

Firmeninterner Workshop

Unternehmensergebnis verbessern durch innovative Vergütung

Als vorausschauende Führungskraft suchen Sie nach bewährten Ansätzen, mit denen Sie ihre Produktivität und somit Ihr Betriebsergebnis nachhaltig absichern und zukünftig weiter verbessern können.

Als Spezialist für Leistungsentgelt haben wir in den letzten Jahren viele Leistungsentgeltsysteme erfolgreich eingeführt und dabei einen innovativen, neuen Vergütungsansatz entwickelt, das EBS - Ergebnis-Beteiligungssystem. Unsere Erfahrung zeigt: die Transparenz und direkte Beeinflussbarkeit der wirtschaftlichen Abläufe im eigenen überschaubaren Bereich sowie die zeitnahe Koppelung der erzielten Ergebnisse an das eigene Entgelt schaffen in der Belegschaft die notwendige Dynamik, die vielen Firmen gerade in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten hilft.

Wenn Sie ein bestehendes Akkord- oder Prämiensystem ablösen wollen oder einfach „nur“ einen innovative Ansatz zur Leistungsvergütung in Ihrem Unternehmen suchen: in diesem firmeninternen Workshop erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen, wie eine passende Leistungsvergütung für Ihr Unternehmen aussehen kann.

- Inhalte:**
- Welche Arten von Leistungsvergütung gibt es und welche Vergütungsansätze haben sich bewährt?
 - Welche Managementwerkzeuge werden für eine ergebnisbezogene Vergütung benötigt?
 - Welche Mitarbeiter sollen an einem Leistungsentgelt partizipieren?
 - Welche Ergebnisse können wie honoriert werden?
 - Wie werden Personalkosten, aber auch andere Kosten beeinflusst?
 - Wie kann der Übergang in die neue Vergütungsform gelingen, wie die Ablösung evtl. bestehender (Leistungs-)Entgeltbestandteile aussehen?
 - Was sagt der Betriebsrat dazu?
 - Welche Voraussetzungen sind notwendig?
 - Mit welchem Aufwand ist zu rechnen und welche Erfolge sind möglich?

Ort: Firmeninterne Durchführung beim Kunden

Zeit: Termin und Dauer nach Abstimmung; Dauer in der Regel 1 Tag

Kosten: Nach Aufwand; gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot