

MELCHERS

SEMINARE

Arbeitsrecht Spezial

Kündigung, Massen- entlassung und Sozialplan

FREITAG | 16. APRIL 2010 | 9.00 – 15.15 UHR
HEIDELBERG | IM BREITSPIEL 21



Thematik

2010 steht für viele Unternehmen, trotz mitunter auch schon wieder euphorischer Weissagungen, noch voll im Zeichen der Wirtschaftskrise. Zwar sind die meisten Unternehmen nach wie vor bestrebt, die vorhandenen Stammebelegschaften über das Ende der Krise hinaus zu erhalten. Nicht immer ist es jedoch möglich oder sinnvoll, mit dem Abbau von Arbeitszeitguthaben und dem Rückgriff auf Kurzarbeit das Ende der Krise bloß abzuwarten. Teilweise wird ein Personalabbau aufgrund der krisenbedingten Neuordnung des Marktes auch für die Zeit nach der Krise unerlässlich sein. Teilweise führt das extensive Nutzen von Kurzarbeit dazu, an sich notwendige strukturelle Anpassungen auf die lange Bank zu schieben. Ist die Krise aber erst einmal vorbei, wird jede Restrukturierung und damit einhergehende Personalmaßnahmen unweigerlich teurer. Die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens steht dann auf dem Spiel. Jetzt ist daher der Zeitpunkt, über einen möglicherweise nötigen Restrukturierungsbedarf nachzudenken und diesen dann konsequent umzusetzen. Für die erfolgreiche Planung und Durchführung von Restrukturierungs- und Entlassungsmaßnahmen ist die frühzeitige Kenntnis der rechtlichen und tatsächlichen Rahmenbedingungen unerlässlich.

Unter Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung des BAG sowie des EuGH erörtern die Referenten schwerpunktmäßig sowohl die betriebsbedingte Kündigung als auch die ordnungsgemäße Vorbereitung und Durchführung des Interessenausgleich- und Sozialplanverfahrens in den krisenrelevantesten Fallkonstellationen. Gleichzeitig zeigen sie Möglichkeiten auf, wie der Arbeitgeber den Zeitablauf von Sozialplanverhandlungen beherrschen und auf die inhaltliche Gestaltung von Interessenausgleich und Sozialplan möglichst vorteilhaft Einfluss nehmen kann. Als Alternative zur klassischen Entlassung stellen sie dabei auch die Möglichkeit des Rückgriffs auf eine Transfergesellschaft (Transfersozialplan) dar.



MARTIN KOLLER-VAN DELDEN
LL.M, MAITRE EN DROIT
*Rechtsanwalt,
Fachanwalt für Arbeitsrecht*
MELCHERS Heidelberg



GERHARD BOSS
Rechtsanwalt
MELCHERS Frankfurt a.M



DR. MATTHIAS PASCHKE
Rechtsanwalt
MELCHERS Heidelberg



MICHAEL DEPEL
*Rechtsanwalt,
Fachanwalt für Arbeitsrecht*
MELCHERS, Berlin

Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich insbesondere an Gesellschafter, Geschäftsführer, Vorstände sowie Personalleiter.

ab 9.00 EMPFANG / AUSGABE DER UNTERLAGEN

09.30 BEGRÜSSUNG

09.40 BETRIEBSBEDINGTE KÜNDIGUNG (RA GERHARD BOSS)

- » Grundlagen
- » Gestaltung der „freien“ Unternehmerentscheidung
- » Kurzarbeit und betriebsbedingte Kündigung
- » Massentlassungsanzeige, Umsetzung der Vorgaben des EuGH
- » Sozialauswahl

10.30 INTERESSENAUSGLEICH (RA MARTIN KOLLER-VAN DELDEN)

- » Zweck, Gegenstand und Inhalt des Interessenausgleichs
- » Planung und Führung der Verhandlungen (zeitlich und inhaltlich)
- » Einigungsstelle, Scheitern der Verhandlungen
- » Interessenausgleich und Punktetabelle (Auswahlrichtlinie)
- » Interessenausgleich und Namensliste
- » Interessenausgleich und Nachteilsausgleich

11.45 FRAGEN / DISKUSSION

12.00 MITTAGSPAUSE

13.00 SOZIALPLAN (RA DR. MATTHIAS PASCHKE)

- » Zweck, Gegenstand und Inhalt des Sozialplans
- » Planung und Führung der Verhandlungen
- » Höhe der Abfindung und sonstige Ausgleichsmaßnahmen
- » Ausschluss von rentennahen Jahrgängen
- » Altersdifferenzierung, Turboprämie
- » „Zwangseinigung“ durch Spruch der Einigungsstelle
- » Sozialplan bei gruppenangehörigen Unternehmen

14.15 TRANSFERSOZIALPLAN (RA MICHAEL DEPEL)

- » Begriff und Zweck der Transfergesellschaft (BQG)
- » Implementierung der Transfergesellschaft durch Transfersozialplan und dreiseitigen Vertrag
- » Klassischer Sozialplan und Tarifsozialplan
- » Kosten der Transfergesellschaft im Vergleich zur Entlassung
- » Förderung durch die Agentur für Arbeit

15.00 FRAGEN / DISKUSSION

15.15 SCHLUSSWORT / ABSCHLUSS DER VERANSTALTUNG

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis spätestens Freitag,
den 09. April 2010, an.

Per Telefax +49 (0) 6221-1850-100

Per E-Mail info@melchers-seminare.com

Zur Jahrestagung Arbeitsrecht Spezial 2010

Kündigung, Massenentlassung und Sozialplan

am 16. April 2010, 9 Uhr

Im Breitspiel 21, 69126 Heidelberg

Name, Vorname: _____

Weitere Teilnehmer: _____

Firma: _____

Straße: _____

PLZ, Ort: _____

Tel./Fax: _____

E-Mail: _____

Ort, Datum: _____

Seminarkosten

EUR 250,00 inkl. 19% MwSt.
(einschließlich Mittagessen und Getränke)

Für Mandanten und Gäste der Sozietät

MELCHERS

Rechtsanwälte · Wirtschaftsprüfer · Steuerberater · Notar

ist die Teilnahme kostenfrei.

Kontakt

MELCHERS SEMINARE GmbH

Im Breitspiel 21

69126 Heidelberg

T +49 (0) 6221-1850-500

F +49 (0) 6221-1850-100

E info@melchers-seminare.com

www.melchers-seminare.com

MELCHERS

SEMINARE