



# German Labour Law

presented in English



## Seminarleitung

**Dr. Norbert Windeln, LL.M.**

Lawyer and certified specialist  
for Labour Law,  
Loschelder Rechtsanwälte, Cologne

**Düsseldorf**

Montag, 22.09.2008

## Zum Seminar

Als Unternehmensleiter, Geschäftsführer oder verantwortliches Mitglied der Personal- oder Rechtsabteilung mit internationalem Hintergrund haben Sie mit dem deutschen Arbeitsrecht zu tun. Wichtige Fragen bezüglich der Gesetze und deren Anwendungen sind Ihnen noch unklar.

Dieses Seminar, welches in englischer Sprache stattfinden wird, behandelt die wichtigen Aspekte des deutschen Arbeitsrechts, die für Ihre personalverantwortliche Arbeit in Deutschland unabdingbar sind. Steigern Sie Ihre Fähigkeiten für die Einschätzung kritischer Rechtsfälle bei personellen Entscheidungen und profitieren Sie von der Praxiserfahrung und dem fundierten Wissen unseres Experten.

Being a manager or executive with personnel responsibility or member of the staff from the personnel or legal department you often come across questions related to German Labour Law. However, due to your international background you might not always be familiar with German laws and regulations in that area.

This seminar, which is presented in English, provides you with the important aspects of German Labour Law you have to consider in your daily work. Improve your awareness of critical legal issues in personnel decisions. Take advantage of the practical experience and theoretical knowledge of our expert.

# German Labour Law - presented in English



## ■ Seminarinhalt

### 1. Welche rechtlichen Problembereiche sind im Einstellungsprozess zu berücksichtigen?

#### Which legal issues have to be considered in the recruiting process?

- Correct job advertisement; Which questions are allowed?; German Anti-Discrimination Law; typical contents of an employment contract...

### 2. Was sind meine Rechte und Pflichten als Arbeitgeber in Deutschland?

#### Which are my rights and obligations as an employer in Germany?

- Authority to direct employees – how to get the most flexibility; amount of remuneration, bonus, Christmas and holiday pay; influence of union agreements; employer's duty of general care; sickness of employees...

### 3. Schlechtleistung meiner Arbeitnehmer – welche rechtlichen Maßnahmen kann ich in Deutschland ergreifen?

#### Poor performance of my employees – which legal measures can I take in Germany?

- Which level of performance can I expect?; legal requirements; dismissal of low performer...

### 4. Welche Rechte hat der Betriebsrat und was sind meine Pflichten als Arbeitgeber?

#### Which are the rights of a works council and which are my obligations as an employer?

- Legal requirements to establish a works council – necessary or avoidable?; members of the works council...

### 5. Wie kann ich individuelle Kündigungen oder einen umfassenden Personalabbau umsetzen?

#### How can I realize individual dismissals or staff reductions?

- Necessity to have a reason for giving notice – legal types and their requirements; termination because of grave reasons; contents of a termination letter – correct notice period, safe delivery; participation rights of the works council; typical course of a dismissal litigation...

### 6. Was regeln die wichtigsten Arbeitsgesetze in Deutschland?

#### What do the most important labour law statutes in Germany say?

- Protection against Dismissal Act; Act on Continued Payment of Wages and Salaries during Sickness; German Federal Leave Act; Manpower Provision Act...

## ■ Teilnehmerkreis (m/w)

Englischsprachige Mitglieder der Unternehmensleitung, Verantwortliche aus Personal- und Rechtsabteilungen mit internationalem Hintergrund, die mit dem deutschen Arbeitsrecht umgehen müssen.

English speaking members of the board of directors, executives, staff from the personnel or legal departments, other employees with personnel responsibilities, who come from an international background and have to deal with issues related to German Labour Law.

## ■ Dozent

### Dr. Norbert Windeln, LL.M.

Lawyer and certified specialist for Labour Law, Loschelder Rechtsanwälte, Cologne

## ■ Art der Präsentation

Vortrag, Diskussion, Seminarunterlagen

Lecture, discussion, seminar material

## ■ Seminarorten

**Novotel Düsseldorf**, Niederkasseler Lohweg 179

Mo, 22.9.2008, 9.00 bis 17.00 Uhr

**Anmelde-Nr. 0053104608** / Gebühr: € 590,-

(mehrwertsteuerfrei, einschließlich Seminarunterlagen, Pausengetränken und Mittagessen)

## ■ Teilnahmebescheinigung

Zum Abschluss der Veranstaltung erhalten Sie eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung der TAW mit detaillierter Auflistung der vermittelten Seminarinhalte.

## ■ Veranstaltungsvorschau

23.09.	Altdorf	Das Recht der Handelsvertreter
24.09.	Wuppertal	Grenzüberschreitende Einstellung und Beschäftigung von Mitarbeitern
24.09.	Wuppertal	EDV-Projekte rechtssicher gestalten und erfolgreich durchführen
21.10.	Wuppertal	Einsatz von Fremdfirmen im Unternehmen
23.10.	Wuppertal	Der Geschäftsführer in der GmbH
06.11.	Altdorf	Europäische Patente - Angriff und Verteidigung
12.11.	Altdorf	Bearbeiten von Exportbegleitpapieren
21.11.	Wuppertal	Europäisches Lebensmittelrecht
01.12.	Wuppertal	Produkthaftung international
03.-04.12.	Wuppertal	Englischsprachige Verträge im internationalen Warenhandel

## ■ Übernachtung / Unser Service

**Für Düsseldorf:** Bitte buchen Sie Ihre Übernachtung mit Hinweis auf das TAW-Seminar direkt im Tagungshotel. Novotel Düsseldorf City West, Niederkasseler Lohweg 179, 40547 Düsseldorf, Telefon 0211/52060-0, Fax 0211/52060-888, E-Mail H3279@accor.com, Internet www.novotel.com

## ■ Beratung und Information

Fachlich: Dipl.-Hdl. Volker Oehmke, Tel.: 0202-7495-238  
Organisatorisch: Damaris Stiefel, Tel.: 0202-7495-230

**Anmeldung mit Anmelde-Nr. an**  
Technische Akademie Wuppertal e.V.  
D-42097 Wuppertal  
Fax: 0202-7495-216  
anmeldung@taw.de · www.taw.de

