



### **Unternehmensstrategie & Personalplanung**

- Strategische Planung: Die besondere Bedeutung für die Personalplanung
- Personalwirtschaftliche Ziele: Der Rahmen für die Personalplanung
- Gesellschaftliche Entwicklungen: Die Auswirkungen auf die Personalplanung

### **Funktionsbereiche der Personalplanung**

- Personalbedarfsplanung
  - Quantitativer und qualitative Personalbedarf
- Personalkostenplanung
  - Controlling der Personalkosten, Budgetsteuerung und Messgrößen

### **Personelle Maßnahmenplanung**

- Personalbeschaffungsplanung
- Personaleinsatzplanung
- Personalentwicklungsplanung

### **Instrumente, Methoden, Tools der Personalplanung**

- Funktions-, Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile
- Nachfolgeplanung
- Kompetenzmodelle und -profile
- Personalportfolios

### **Controlling in der Personalplanung**

- Indikatoren und Messgrößen nachhaltiger Personalplanung

---

#### **Zielgruppe/TN-Zahl**

Fachkräfte aus dem HR-/Personalmanagement, Personalreferenten und Personalleiter (m/w), die die Personalplanung in ihrem Unternehmen systematisieren und weiterentwickeln wollen. Führungskräfte aus KMU, die die Möglichkeiten der Personalplanung kennenlernen und nutzen wollen. Die TN-Zahl ist auf 12 begrenzt.

---

#### **Dauer/Termin des nächsten Seminars**

1,5 Tage, Donnerstag, 05.11 (13.00Uhr). – Freitag, 06.11.2009

---

#### **Region/Ort**

Großraum Düsseldorf

---

#### **Gebühr**

€ 600 zzgl. Mwst

( Die Gebühr beinhaltet den Lerntransfer unterstützende Unterlagen sowie die Verpflegung während des Seminars. )