



HR Executive Circle 2016

Der Industrie 4.0-Gedanke im HR-Management

Führung im digitalen und sozialen Transformationsprozess

22. – 23. Februar 2016

Rocco Forte Villa Kennedy

Frankfurt a. M.

Führung im digitalen und sozialen Transformationsprozess

Die digitale Transformation dringt zunehmend in alle Prozesse des gesellschaftlichen Zusammenlebens. Auch die Welt der Unternehmen erreicht nach dem Vorbild der Industrie 4.0 die nächste Stufe des Zusammenarbeitens. Die damit verbundene höhere Vernetzung und Automatisierung von (Arbeits-) Prozessen, die Internationalisierung und die gestiegenen Flexibilitätsansprüche stellt auch das Personalmanagement aller Branchen vor den großen Changeprozess 4.0. Althergebrachte Geschäftsmodelle müssen neu begriffen werden und eine andersartige Unternehmenskultur muss nach den Ansprüchen des Industrie 4.0-Gedankens gestaltet werden.

HR-Entscheider sind in der Verantwortung das HR Management aus seinem stiefmütterlichen Dasein herauszuholen und zu einem wichtigen Akteur – sogar als Treiber von digitalen und sozialen Transformation hervorzuheben. Der 4.0-Gedanke im Personalmanagement ist noch lange nicht zu Ende gedacht, die Suche nach zukunftsfähigen Strukturen und Ideen hat gerade erst begonnen.

Es ist deshalb bereits heute wichtig neue Formen des Arbeitens und der Führung im sozialen und digitalen Wandel aufzubauen, um auch längerfristig ein innovationsförderndes Personalmanagement zu etablieren.

Der **HR Executive Circle 2016** dient auf dieser Basis als Chance, praxiserprobte Strategien von Entscheidungsträgern aus verschiedenen Branchen bereitzustellen, aktuelle Trends auf ihren Wert zu prüfen und mit visionären Partnern die Gestaltung der Zukunft vorzunehmen.

Nutzen Sie den Executive Circle und stellen Sie sich den Herausforderungen der Zeit.

Ihre



R. Bieser

Rabea Bieser
Projektmanagerin
Management Circle AG

Ihr



R. Kabst

Prof. Dr. Rüdiger Kabst
Inhaber des Lehrstuhls
für International Business
Universität Paderborn

Thematische Schwerpunkte des HR Executive Circle sind u.a.:

- ✓ **Digitale Transformation der Arbeitswelt** – HR Management der Industrie 4.0
- ✓ **Führung im digitalen und sozialen Transformationsprozess**
- ✓ **Generationenmanagement 2.0** – Individualisierung und Flexibilisierung von Beschäftigungsmodellen
- ✓ **Gesundheitsmanagement** – der schmale Grat zwischen Be- und Entlastung der Mitarbeiter
- ✓ **Smart Data im HR** – mit der Macht der Daten zur besseren Entscheidungssicherheit
- ✓ **Generationenkonflikt auf allen Ebenen** – Digital Leadership der Generation Y
- ✓ **Diversity** - Mehrwert durch die Integration von Flüchtlingen
- ✓ **Leistung durch starke Führungskräfteentwicklung**

Der Veranstaltungsort

Direkt am Südufer des Mains im wunderschönen Villenviertel der Kennedyallee gelegen, schafft die **Rocco Forte Villa Kennedy** eine gelungene Kombination aus Tradition und Moderne mit einzigartigem Charisma. Die neuen Tagungsräume runden das Angebot ab und ermöglichen ein ungestörtes und kommunikatives Ambiente für unseren **HR Executive Circle**.

Die **Villa Kennedy** liegt nur wenige Minuten vom Frankfurter Hauptbahnhof sowie etwa 15 Minuten vom Frankfurter Flughafen entfernt.

Nähere Informationen zum Hotel finden Sie unter:

www.villakennedyhotel.de

MONTAG, 22. FEBRUAR 2016

8.00 **Registrierung, Empfang mit Kaffee & Tee**

9.00 **Eröffnung des HR Executive Circle 2016**

9.15 **Keynote & Diskussion**

Digitale Transformation 4.0 - Personalmanagement als Treiber des digitalen Wandels durch Intrapreneurship und Smart Data

Prof. Dr. Rüdiger Kabst
Inhaber des Lehrstuhls für International Business, Universität Paderborn

10.00 **Keynote & Diskussion**

Führung im digitalen und sozialen Transformationsprozess

Dr. Michael Prochaska
Vorstand Personal und Recht
STIHL AG

10.30 Kaffee- und Kommunikationspause

11.00 **Zeit für Ihre Vier-Augen-Gespräche**

12.30 **Business Lunch**

13.30 **Ihr Business Networking - unsere interaktiven Executive Tables**

An unseren Thementischen haben Sie die Möglichkeit, zu Themen Ihrer Wahl aktiv im kleinen Kreis zu diskutieren, partizipieren und sich mit Teilnehmern auszutauschen.

14.30 **Praxisbericht & Diskussion**

Die neue Facebook-Mitarbeitergeneration - es gibt keine andere

Dieter Monka
Head of Human Resources
Diehl Defence Holding GmbH

oder

Führungskräfteentwicklung bei Jägermeister - Stärkenorientiert und selbstbestimmt

Alexander Teschke
Direktor Personal & Recht
Mast - Jägermeister SE

Gewinner Human Resources
Excellence Award 2014
Kategorie KMU Führungs-
kräfteentwicklung



Prof. Dr. Rüdiger Kabst



Dr. Michael Prochaska



Dieter Monka



Alexander Teschke

MONTAG, 22. FEBRUAR 2016

15.00 **Kaffee- und Kommunikationspause**

15.15 **Zeit für Ihre Vier-Augen-Gespräche**

16.45 **Praxisbericht & Diskussion**

Arbeitsleben 4.0 - Führung im digitalen Zeitalter

Dr. Ursula Schütze-Kreilkamp

Leiterin Personalentwicklung Konzern und Konzernführungskräfte
DB Mobility Logistics AG

17.15 **Keynote & Diskussion**

**Geheimwaffen der Kommunikation - sanfte Strategien mit
durchschlagender Wirkung**

Leo Martin

Ex-Agent, Kriminalist und Bestseller-Autor

18.00 **Erfrischungspause**

19.00 **Sektempfang mit anschließendem Galadinner**



Ursula Schütze-Kreilkamp



Leo Martin



DIENSTAG, 23. FEBRUAR 2016

8.40 **Eröffnung des zweiten Veranstaltungstages**

8.45 **Keynote & Diskussion**
Industrie 4.0 erfolgreich mit Mitarbeitern, Führungskräften und Betriebsrat gestalten
Prof. Dr. Gunther Olesch
Geschäftsführer Personal, Informatik, Recht
Phoenix Contact



Prof. Dr. Gunther Olesch

9.30 **Praxisbericht & Diskussion**
Refugees welcome - Vom Flüchtlingsstrom zum Talentstrom
Marc-Stefan Brodbeck
Vice President Recruiting & Talent Acquisition
Deutsche Telekom AG



Marc-Stefan Brodbeck

Gewinner Human Resources
Excellence Award 2014

10.00 **Kaffee- und Kommunikationspause**

10.15 **Zeit für Ihre Vier-Augen-Gespräche**

12.15 **Gemeinsamer Business Lunch**

13.15 **Praxisbericht & Diskussion**
Rekrutierung der Gen Z / Y
Oliver Stoisiek
Vice President/ Leiter Berufsausbildung
Deutsche Bank AG



Oliver Stoisiek

oder

„Da geht noch was!“ Midlife Review für Führungskräfte und Manager - Eine professionelle Standortbestimmung in der beruflichen Lebensmitte
Jürgen Nowoczin
Senior Manager Talent Management
Terex MHPS GmbH



Jürgen Nowoczin

Gewinner New Deals
Award 2015 Kategorie
Innovative Personalentwick-
lungskonzepte

13.45 **Kaffee- und Kommunikationspause**

14.00 **Zeit für Ihre Vier-Augen-Gespräche**

15.00 **Wechselpause**

15.15 **Keynote & Diskussion**

Gesundheitsmanagement - Der schmale Grat zwischen Be- und Entlastung der Mitarbeiter durch digitale Medien

Oliver Burda

Stellv. Vorstandsvorsitzender und Arbeitsdirektor

Santander Consumer Bank AG

15.45 **Impulsvortrag mit anschließender Podiumsdiskussion**



Oliver Burda



Thomas Sattelberger
Publizist, Politikberater,
ehem. Topmanager

Impulsvortrag

Im disruptiven Umbruch von digitaler Revolution bis Flüchtlingswellen - Herausforderung für HR in Deutschland

Anschließende Podiumsdiskussion mit Herrn Sattelberger, den Referenten des Tages und Fragen aus dem Auditorium

16.45 **Key Findings und Verlosung eines Hotelgutscheins für ein Wochenende im Veranstaltungshotel für zwei Personen**

17.00 **Ende des HR Executive Circles 2016**