



AgilityINSights Diagnostik™

Den Startpunkt für mehr Innovation, Leistung und Wachstum von Organisationen etablieren



Rigorosität and Disziplin

Moderation der Diskussion zu den Ergebnissen der Diagnose für mehr Agilität und Geschwindigkeit bei Entscheidungen



Bereitschaft und Flexibilität

Vorbereitung für höhere Herausforderungen und die Möglichkeit, den Flow zu erfahren



Klarheit

Die Führungsagenda gestalten, welche der Geschäftsleitung ermöglicht, Veränderungen wirkungsvoll umzusetzen



Executive Coaching

Eine wertvolle dritte Meinung zu kritischen Entscheidungen und Fragen der Führung oder Leistung



Seminare

Regelmässige öffentliche Seminare und kundenspezifische Programme mit dem Fokus Führung und Agilität



Vorträge

Präsentationen und Key Notes als Denkanstösse zu Agilität, Führung und Leistung



Forschung

Regelmässige Publikationen und Präsentationen an wichtigen Konferenzen weltweit

Instrumente: Einblicke und Praxis

Entscheidungsfindung für die neue Ära



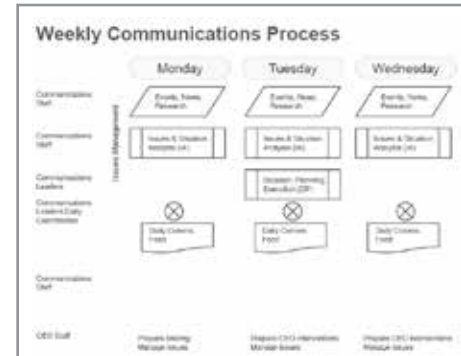
Die Leadership Toolbox

Instrumente der Führung für die Herausforderungen des 21. Jahrhunderts und wissende Mitarbeitende



Führungs-Workshops

Einzigartige Lernerfahrungen für Führungskräfte mit anspruchsvollen Aufgaben



Stabsführung

Ein rigoroser Prozess für die Unterstützung des CEO und der Geschäftsleitung



Forschungsergebnisse

Bevorzugter Zugang zu Forschungsergebnissen: Agilität, Entscheidungsfindung und Organisation



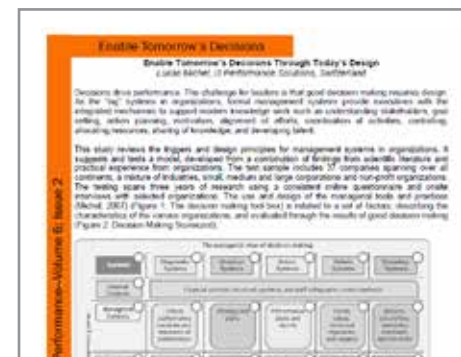
Performance Dreieck

Modell und Prozess zur Entwicklung von agilen Organisationen für die neue Ära



Strategische Abstimmung

Ein bewährter und integrierter Ansatz für die Strategieerarbeitung und Umsetzung



Entscheidungsfindung

Die Instrumente und Praxis für die Arbeit der Unternehmensführung für Generation Y Mitarbeitende



Strategisches Management

Strategieentwicklung mit einem einzigartigen Modell für ein volatiles und unsicheres Umfeld

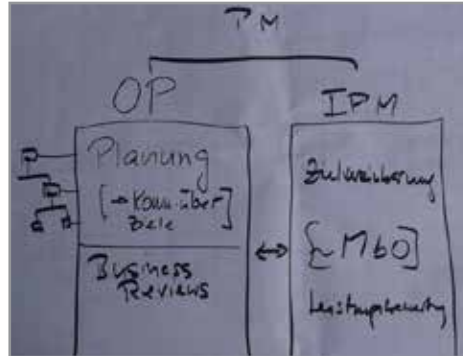
Vorteile: Höhere Agilität und Geschwindigkeit

Eine Ressource, deren Eigentum zu teuer ist



Sinn und Bedeutung geben

Den effektiven Umgang mit Zeit, Aufmerksamkeit und Energie durch ShapeTOflow Workshops erfahren



Konzeptentwicklung

Ergebnisse der Forschung für die Entwicklung von praktischen Konzepten einsetzen



Tiefe Einblicke ermöglichen

Die AgilityINSights Diagnostik Resultate für eine Diskussion über kritische Themen nutzen



CEO Effektivität erhöhen

Die Infrastruktur für gute Entscheidungen in Zeiten hoher Volatilität schaffen und unterhalten



Effektives Lernen

Seminarunterlagen für tiefe Einblicke, höheres Bewusstsein und Fokus mit hohem Transferwert



Umsetzung in die Praxis

ShapeTOflow Golf oder Ski Workshops - vom Sport effektive Praktiken der Führung lernen



Die richtige Praxis erforschen

Vorteile durch den direkten Zugang zu relevanten Erkenntnissen im Bereich der Unternehmensführung



Konferenzen und Anlässe

Design, Moderation, Gruppenarbeiten, Dokumentation und Umsetzung

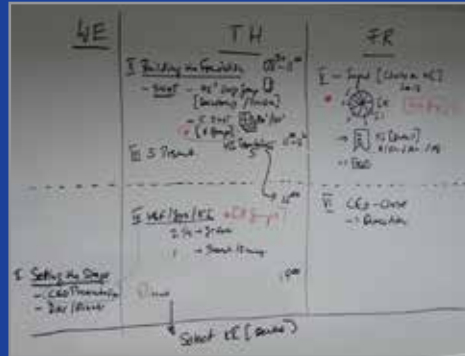
Ergebnisse: Mehr als versprochen Fit für Ihre Zukunft

Für mehr Informationen, kontaktieren Sie Lukas Michel, Sphere Advisors AG.
Tel: +41 44 683 15 95 Fax: +41 44 683 15 96 Mob: +41 79 438 75 20
Email: michel@AgilityINsights.com www.AgilityINsights.com



Tools für die Zusammenarbeit

Durchführen von gleichzeitigen Management Workshops an drei Orten für weltweite Zusammenarbeit



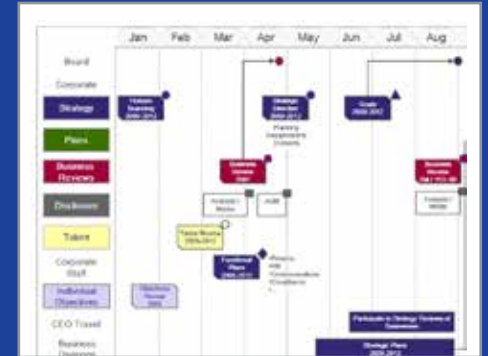
Geschäftsleitungs-Workshops

Schaffen der Grundlagen für höhere Agilität und Geschwindigkeit bei Entscheidungen und Umsetzung



Beratung in Agilität

Entwickeln und durchführen von Programmen für bessere Entscheidungsfindung in der ganzen Organisation



Beratung für Führungsteams

Projekte in Strategie, Führung, Kultur, Veränderung, Organisation und Umsetzung begleiten. Wissen transferieren



Expertise und Wissen

Bevorzugter Interviewpartner zu Themen der Führung, Agilität, Kultur und Leistung



Höhere Geschwindigkeit

Führung eines temporären, globalen Operationsraumes in Krisen und in Zeiten erhöhter Bereitschaft



Effektive Strukturen

Entwickeln und umsetzen von Führungsorganisationen für die Ansprüche einer neuen Ära



Gemeinsames Verständnis

Das Führungsteam für eine gemeinsame Agenda und Veränderung gewinnen