlin Alexanderplatz



Genießen Sie Ihren Aufenthalt am Rande der Hektik Inmitten des pulsierenden Lebens der Metropole, im dynamischen Stadtteil Friedrichshain unweit von Berlin-Mitte gelegen, heißt Sie das **NH Berlin-Alexanderplatz** herzlich willkommen. Hier genießen Sie allen Komfort und befinden sich direkt am Puls der kulturellen Hochburg Berlin.

**Kategorie: 4-Sterne**



**NH Berlin  
Alexanderplatz**

**Landsberger Allee 26  
10249 Berlin**

**Tel.: 030 / 4226130  
Fax: 030 / 2613300**

# Social Media und Arbeitsrecht

**Seminar-Gebühr**  
**€360,00**  
zzgl. MwSt.

**Seminaranmeldung für (bitte ankreuzen):**

- Dienstag, den 27. August 2013,**  
in Hamburg im Holiday Inn Hamburg
- Donnerstag, den 26. September 2013,**  
in Frankfurt am Main im InterCity Hotel Airport

- Donnerstag, den 17. Oktober 2013,**  
in Köln im NH Hotel MediaPark
- Dienstag, den 19. November 2013,**  
in Berlin im NH Berlin Alexanderplatz

**Anmeldung bitte ausfüllen und an:**

**0 22 34 - 69 43 45 faxen**

Name / Vorname

Abteilung / Position

Firma / PfA-Card Nr.

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

mit Übernachtung  ohne Übernachtung

von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Nichtraucher  Raucher

**Ich möchte Informationen zu Inhouse-Seminaren.**  
**Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.**

\_\_\_\_\_

Seminarthema

\_\_\_\_\_

Datum

\_\_\_\_\_

Unterschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst oder  Name \_\_\_\_\_  Position \_\_\_\_\_

**Falls Sie noch Fragen haben, wird Ihnen unser Serviceteam gerne behilflich sein.**

**Tel.: 0 22 34 / 69 45 25 Postfach 4132 50217 Frechen**

**E-Mail: [seminare@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:seminare@pfa-arbeitsrecht.de) Internet: [www.pfa-arbeitsrecht.de](http://www.pfa-arbeitsrecht.de)**