

**Inhaltsverzeichnis**

1	Sinn einer standardisierten Eingruppierungsmethodik .....	7
2	Grundsätzliche Anforderungen an den Prozess der Eingruppierung nach einer standardisierten Methodik.....	9
2.1	Inhaltliche Anforderungen.....	9
2.2	Differenzierte Zuständigkeiten .....	9
2.3	Einbeziehung der Personalvertretung? .....	11
2.4	Erhaltung der Aktualität .....	12
3	Grundlegende Dokumente .....	13
3.1	Der Kriterienkatalog.....	13
3.1.1	Übersicht.....	13
3.1.2	Anforderungen an das Können .....	15
3.1.2.1	Fachliche Anforderungen an das Können .....	15
3.1.2.2	Methodische Anforderungen an das Können.....	17
3.1.3	Geistige Anforderungen .....	19
3.1.4	Anforderungen an die Verantwortung .....	20
3.1.4.1	Verantwortung aus übertragener Entscheidungskompetenz .....	21
3.1.4.2	Kosten- und Ergebnisverantwortung .....	21
3.1.4.3	Führungsverantwortung .....	21
3.1.4.4	Verantwortung für den Arbeitsschutz.....	22
3.1.5	Soziale Anforderungen.....	22
3.1.6	Physische Anforderungen .....	23
3.1.7	Anforderungen aus Umgebungseinflüssen .....	24
3.2	Die Zuordnungstabelle .....	24
4	Vorgehensprozess.....	25
4.1	Übersicht .....	25
4.2	Organisatorische und inhaltliche Vorbereitung .....	27
4.2.1	Auftragsklärung und Aktivitätenplanung.....	27
4.2.2	Projektorganisation .....	28
4.2.3	Inhaltliche Vorbereitung .....	28
4.2.3.1	Ausschluss von Kriterien .....	29
4.2.3.2	Wichtung der Kriterien .....	29
4.2.3.3	Festlegung der Zuordnungstabelle Arbeitswert – Vergütungsstufen..	30
4.2.3.4	Bildung von Stellengruppen.....	31
4.2.4	Workshop-Vorbereitung und -durchführung .....	32
4.2.4.1	Inhaltliche Vorbereitung .....	32

4.2.4.2	Organisatorische Vorbereitung und Durchführung.....	33
4.3	Phase 1: Stellenbezogene Auswahl der Kriterien .....	33
4.3.1	Hinweise zur Durchführung der Phase 1 .....	33
4.3.2	Anforderungen an das Können .....	34
4.3.2.1	Berufs-/Studienabschluss .....	34
4.3.2.2	Einzelne fachliche Anforderungen .....	34
4.3.2.3	Methodische Anforderungen.....	35
4.3.3	Anforderungen an die Verantwortung .....	36
4.3.4	Anforderungen an die soziale Kompetenz, die geistige und physische Belastung .....	37
4.3.5	Anforderungen aus der Arbeitsumgebung .....	37
4.4	Phase 2: Wechselseitige Abhängigkeiten von Kriterien.....	37
4.4.1	Hinweise zur Durchführung der Phase 2 .....	37
4.4.2	Abhängigkeit der Wirksamkeit der „Methodischen Einzelanforderungen“ untereinander und von anderen Einzelanforderungen ...	39
4.4.3	Abhängigkeit der Wirksamkeit der „Sozialen Einzelanforderungen“ untereinander und von anderen Einzelanforderungen ...	40
4.4.4	Abhängigkeit der Wirksamkeit der „Geistigen Einzelanforderungen“ untereinander und von anderen Einzelanforderungen ...	40
4.4.5	Abhängigkeit der Wirksamkeit der „Physischen Einzelanforderungen“ untereinander und von anderen Einzelanforderungen ...	41
4.5	Phase 3: Bewertung der Kriterien.....	41
4.5.1	Hinweise zur Durchführung der Phase 3 .....	41
4.5.2	Bewertung der Anforderungen an das Können .....	43
4.5.2.1	Fachliche Anforderungen.....	43
4.5.2.2	Methodische Anforderungen.....	43
4.5.3	Bewertung der geistigen Anforderungen.....	45
4.5.4	Bewertung der Anforderungen an die Verantwortung .....	47
4.5.4.1	Verantwortung aus übertragener Entscheidungskompetenz .....	47
4.5.4.2	Kosten- und Ergebnisverantwortung .....	47
4.5.4.3	Führungsverantwortung.....	49
4.5.4.4	Verantwortung für den Arbeitsschutz .....	49
4.5.5	Bewertung der sozialen Anforderungen.....	51
4.5.6	Bewertung der physischen Anforderungen .....	53
4.5.7	Bewertung der Anforderungen aus der Arbeitsumgebung .....	55
4.6	Phase 4: Sensitivitätsprüfung .....	56
4.7	Phase 5: Arbeitswertberechnung und Vergütungsgruppenfindung.....	57

4.7.1	Teil-Arbeitswert für die Kriteriengruppe „Können“ .....	57
4.7.2	Teil-Arbeitswert für die Kriteriengruppe „Geistige Anforderungen“ .....	59
4.7.3	Teil-Arbeitswert für die Kriteriengruppe „Verantwortung“ .....	60
4.7.4	Teil-Arbeitswert für die Kriteriengruppe „Soziale Kompetenz“ .....	60
4.7.5	Teil-Arbeitswert für die Kriteriengruppe „Physische Anforderungen“ .....	61
4.7.6	Teil-Arbeitswert für die Kriteriengruppe „Anforderungen aus Umgebungseinflüssen“ .....	61
4.7.7	Arbeitswert der Stelle und Vergütungsgruppenfindung .....	62
4.8	Phase 6: Inkraftsetzung und Implementierung .....	63
Anlage 1:	Wesentliche Definitionen .....	65
Anlage 2:	Erläuterungen fremdsprachlicher Niveaustufen .....	70
Anlage 3:	Datenzusammenstellung für die Niveaustufen von Einzelkriterien .....	72
Tabellenverzeichnis	.....	73