

Ihre Vorteile

- ✓ Ihre Mitarbeiter haben einen hohen Transfer in die tägliche Arbeit durch kontinuierliche Betreuung und praxisbezogene Aufgabenstellungen
- ✓ Bereitstellung einer Datenbank mit Checklisten und Formularen
- ✓ Bereitstellung eines Forum und FAQ-Listen
- ✓ Bereitstellung eines Downloadpool und einer Wissensdatenbank
- ✓ Aktive Unterstützung des Lerner während des Selbstlernprozesses
- ✓ Anpassung der Lerninhalte an Ihre Projektstandards bei Bedarf
- ✓ Ganzheitliches Konzept aus Fach- und Methodenkompetenz
- ✓ Ausgewogenes Verhältnis von Hard- und Softskills

Unterstützen Sie die IT-Projekte in Ihrem Unternehmen nachhaltig ...

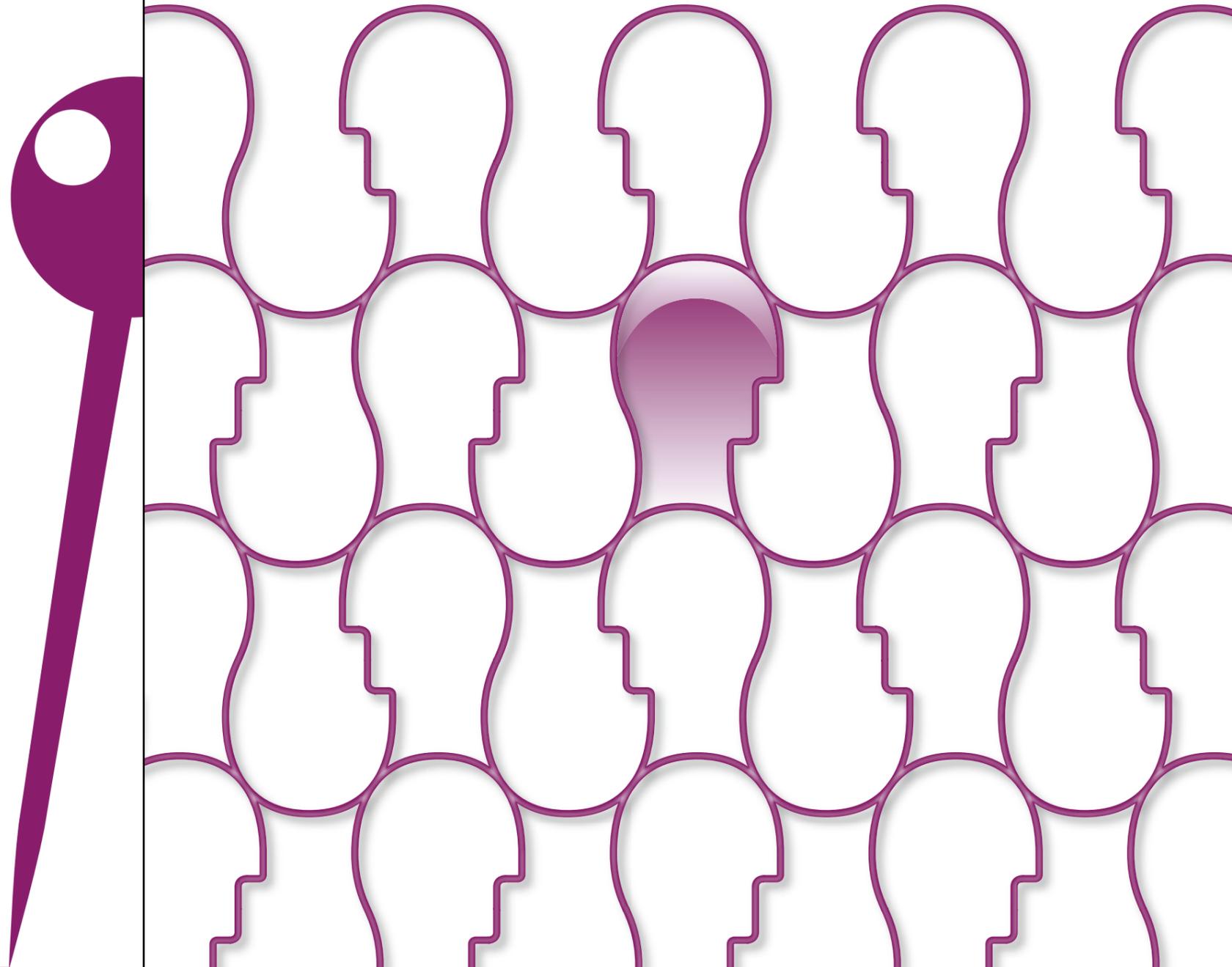
Als Personalentwickler gibt Ihnen diese vielfältige Methodenkompetenz die Sicherheit, der IT-Abteilung einen kompetenten Gesprächspartner sowohl inhaltlich als auch strukturell an die Seite zu stellen, damit IT-Projekte in Ihrem Unternehmen besser performen.

Ihr Ansprechpartner



PINS Partner für Performance
Cornelia Kiel
Im Lorsbachtal 30d
65719 Hofheim
Telefon +49 (0) 61 92 – 2 00 09 15
Mobil +49 (0) 171 – 7 57 49 73
Email ck@pins-performance.de
Internet www.pins-performance.de

Vereinbaren Sie einen unverbindlichen Termin zum Kennenlernen.
Gerne senden wir Ihnen auch detailliertes Informationsmaterial zu.



Ausbildung zum PMO-Master

Wie Sie als Personalentwickler Projektmanagement nachhaltig im Unternehmen verankern.

Die wesentliche Aufgabe von Projekten rund um den IT-Bereich ist es, Informationslogistik zu optimieren. Dabei gilt es, unterschiedliche Perspektiven und Interessen zu synchronisieren.

- ✓ Sie haben aktuelle Projekte mit starkem IT-Bezug, deren Ergebnisse für Ihr Unternehmen wichtig sind?
- ✓ Sie sind im Unternehmen für die Befähigung und Unterstützung der Mitarbeiter zuständig?

Unterstützen Sie Ihre Projektleiter in dem Sie ihnen ein professionelles Projektmanagement-Office zur Seite stellen und befähigen Sie ihre IT-Mitarbeiter zur Leitung bzw. zur effizienten Mitarbeit im Projektmanagement-Office.

Inhalte der Ausbildung zum PMO-Master

- ✓ Projektgrundlagen
- ✓ Projektinitiierung
- ✓ Projektorganisation und -regeln
- ✓ Kommunikation
- ✓ Projektcontrolling
- ✓ Moderation und Beratung
- ✓ Projektabschluss

Methoden während der Ausbildung

- ✓ Präsenztraining (4 Tage)
 - ✓ Arbeiten in Teams
 - ✓ Einsatz von Simulationen
 - ✓ Abschlussprüfung
- ✓ eLearning im virtuellen Klassenraum (5 x 2 Stunden)
 - ✓ Vertiefung der Inhalte
 - ✓ Diskussion von Fallbeispielen
 - ✓ Arbeiten in virtuellen Teams
- ✓ eCoaching (4 x 1,5 Stunden)
 - ✓ Individuelle Betreuung
 - ✓ Arbeit an persönlichen Zielen und Projektaufgaben
 - ✓ 14-tägige Telefonate
- ✓ Lernprogramm / Aktive Unterstützung (während der gesamten Ausbildung)
 - ✓ Bereitstellung von Dokumenten und Checklisten
 - ✓ Wöchentliche Arbeitsaufgaben und Lösungsbeispiele
 - ✓ Kontakt über Forum / Chat und eMail

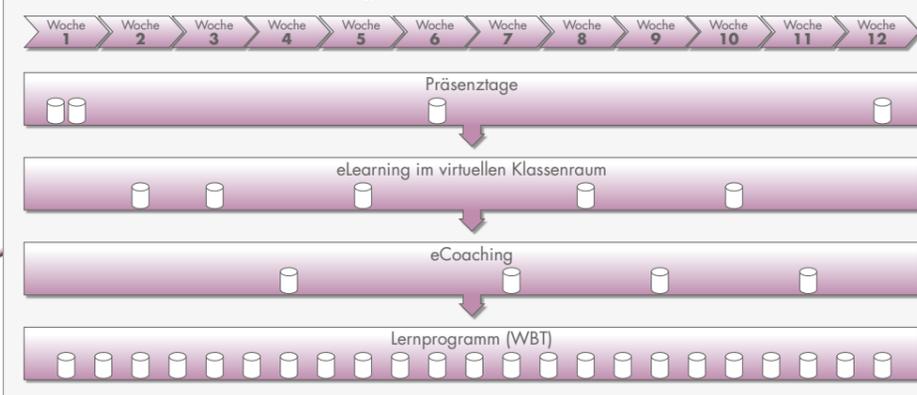
Lernen ...

Um die optimale Ausgangslage für die Ausbildung zu schaffen, wird der erste Abend genutzt, um in einer neuen Form zu lernen – der Computersimulation. Der Simulator führt die Teilnehmer durch fesselnde alltagsähnliche Situationen. Hierbei werden alte Muster durchbrochen und neue Verhaltensweisen initiiert.

Die Teilnehmer agieren in einem Szenario, das in seiner Dynamik und Komplexität dem heutigen Arbeitsumfeld entspricht.

... macht Spaß

Ablauf der Ausbildung



Ihre Investition

€ 2.690,00

Inklusive

- ✓ 4 Präsenztage inkl. Abschlussprüfung
- ✓ 5 x 2 Stunden eLearning im virtuellem Klassenraum
- ✓ 4 x 1,5 Stunden eCoaching
- ✓ Teamentwicklungs-Event (Computersimulation mit InterLab)
- ✓ WBT – Lizenz
- ✓ Dokumentation

Zusätzlich

- ✓ Einrichtungs- und Lizenzgebühr im virtuellen Raum