



Sehr geehrter Newsletter-Abonnent,

„Die Natur hat manches Unbequeme zwischen ihre schönsten Gaben gestreut.“ Johann Wolfgang von Goethe



Woran erkennen wir die „schönsten Gaben“, von denen Goethe spricht? Woran das „Unbequeme“? Ist das Unbequeme generell schlecht oder verbergen sich dahinter gar noch schönere Gaben? Sie sehen: die Möglichkeiten sind vielfältig.

Als Führungskraft wird von Ihnen erwartet, Vielfalt zielsicher zu managen. Zum Beispiel, wenn es darum geht, die Potentiale Ihrer Mitarbeiter/-innen optimal zu nutzen oder darum, richtungsweisende Prioritäten zu setzen. Bei so viel Vielfalt stellt sich die Frage: Wie kommt man da - nach einem Prozess der Kreativität und des Abwägens - zu eindeutigen Entscheidungen?

In diesem Newsletter finden Sie einige Beispiele und Angebote, wie Sie diesen - manchmal als äußerst ambivalent erlebten - Umgang mit Vielfalt meistern können:

Aus der [C2-Werkstatt](#): Intensive Zukunftsarbeit im Unternehmensforum

[C2-Beratung](#): Coaching – Beratung unter vier Augen

[C2-Seminarangebot](#): Moderation

[C2-Buchtipps](#): Gesellschaft der Angst

[C2-Erlebnis-Tipp](#): ZKM

[C2-Impuls](#): Unternehmenskultur und Regeln

Vielfältige Erkenntnisse beim Lesen wünschen

Jürgen Berger und Christina Wittmer

Aus der C2-Werkstatt

## Das Carcoustics Unternehmensforum



carcoustics

### Change-Baustein zur Zukunftsarbeit in der systemischen Unternehmensentwicklung

Wie bildet man ein großes Unternehmen im kleinen Maßstab ab, um dann intensiv mit einer Gruppe von Führungskräften und Mitarbeitern an der Zukunft zu arbeiten? [Carcoustics](#), der Automobilzulieferer für akustische und thermische Bauteile, nutzt hierfür das Format eines jährlichen „Unternehmensforums“.

Unter dem Motto „Wachstum: Bedingungen schaffen – Wachstum gestalten“ lud die Geschäftsführung rund 80 Mitarbeiter aus allen internationalen Standorten, allen Hierarchieebenen sowie sämtlichen Alters- und

Erfahrungslevels zum Austausch ein. Zusammen mit unserem Netzwerkpartner [Dr. Stefan Raab GmbH](#) konzipierte und begleitete C2 diese außergewöhnliche Veranstaltung.

### Das Unternehmen unter dem Brennglas

In Rollenspielen und Gruppenarbeiten wurde an zentralen Fragen des Miteinanders gearbeitet, z. B.:  
- Wie fördern wir Wachstum und wie können wir mit unserem Verhalten das bestmögliche Umfeld schaffen?  
- Welche kulturellen Regeln müssen wir weiterentwickeln, verändern oder durch neue ersetzen?

In zahlreichen Workshops wurden Ist-Zustände intensiv beleuchtet und mögliche Wege in die Zukunft entwickelt. So entstand Schritt für Schritt ein klares Bild davon, wo schon heute Verhalten und Zusammenarbeit verändert werden müssen, um auch in fünf Jahren am Markt erfolgreich sein zu können.

### Wandel vorwegnehmen

Die Teilnehmer zeigten sich begeistert von der Idee, in kompakter Form das gesamte Unternehmen „unter das Brennglas zu legen“. Die aktuelle Unternehmenskultur wurde konkret erlebt; notwendige Veränderungen wurden nicht nur theoretisch besprochen, sondern auch spielerisch ausprobiert

Sie möchten auch die Vielfalt Ihres Unternehmens abbilden und effektiv an einer erfolgreichen Zukunft arbeiten? Gerne machen wir Ihnen ein Angebot oder senden Ihnen weitere Informationen: [Hier anfordern.](#)

## C2-Beratung



### Coaching

#### Beratung unter vier Augen

Führungskräften fehlt bisweilen ein neutraler Sparringspartner, der ihnen dabei hilft, eine persönliche Standortbestimmung vorzunehmen und aus der Vielfalt der Möglichkeiten die richtigen auszuwählen. Hier kann ein erfahrener Coach Findungsprozesse entscheidend beschleunigen.

Insbesondere Situationen wie z. B. Übernahme eines neuen Aufgabenbereichs, der Schritt vom Kollegen zur Führungskraft, Konflikte mit Mitarbeitern oder Entscheidungsprozesse im beruflichen und persönlichen Werdegang lassen sich sehr gut durch ein Coaching unterstützen.

Ein guter Coach hilft, die persönliche Situation im größeren Kontext wahrzunehmen. Damit gelingt es dem Coachee schnell und zielsicher, entsprechend der eigenen Rolle und Aufgabenstellung angemessen zu handeln, Zugang zu den eigenen Ressourcen zu finden und selbst Lösungsoptionen zu gestalten.

Sie möchten unsere umfassende Coaching-Kompetenz nutzen? Hier erfahren Sie [mehr](#).

## C2-Seminarangebote



### Neue Termine: Moderation – Vielfalt der Gruppe nutzen

#### Diskussionen und Lösungsfindung in Gruppen steuern und leiten

Der Moderator in einer Gruppe muss ständig den Ausgleich zwischen unterschiedlichsten Temperamenten, Meinungen und Motivationen schaffen – und das, ohne dabei Ziele und Zeitrahmen aus dem Auge zu verlieren. Vollends kompliziert wird es, wenn der Moderator zusätzlich eigene Themen mitvertreten muss ...

Damit Sie als Moderator/-in in jeder Situation souverän agieren, bieten wir Ihnen Werkzeuge, Tipps und Tricks, die Ihnen helfen, sich in dieser Rolle sicher zu fühlen. Unser zweitägiges C2-Intensiv-Seminar wendet sich vor allem an Führungskräfte und

Mitarbeiter, die in der Rolle des Moderators dazu beitragen möchten, in der Gruppe effizienter und zielorientierter – und mit Leichtigkeit – bessere Ergebnisse zu erzielen.

Nächster Termin: **Mi, 13. April bis Do, 14. April 2016**, jeweils 9 bis 17 Uhr, in Stuttgart  
Seminargebühr: EUR 780,- zzgl. MwSt = EUR 928,20

[mehr Infos ...](#)

Sie können dieses Seminar auch als **Inhouse-Veranstaltung** buchen. Gerne unterstützen wir Sie auch durch unsere Moderation Ihrer Besprechungen und Workshops [Angebot](#).

## C2-Buchtipp



### Heinz Bude: Gesellschaft der Angst

**Eine bewegende Reise durch die Angstgebiete unserer Gesellschaft**

*„Ohne die Anderen kein Selbst, ohne Ambiguität keine Identität, ohne Verzweiflung keine Hoffnung, ohne Anfang kein Ende. Dazwischen ist die Angst.“*

Der Soziologe Heinz Bude liefert in seinem Buch „Gesellschaft der Angst“ Beobachtungen und Erklärungen zu aktuellen Ängsten, denen sich Menschen ausgeliefert sehen. Neben ganz offensichtlichen Ängsten, welche aus den Bedrohungen eines unberechenbaren Lebens entstehen, wird noch eine zweite Form der Angst beleuchtet: Die Angst, die uns die Vielfalt unserer „eigenen, schier unendlich wirkenden Möglichkeiten, zu denen wir uns verleiten lassen“ bereitet.

Eine spannende und hochaktuelle Lektüre über selbstregulative Systeme mit Lösungsansätzen zur Bearbeitung gemeinsamer Ängste.

## C2-Erlebnis-Tipp



### ZKM Ausstellung „GLOBALE“

**Chance und Gefahr der Vielfalt – das neue Kunstereignis im digitalen Zeitalter**

Vom 19. Juni 2015 bis zum 17. April 2016 bietet das Zentrum für Kunst und Mediengestaltung Karlsruhe (ZKM) Ausstellungen und Veranstaltungen zu den beiden großen Themen des 21. Jahrhunderts: Globalisierung und Digitalisierung. Das neue Kunstformat thematisiert deren Effekte und zeigt die entscheidenden Tendenzen des 21. Jahrhunderts anhand aktueller Kunstproduktionen jenseits des Kunstmarkts auf.

Ein Besuch lohnt sich! Näheres erfahren Sie [hier](#) hier

## C2-Impuls



### Unternehmenskultur und Regeln

**(Spiel-)Regeln als Mittel zur Koordination von Vielfalt**

In Organisationen funktioniert die Koordination von Aktionen und Akteuren durch kommunikative Angebote und die Fokussierung auf bestimmte Regeln. Dadurch werden willkürlich gesteuerte Muster (zum Beispiel auf Basis expliziter Regeln) und unwillkürlich ablaufende Muster (zum Beispiel auf Basis impliziter Regeln) aktiviert.

Damit ist offensichtlich, dass Veränderungen nur dann wirksam eingeleitet werden können, wenn die Regeln, nach denen in der Organisation gedacht und gehandelt wird (die „Unternehmenskultur“) bekannt sind und befolgt werden. Wer sich mit diesen expliziten und impliziten (Spiel-)Regeln auskennt, kann sich in diesem Kontext „unfallfrei“ bewegen und dadurch auch erfolgreich etwas bewegen.

In einem aktuellen Fachartikel befassen wir uns mit der Rolle von (Spiel-)Regeln und Unternehmenskultur im Rahmen von Change-Prozessen. Der Artikel liefert ein einfach anzuwendendes Instrumentarium, das dabei hilft, Regeln wahrzunehmen, zu erklären, zu bewerten und im Sinne eines erfolgreichen Cultural Change zu verändern.

Den Artikel können Sie [hier](#) lesen. Wenn Sie an den Regeln in Ihrem Unternehmen arbeiten wollen,

[unterstützen](#) wir Sie gerne.

## Impressum

Falls Sie den C2 Newsletter zukünftig nicht mehr erhalten möchten, bitte [hier klicken](#).

C2 OrganisationsBeratung  
Turbinenstr. 47, D-70499 Stuttgart  
Tel.: +49 (0)7 11 / 83 99 10-0  
Fax: +49 (0)7 11 / 83 99 10-10  
E-Mail: [c2@c2-beratung.de](mailto:c2@c2-beratung.de)  
[www.c2-beratung.de](http://www.c2-beratung.de)