

Positive Leadership

Mitarbeiter positiv unterstützen, mobilisieren und führen

DIE ZIELGRUPPE

Führungskräfte

IHR NUTZEN

Das Konzept „Positive Leadership“ wurde von Kim Cameron an der Uni Michigan entwickelt. Grundlage der Wirkungsforschung war Positive Psychologie, Positive Organizational Scholarship und die Arbeiten von positivem Wandel. Das Konzept fokussiert positive, lebensspendende und florierende Phänomene in Organisationen und überträgt solche positive Phänomene zur Leistungssteigerung auf Mitarbeiterführung. Performance ist das Ziel.

INHALTE

Positive Leadership

- Der Fokus auf Spitzenleistungen
- Der Fokus auf Stärken
- Optimistische Haltung
- Fokus auf das Gute

Positives Klima

- Das Lebendige und Florierende mehr
- Leistung fördern durch Positivfokussierung
- Unterstützende Grundhaltung
- Produktive organisationale Energie

Positive Beziehung

- Respektvoller Umgang
- Stärken und Tugenden fördern
- Der Wert von Lob und Wertschätzung
- Unterstützende Haltung zum Mitarbeiter

Positive Kommunikation

- Supportive und kritische Kommunikation
- Die Gottman-Konstante
- Positivity-ratio und Losada-Line
- Zusammenhang mit Performance-Kennzahlen



Positive Sinnggebung

- Eigener Leistungsbeitrag
- Mitarbeiterengagement fördern
- Commitment steigern, Loyalität sichern
- Persönlichen Mehrwert erkennen

Positive Strategien umsetzen

- Selbstreflexion und Vorbildfunktion
- Das Gute im Team mehr
- Beziehungen tragfähig machen
- Organisationsphäre positiv entwickeln

METHODEN

Vortrag, Plenumsdiskussion, Einzelarbeit, Partnerübungen, Selbstreflexion

Ihr Seminarleiter:

Tobias Illig ist Leiter des Positives Management Institut und Lehrbeauftragter an verschiedenen Hochschulen. Als Berater begleitet er Menschen und Organisationen, Stärken umfassend auf den Märkten umzusetzen.



Ihr Seminarleiter:

Tobias Illig

Leiter Positives Management Institut

Termine	Inhouse-Seminar
Dauer	1 Tag
Preis	auf Anfrage