

Demographie-Management im Rahmen von Organisationsentwicklung

Mo. 18.04. oder **Do. 14.07.** oder **Mi. 07.12.2016** von 09:00 bis ca. 17 Uhr

Eine Aufgabe von Organisationsentwicklung ist es, in einem Veränderungsprozess die Strukturen, die Unternehmenskultur als auch das Kommunikations- und Kooperationsverhalten intern und extern besser aufeinander abzustimmen. Dabei ist es ein Ziel von Organisationsentwicklung und von gutem Demographie-Management, dass Firmen in Veränderungs- oder Krisenzeiten nach vorne schauen sollen, um das Individuum zu stärken und die betriebliche Zukunft zu sichern, indem sie die Arbeits- und Organisationsstrukturen derart gestalten, dass sowohl die Motivation und die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter erhalten und ausgebaut, als auch das Interesse junger Menschen geweckt und sie an das Unternehmen gebunden werden.

Wissenschaftliche Studien belegen einen signifikanten Zusammenhang zwischen einem alter(n)sgerechten Führungsverhalten und einer gesteigerten Arbeitsfähigkeit älterer Mitarbeiter. Inzwischen sind eine konsequente Organisationsentwicklung als auch eine vertrauensvolle Unternehmenskultur zu ökonomischen Faktoren geworden, denn sie dienen langfristig den Interessen des Unternehmens und der Mitarbeiter.

In diesem Workshop erhalten Sie eine Einführung in Sinn und Nutzen von „Demographie-Management „ und „Organisationsentwicklung“ in kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) sowie praxistaugliche Umsetzungsansätze.

Inhalte:

- Organisationsentwicklung: Führung, Unternehmenskultur & Arbeitsorganisation
- Chancen und Risiken von Demographie-Managements in KMU
- Konzept der Arbeitsfähigkeit – in KMU
- AKKU-Werkzeugkasten: Analystools und Handlungshilfen (auch onlinebasiert)
- Durchführung und Nutzung einer professionellen Altersstrukturanalyse
- Aspekte des Alterns achten: Erfahrungen, Werte & Kompetenzen
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten und Motivation älterer Mitarbeiter
- Vorbildrolle und Aufgaben von Führungskräften in Zeiten des Wandels
- Employer-Branding – Rekrutierung und Unternehmensattraktivität

Methoden:

Trainer-Input, online Demonstration, interaktive Kleingruppenarbeit, Best Practice, strukturierter Erfahrungsaustausch

Ihr Nutzen:

- Sie erkennen Hebel und Chancen des demographischen Wandels für Ihre Firma.
- Sie steigern die Arbeitgeberattraktivität Ihres Unternehmens.
- Return on Invest – langfristig von einem Demographie-Management profitieren.

Preis:

195,- € inkl. 19 % MwSt., Teilnehmerunterlagen, Getränke und Snacks in den Pausen. Anmeldung bis 14 Tage vor Seminarbeginn erbeten.

Veranstaltungsort:

Agentur für Gesundheit+Management oder in Ihrem Unternehmen.