

Arbeitsunfähigkeit ohne Ende? Handlungsoptionen bei Fehlzeit

<p>Kurzbeschreibung</p> <p>Krankheitsbedingte Fehlzeiten führen in der betrieblichen Praxis häufig zu Betriebs(ablauf)störungen und Unstimmigkeiten innerhalb der Belegschaft. Diese Auswirkungen sind hinzunehmen, wenn Mitarbeiter tatsächlich arbeitsunfähig erkrankt sind. Wenn aber der Eindruck entsteht, dass einzelne Mitarbeiter "lieber krank feiern als gesund arbeiten", entsteht Handlungsbedarf. Gleiches gilt, wenn aufgrund zahlreicher krankheitsbedingter Abwesenheiten eine vernünftige Personal- und Kapazitätsplanung nicht mehr möglich ist.</p> <p>Der Referent zeigt in diesem Kompaktseminar, welche Optionen Arbeitgeber haben, um aktiv solchen Entwicklungen entgegen zu wirken.</p>	<p>20.01.2016 Ingolstadt</p> <p>25.02.2016 Bamberg</p> <p>09:00 -11:30 Uhr</p>
<p>Inhalte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Krankheit ≠ Arbeitsunfähigkeit • Entgeltfortzahlung • Anzeige- und Nachweispflichten • Arbeit trotz Krankheit • "Krank feiern" (Beweisfragen, Erkenntnismöglichkeiten) • Umgang mit kranken Mitarbeitern (BEM, Wiedereingliederung, Krankenrückkehrgespräche) • Personenbedingte Kündigung wegen Krankheit 	<p>Preis</p> <p>€ 175 netto zzgl. 19% MwSt.</p> <p><u>Rabatt</u> 10% für Früh-anmeldung</p>
<p>Zielgruppe</p> <p>Inhaber, Geschäftsführer, Personalverantwortliche</p>	<p>Teilnehmerzahl</p> <p>maximal 12</p>
<p>Methoden</p> <p>Input mit Praxistipps und Diskussion</p>	<p>Trainer</p> <p>C. Kühl</p>