



# Engels - Offerte



I.O. GROUP - Geschäftsbereich I.O. BUSINESS

## Machen Sie Ihre Personalarbeit fit für die Herausforderungen von heute und morgen

Die operativen Bereiche eines Unternehmens erwarten eine stärkere interne Kundenorientierung von den Servicebereichen, wie beispielsweise EDV-Bereich, Controlling-Bereich oder Personalbereich. Die Neuausrichtung von Servicebereichen gewinnt dadurch immer stärker auch strategische Bedeutung. Eine klare Positionierung und Optimierung des Servicebereiches Personalwesen, einschließlich der Definition des Leistungsspektrums, der Servicequalitäten, an denen sich interne Servicebereiche messen (lassen) und der aufbau- und ablauforganisatorischen Konsequenzen sind unternehmerische Ziele, die damit verfolgt werden.

### Sie kennen diese Erwartungshaltungen?

- Die operativen Bereiche meines Unternehmens erwarten eine stärkere interne Kundenorientierung von den Servicebereichen (zum Beispiel vom Personalbereich, EDV-Bereich, Controlling-Bereich).
- Die Service-Funktionen meines Unternehmens sollen die operativen Funktionen durch aktives, wertschöpfungsorientiertes Arbeiten unterstützen (nicht nur reagieren, auch Impulse setzen).
- Von den Servicebereichen meines Unternehmens ist stärkeres unternehmerisches Denken gefordert (z. B. kontinuierliche Verbesserungen).
- Die internen Service- bzw. Supportprozesse sind nicht effizient genug.
- Mein Unternehmen strebt bei der Leistungserstellung eine prozessorientierte Integration von Funktionen an.

### Wir kennen die Lösungsansätze und können Ihnen konkrete Unterstützung bieten!

Wir helfen Ihnen, wenn Sie...

- den Wert Ihres Humankapitals entwickeln und erhalten wollen,
- Ihr Personalvermögen professionell managen wollen,
- Ihr Personalmanagement zu einem strategischen Unternehmensziel werden lassen wollen.

### Wir lösen unternehmens- und ergebnisorientiert, um...

- effektive, Nutzen- und Ertragbringende Lösungen für alle Fragestellungen der Vergütung, des Personalmanagements und der Personalentwicklung zu entwickeln
- Mitarbeiter-Potenziale zielorientiert zu rekrutieren, zu binden und zu entwickeln
- die Führungskraft zum Personalmanager vor Ort zu qualifizieren
- die Wertschöpfung Ihrer Personalarbeit zu verbessern
- mit IT-Systemen Freiräume für wertschöpfende Personalarbeit zu schaffen
- Ihre Personalprozesse zu verbessern und Ihre Kosten durch IT zu reduzieren

### Machen Sie mit unserer Unterstützung Ihre Personalarbeit fit für die Herausforderungen von heute und morgen.

Unsere erfahrenen Fachleute haben als verantwortliche Führungskräfte für Personalmanagement und/oder Personalentwicklung und als Berater und Prozessbegleiter in Kundenprojekten diese Problemstellungen in unterschiedlichen Kulturen und Strukturen wiederholt erfolgreich bewältigt. Unsere Erfahrungen und Kompetenzen versetzen uns in die Lage, Ihnen einen ganzheitlichen Beratungsansatz zu bieten - von der Analyse über die Konzeption bis zur Umsetzung.

### Zwei Schritte zur I.O. GROUP, die für Sie lohnend sein können:

1. Erfahren Sie mehr über uns auf [www.io-business.de](http://www.io-business.de)
2. Rufen Sie uns unter **0202-2775000** an und stimmen mit uns einen Kennenlernertermin zu einer ersten, unverbindlichen und kostenlosen eineinhalb- bis zweistündigen Beratung ab.

I.O. GROUP - Engelsstrasse 6 (Villa Engels) - D-42283 Wuppertal  
Tel. +49 (0)202/277 50 00 - Fax +49 (0)202/277 52 52

Besuchen Sie uns im Internet unter: [www.io-business.de](http://www.io-business.de)