

## **Persönlichkeitsentwicklung**

Natürlich möchte man sich als Mitarbeiter auf die fachliche Kompetenz seines Vorgesetzten verlassen können. Mindestens ebenso wichtig aber ist dessen Persönlichkeit. Nicht selten steht und fällt der Erfolg eines Unternehmens auch mit der Person des Chefs. Um Menschen für sich und seine Idee zu gewinnen, braucht es vor allem Charisma und Überzeugungskraft. Auch wenn es einige glückliche Menschen gibt, denen diese Eigenschaften bereits angeboren sind, heißt das längst nicht, dass sich die anderen hinter ihnen verstecken müssen. Im Gegenteil, mit gezielten Methoden zur Persönlichkeitsentwicklung hat jeder die Möglichkeit, seinen Wirkungsgrad zu intensivieren und die eigenen Stärken zu entfalten.

Das schaffen Sie, indem Sie sich bewusst mit sich selbst auseinander setzen. Dazu gehört es im ersten Schritt, die eigenen Schwächen zu erkennen und zu entscheiden, welche von ihnen Sie akzeptieren können und welche Sie beseitigen möchten. Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann unterstützt Sie dabei. Im Seminar „Persönlichkeitsentwicklung“ lernen die Teilnehmer, wie sie auf andere wirken, welche Persönlichkeitspotenziale sie weiter ausbauen und wie sie sich neue Fertigkeiten aneignen können. Die Seminargruppe erfährt, wie man Emotionen und Intellekt in Einklang bringt und wie man erkennen kann, welche Menschen die eigene Persönlichkeitsentwicklung fördern und welche sie verhindern. Mithilfe dieser Kenntnisse wird es Ihnen zukünftig leichter fallen, Ihre Kräfte wohl überlegt und geschickt einzusetzen. Und das bringt nicht nur Sie selbst voran, Sie werden auch merken, dass Sie dadurch die Wahrnehmung Ihrer Mitmenschen beeinflussen. Ob bei Verhandlungen oder Mitarbeiterversammlungen – wer weiß, wie er seine Stärken zum Ausdruck bringt, erhöht auch die Chancen, seine Ziele durchzusetzen.

Haben Sie Fragen zum Seminar? Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann antwortet Ihnen gern persönlich. Bitte rufen Sie uns dazu unter 0251/202050 an oder schreiben Sie eine E-Mail an [info@kitzmann.biz](mailto:info@kitzmann.biz). Wir freuen uns über Ihre Rückmeldung.

Management-Institut Dr. A. Kitzmann  
Frau Dr. Jana Völkel-Kitzmann  
Dorpatweg 10  
48159 Münster

Telefon: +49 251 202050  
Fax: +49 251 2020599

E-Mail: [info@kitzmann.biz](mailto:info@kitzmann.biz)  
Internet: [www.kitzmann.biz](http://www.kitzmann.biz)



Management-Institut Dr. A. Kitzmann  
Dorpatweg 10  
48159 Münster  
Tel.: +49 (0)251 20205-0  
Fax: +49 (0)251 20205-99  
E-Mail: [info@kitzmann.biz](mailto:info@kitzmann.biz)  
Internet: [www.kitzmann.biz](http://www.kitzmann.biz)

Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann ist eine Weiterbildungseinrichtung, die sich vornehmlich an Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung wendet. Das Institut ist 1975 gegründet worden und hat sich auf die Weiterbildung von Führungskräften spezialisiert.

Leiter des Instituts ist Dr. Arnold Kitzmann, Autor der Bücher „Massenpsychologie und Börse“, Gabler Verlag 2008, „Persönliche Arbeitstechniken und Zeitmanagement“, 3. Aufl. Ehningen 1998, „Grundlage der Personalentwicklung“, Lexika-Verlag München 1982 und „Das Assessment-Center“, BVB Bamberg, 3. Auflage 1990. Außerdem sind über 90 Artikel über die Arbeit des Instituts in Fachzeitschriften erschienen.

Derzeit arbeiten für das Institut 30 Trainer, die über eine abgeschlossene Hochschulausbildung verfügen und zusätzlich mehrere Jahre Praxis aufweisen. Die meisten dieser Referenten fühlen sich der humanistischen Psychologie verpflichtet.

Ziel des Instituts ist eine praxisgerechte Vermittlung der wichtigsten Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte. Die zugrundeliegende Philosophie geht davon aus, dass auch in einer Leistungs- und Konkurrenzsituation wichtige menschliche Fähigkeiten im Vordergrund stehen. Der ermittelte Trainingsbedarf wird in maßgeschneiderten Trainingslösungen umgesetzt.

Auch in diesem Jahr empfehlen wir Ihnen unsere bewährten Seminare. Aus dem Themenbereich Kommunikation werden insbesondere die Veranstaltungen Rhetorik, Argumentations- & Überzeugungskraft, sowie Präsentationstechniken nachgefragt. In dem Bereich Führung, welchen wir als einen unserer Kernkompetenzen betrachten, erfreuen sich die Seminartitel Führungsverhalten, Change-Management und Assessment-Center besonderer Beliebtheit. Die Seminare Persönliche Arbeitstechniken & Zeit-Management und Projektmanagement stellen nach wie vor die Klassiker in dem Themenschwerpunkt Arbeitstechniken und Organisation dar. Den Bereich der Persönlichkeitsentwicklung haben wir nunmehr auf insgesamt 17 Seminartitel ausgebaut. Die beliebtesten hiervon sind Wie wirke ich auf andere?, Emotionale Intelligenz, Kreativitätstechniken, Persönlichkeitsentwicklung, sowie Stressbewältigung. Die Veranstaltungen Verkaufstraining und Preisargumentation & Abschlusstechnik ergänzen unser Seminarangebot im Bereich der Verkaufstechniken.